

<<简约领导>>

图书基本信息

书名：<<简约领导>>

13位ISBN编号：9787515004259

10位ISBN编号：7515004258

出版时间：2012-11

出版时间：刘峰 国家行政学院出版社 (2012-11出版)

作者：刘峰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<简约领导>>

### 内容概要

《简约领导》运用中国话语，最具中国特色，把领导特质简约为“智、仁、勇”领导三德，领导行为简约为“决策”和“用人”领导两为；把领导情境简约为“制度”和“服务”，领导变革则简约为“新民”和“止于至善”，于是有了一个简约的领导科学的理论框架。用心去读，就能感受到“来去自如”与“方圆兼顾”的领导艺术之妙。

## <<简约领导>>

### 作者简介

刘峰，国家行政学院政治学部主任兼中国领导科学研究中心主任、教授，我国领导科学专业首任博士生导师，中国领导科学研究会副会长，中国行政体制改革研究会副会长，中国政治学会常务理事，北京政治学行政学研究会副会长。

刘峰教授是中国本土化领导力研究的主要开创者，中国领导科学研究领域公认的学科带头人和领军人物，全国先进工作者，中央国家机关优秀党务工作者，国家行政学院优秀教学一等奖获得者，国家社科基金评审专家，享受国务院特殊津贴的专家。

主持完成《竞争性选拔干部拓展研究》、《适度加快省管县体制改革一》和《21世纪领导新趋势》等十几项国家级重点科研咨询课题。

刘峰教授主要著作有《新领导观》、《领导能力提升》、《领导理论与领导方法》、《领导科学新论》、《管理创新与领导艺术》、《跟毛泽东学领导》等20余部。

## &lt;&lt;简约领导&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章树立简约领导观 第一节领导替代的应对 一、民智大开与领导替代 二、领导替代与简约领导 第二节简约领导的进展 一、毛泽东的简约领导 二、邓小平的简约领导 三、科学发展与简约领导 第三节自我领导的实现 一、自我领导的特点 二、自我领导的实现 三、自我领导重在激励 第二章修炼简约领导力 第一节新领导力的简约化 一、简约领导力要少领多导 二、简约领导力要少激多励 三、简约领导力要少理多管 四、简约领导力要多策少决 第二节新领导力的柔隐化 一、领导力由刚到柔 二、领导力由显到隐 三、领导力由英雄到平民 第三节新领导力的平民化 一、新领导力的构成 二、新领导力的特点 三、新领导力的定律 第三章领导成才之道 第一节领导特质的简约 一、知识分子缺少什么知识 二、领导特质并非天生 三、领导特质理论的提炼 第二节领导者的“三德”修炼 一、领导者的“智能”修炼 二、领导者的“仁德”修炼 三、领导者的“勇德”修炼 第三节领导者的“来去自如” 一、领导者的成才之道 二、尽快走出“彼得高地” 三、领导成才的“来去自如” 第四章领导行为之要 第一节领导行为的简约 一、领导行为理论的缘起 二、领导行为理论的发展 三、领导行为理论的超越 第二节领导决策行为 一、决策行为要多策少决 二、决策行为的基本准则 三、决策行为的基本逻辑 第三节领导用人行为 一、领导重在用人 二、用人重在激励 第四节领导重在用人才 一、领导者要敏于识才 二、领导者要善于选才 三、领导者要容才用才 第五章领导艺术之妙 第一节领导情境的简约 一、用人重在用情境 二、领导情境理论的超越 三、领导情境重在制度 第二节领导就是服务 一、领导者要当好公仆 二、领导服务的形式 三、新公共服务与领导服务 第三节领导权变艺术 一、善用软权的艺术 二、沟通认同的艺术 三、领导授权的艺术 第六章领导变革之的 第一节领导变革的简约 一、邓小平领导改革开放 二、领导变革理论的缘起 三、领导变革理论的要点 四、领导变革理论的超越 第二节领导变革的目的 一、领导变革的简约 二、领导重在新民 三、领导止于至善 第三节毛泽东的领导力 一、“两个气质”和“两个情结” 二、“两件大事”和“两个集中” 三、“两个结合”和“两个务必” 四、“两个变化”和“两个艺术” 参考文献 后记

