第一图书网, tushu007.com

<<二把手的生存处世哲学>>

图书基本信息

书名：<<二把手的生存处世哲学>>

13位ISBN编号：9787514603378

10位ISBN编号：7514603379

出版时间：2012-4

出版时间：中国画报出版社

作者：刘阳军

页数：185

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

不知从什么时候起，包括cEo、总经理、职业经理人、助理，乃至没有明确职位但却牢牢扛着整个团队大旗的副职人物被统称为“二号人物”。
他们不是出头露面的风云人物，但却是出头露面人物的精心缔造者——他们在职位上没有严格界定，但却对所在团队的生生死死起起落落起着举足轻重的作用。
的确，无数副手的头上都罩着一人之下、众人之上的光环。
然而副手虽然地位显赫、“权倾朝野”，却也有着很多不足为外人道的苦衷：一件事情，办好了领导不一定会看见你的功劳，但如果办砸了，领导却一定会看在眼里；公司杂务，管得少了领导会说你不努力，没有责任心，但管得多了领导又会嫌你“越俎代庖”，说你有野心……于是，不少副手为此忧虑不已，坐卧不宁。
究竟该怎么做，才是一个称职的副手呢？
这个问题成了无数副手心中解不开的疑问。
那么副职的属性到底是什么？
人们各执一词。
有人说是“两面派”：有人说是“夹心饼干”；有人说“副职两头受气”；也有人说“副职是最有希望和激情的位置”，虽然说法不一，但必须承认副职是各类组织中的中坚。
兼有上级与下属的“桥梁身份”，地位十分重要！
所以身为副职，不可不察“二把手”之玄妙，不可不提防危机的发生，当然也切不可失去晋升的良机。
相对于正职，“二把手”更要处处小心，要掌握当好副职的“秘笈”。
毫无疑问，在人才济济、竞争激烈的当今社会，原地踏步就等于是落伍，落伍之后的悲哀就是被淘汰。
一个想优秀、想出人头地的二号人物，最关键的就是努力做好你的“二号”职位，充分发挥你的“二号”职能。
让自己的聪明才智和行动力相得益彰，在风云变幻、潮起潮落的商海浪潮中轻松地搏击风浪。
因此，在整个团队里，二号人物应该依靠自己的睿智头脑，学会智慧生存，掌握处事技巧，善用权力标准，发挥决策作用，带动团队发展。
只有你做得到位，干得出色，团队才会发展和进步。
精明能干的二号人物，要始终抱着这种信念：做最优秀的“二把手”。
并不是所有的人都愿意长久地屈居别人之下，那么，怎样实现自我、发展自我、超越自我呢？
在向一号人物转换之际，副手都应该做些什么呢？
本书将给予“二号”以指导性的解决方案，让迷雾顿开于你的眼前，让激励升华于你的头脑之中。
诚然，传奇、有感染力的韦尔奇，干练、富有激情的巴尔默，果敢、雷厉风行的卡莉……都为二号人物做出了强有力的典范。
但是，你就是你，不应该全部照搬，而要发挥你的智慧才干，有创造性地再建一个“二号人物”的辉煌，这就需要理论联系实际，积累自己的职业素养、智慧才能、决断力、执行力、处事技巧、人才观……，当你冲破了一切障碍，游刃有余地在“二号”的交椅上处理各种事务和关系时，你就达到了优秀二号人物的最高境界，同时为向“一号”的攀升打下了坚实的基础。
此书将为你提供一把钥匙，开启一扇大门，到智慧库中寻找你所需要的一道道难题的答案。
书中对副职领导的定位、应具备的素质、应有的能力一一详细阐述，对副职领导如何处理同“一把手”的关系，如何处理与同级副职的关系，如何处理和统御下属的诀窍及方法做了细致的介绍。
同时还为副手解析了将来的发展之路，让你更加清晰地看清自己的方向。

第一图书网, tushu007.com

<<二把手的生存处世哲学>>

内容概要

《二把手的生存处世哲学》由刘阳军著，诚然，传奇、有感染力的韦尔奇，干练、富有激情的巴尔默，果敢、雷厉风行的卡莉……都为二号人物做出了强有力的典范。
但是，你就是你，不应该全部照搬，而要发挥你的智慧才干，有创造性地再建一个“二号人物”的辉煌，这就需要理论联系实际，积累自己的职业素养、智慧才能、决断力、执行力、处事技巧、人才观……，当你冲破了一切障碍，游刃有余地在
“二号”的交椅上处理各种事务和关系时，你就达到了优秀二号人物的最高境界，同时为向“一号”的攀升打下了坚实的基础。

《二把手的生存处世哲学》将为你提供一把钥匙，开启一扇大门，到智慧库中寻找你所需要的一道道难题的答案。
书中对副职领导的定位、应具备的素质、应有的能力一一详细阐述，对副职领导如何处理同“一把手”的关系，如何处理与同级副职的关系，如何处理和统御下属的诀窍及方法做了细致的介绍。
同时还为副手解析了将来的发展之路，让你更加清晰地看清自己的方向。

第一图书网, tushu007.com

<<二把手的生存处世哲学>>

书籍目录

第一篇 甘当绿叶配红花——安身立命是根本
第一章 位置，位置，还是位置
◎“第二”而非“第一”
◎维护正职的尊严和权威
◎低调行事，韬光养晦
第二章 一把手光环背后的“隐形人”
◎二把手的“潜规则”
◎服从是第一位的
◎当个全职演员
◎别让自己太火了
◎学会“委曲求全”
第三章 是忠臣更是干将
◎千金易得，搭档难求
◎不可自视过轻
◎身在其位，必谋其政
◎“以才助上”而不是“恃才傲上”
第二篇 上下逢源两双全——“夹心饼干”也受欢迎
第四章 永远不要“上行越位”
◎与“一把手”搞好关系是关键
◎让上司高兴的“活心眼”
◎马屁该拍则拍
◎化解老板的疑心
◎把握向正职进言的艺术
◎拒绝正职的艺术
◎与正职相处的忌讳
◎掌握解决与正职冲突的诀窍
◎学会为上司辩护
◎成为“管理”上司的高手
◎巧妙应对不同的正职
第五章 要让同级无话可说
◎谨防“暗箭伤人”
◎玩转同级关系八原则
◎同级相处不要犯禁忌
◎“平级越位”要不得
◎竞争必胜的杀手锏
◎不同副手相处的实战法则
◎化干戈为玉帛的妙法
第六章 让下属看到光明的前程
◎以实力赢得威信
◎做个称职的伯乐
◎用人不疑，予以信任
◎巧识下属的一些方法
◎优秀“大副”所须具备的九种特质
◎帮下属挖掘出他的最大潜能
◎“容”下之术

第一图书网, tushu007.com

◎不要随意揭下属的隐私
◎与下属相处的忌讳
◎诺言不可轻易许
◎做个超级泥水匠
第三篇 但开风气不为先——“功高”不可“盖主”
第七章 当好一把手的“参谋长”
◎做好正职的“参谋长”
◎善于引导一把手拍板
◎副职要有全局观
第八章 以德服人，实力说话
◎脚踏实地，兢兢业业
◎果断决策，独当一面
◎扎实的专业功底是领兵带队的前提
◎增强高效工作能力
第九章 承上启下，执行到位，
◎一人之下，众人之上
◎人品，执行力的关键
◎上传下达的基本原则
◎决策的第一执行者
◎团结为重，勇于担责
◎不抱怨，不推诿
第四篇 终有问鼎中原日——时刻准备着“接班”
第十章 运筹帷幄，志存高远
◎要有做元帅的野心
◎勇于自我挑战
◎在硬仗中磨炼自己
◎谨防领导的“支持陷阱”
第十一章 一把手的预备役，
◎今天的第二，明天的第一
◎获得上级赏识的秘诀
◎小手段VS大成功