## &lt;&lt;简约领导&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：问题的关键还不在此。

由于历次机构改革，我们只重视减机构、减人员，而没有减职能、减权力、减预算，所以很快就会出现反弹。

政府的职能没有转变，工作没有减少，只是机构和人员精简了，这就出现了尖锐的矛盾。

机关的工作不能没人干，于是又是招聘人员，又是借调人员。

用不了多久，机关的人员比原来更多。

如果在机构改革中首先减少政府管理的职能和权力，把那些管不好也绝对不该管的事交给企业、交给社会、交给方方面面的一线工作者，那么精简机构、精简管理人员就会顺畅得多，最近正在进行的大部制改革也会更有章法，更有成效。

换言之，简约的领导观能帮助我们走出机构改革的怪圈，能够帮助我们更好地进行顶层设计，从而顺利推进行政体制和政治体制的改革。

作为政府的领导者集中精力去提供公共产品和公共服务，并搞好市场监管和宏观调控，剩下的大多数的事务都交给企业、交给社会去做。

只有如此，服务型政府的建设才能指日可待。

3.由行政管理到公共管理“别只是管理，要学会领导”、“少一点管理，多一点领导”、“要领导型的管理，不要管理型的领导”。

这些观点和概念如今是早已在各级政府的公务员中深入人心。

由重视管理到重视领导，由重视公共管理到重视公共领导，这已成为21世纪简约领导的大方向和大趋势。

从重视行政管理到重视公共管理，这不仅是观念上的变化，而且更重要的是引起了管理主体、管理职能和管理方式的变化。

传统的行政管理是事无巨细的无限管理，而现代的公共管理则与简约领导密不可分。

下面我们从四个方面讨论公共管理与行政管理的区别和联系，从而把公共管理的概念界定清楚。

第一，公共管理的主体。

传统的行政管理的主体是政府，是政府的各个部门。

而现代的公共管理的主体是多元的，可以是政府部门，也可以是非政府组织，是社会中介机构，更可以是普通市民来参与管理。

这是公共管理中“公共”二字的第一层含义。

第二，公共管理的职责。

传统的行政管理的职责是控制，是管制，是行政命令，是绝对权威，是英雄主义的。

而现代的公共管理的职责是为公民提供公共服务，提供公共产品，是管理公共事务，而不是去具体管理企业和社会。

这是公共管理中“公共”二字的第二层含义。

第三，公共管理的权力。

传统的行政管理借助手中的职权进行管理，很少受到公民的限制和监督。

而现代的公共管理用的是公共权力，用的是公民授予的权力，它处处受到公民的限制和监督。

公共管理运用有限的公共权力，就必须承担相应的公共责任，必须对公众负责。

“权为民所用”这是公共管理中“公共”二字的第三层含义。

第四，公共管理的本质。

传统的行政管理重在效率，重在执行。

而现代的公共管理重在服务。

提供公共服务是公共管理的本质所在。

公共管理提供什么服务，服务的质量好不好，这不能由管理者来认定，而必须由公众来选择、来判定。

公共管理的理论基础之一就是公共选择理论。

## <<简约领导>>

每一个公民都有能力、有权力、有机会参与选择、参与管理，这才是真正的公共管理。

公共选择是公共管理中“公共”二字的第四层含义。

4.由公共管理到公共领导 公共管理是个大的概念，公共管理进一步要求公共服务，而公共服务又催生公共领导的理念。

公共领导具有简约化和自主化的显著特征。

公共管理不是什么都管，而只是去管公共事务，去提供公共服务。

所以，公共管理中的领导就必须简约化。

公共管理把管理社会的职能还给社会，把管理地方的职能还给地方，把管理企业的职能还给企业，因此，自主化的管理和领导就成为不可避免的趋势。

## <<简约领导>>

### 编辑推荐

《简约领导》编著者刘峰。

有效的领导不应越来越复杂，而应越来越简约。

简约的领导不需要被领导，需要的是共建愿景的积极追随者，甚至自我领导者。

简约领导观提倡少领少管，追随者也许更能发展。

简约领导力提倡少用硬权力，多用软权力。

每个追随者都有领导力，整个组织就更有活力。

<<简约领导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>