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

版权页：
“第二”而非“第一”要想准确定位副手，就必须明确副手在团队中的作用。
在一个团队中，为了工作的需要，通常都会设置“一把手”与“二把手”，“一把手”是团队的正职，在权力和地位上是“第一”，掌管着团队的方向和全局；“二把手”是副职，在权力和地位上是“第二”，对“一把手”起辅助作用，是助手，是配角。
一个合格的副手必须充分认识到自己的地位——在团队中是居于第二位的，而非第一位，这一点至关重要。
因为是处于“第二位”，所以副手要“有所为，有所不为”。
无论副手的能力有多强，他所起的作用就是辅助“一把手”，而不具有决策权。
三国时期的诸葛亮是蜀国的丞相和军师，作为“二把手”，他充分发挥了自己的作用——辅佐蜀中皇帝南征北战、处理朝中大小事务，但作为“二把手”，他对“一把手”——刘备忠心耿耿，凡事都要请主公拿主意。
这就是一个“二把手”的职业标准。
因为身居“第二”，“二把手”就要注意正确行使自己的权力。
一般来说，作为“二把手”，都有本身所固有的权力，大体上包括决策参与权和行政指挥权等几个方面。
这种权力是与“二把手”的职务紧密结合在一起的，不管是哪个人，不管这个人的素质高低、能力大小、人际关系如何，也不管这个人身处何地，在什么单位工作，与他合作的正职是何形象，只要他成为了“二把手”，他就同时拥有了这种权力。
决策参与权和行政指挥权是“二把手”应该具有的权力，也体现了“二把手”非“第一”的特性。
在团队的领导中，一个副职的职责是：对“一把手”有辅助的职责、对日常事务有执行的职责、对上下级有协调的职责，这是“二把手”决策参与权和行政指挥权的体现，也是“二把手”最基本的职责。
在实际工作中，“二把手”职能的发挥还受自己的思想、品质、知识、智慧、行为、资历、作风等一些非权力因素的影响，同时还受着其他诸多因素的制约。
所以，“二把手”还要注意自己实际地位的提高。
这里的实际地位是指其在上级、同事和下属心目中所确立的地位，它是由“二把手”在领导实践中所发挥的实际作用体现的。
要想更好地行使自己的权力，充分发挥自己的职责，就要有意识的提高自己的非权力因素。
从现代企业的发展趋势来看，“二把手”已经成为必不可少的职位，虽然他们总是处在带有从属性质的辅佐地位，但因为其一方面作为“一把手”的左膀右臂，协助“一把手”处理政务，参与决策；另一方面“二把手”对“一把手”职权的行使又起着监督和制约作用，所以，“二把手”的岗位必须设立，作用也愈来愈大，已成为不争的事实。
无论“二把手”怎样了解自己的重要性，要想合理定位自己，有一点是时刻要记住的，那就是，一个合格的“二把手”，必须时刻提醒自己是“第二”，而非“第一”。
人们常常认为，“二把手”处于配角的位置上，有了功劳是“一把手”的，有了责任是自己的，因而“二把手”根本无法取得事业上的真正成功。
其实这种看法是错误的，一是没有认识到“二把手”的重要作用，二是没有正确理解事业成功的意义。
一个组织的发展和进步，绝不仅仅是一个人的功劳，它是多个工作角色协调配合的结果，能把自己的本职工作做好，本身就是一种成功。
毕竟，绝大多数人的一生都不会是“一把手”，不会是最高决策者。
很多时候，一个人需要做的往往是帮助你眼前的人，帮助你的同事，帮助你的老板，大部分时间你都是在做配角。
成功与失败不是根据一个人的角色而定的，每一个成功者并不一定都是主角，古今中外，业绩平平的领导人物数不胜数，万人传颂的军师良将却名垂千古。

第一图书网, tushu007.com

成功的人物并不都是在最顶端显现出来的。
只要本职工作做得出色，再平凡的岗位也不会遮掩一个人的才华，也同样能取得令人尊重的成功，更何况是仅仅处于“一把手”之下的“二把手”。
微软亚洲研究院院长张亚勤就曾是前院长李开复的助手，是协助李开复的“二把手”。
由于张亚勤在“二把手”位置上出色的工作表现，张亚勤成了“一把手”。
这并不是说，张亚勤升为“一把手’，就是成功了，而是他在“二把手”的位置上取得了令人肯定的“成功”这一前提下，才会有这样的结果。
“二把手”在作用上是辅助正职成功，但这并不能妨碍你做一个成功的副手，相反，只有能辅助正职成功的副手，才是真正成功的副手。
副手要在工作中培养自己的兴趣，全身心地投人到工作中。
一个人，只有对自己的事业产生了浓厚的兴趣，才会不遗余力地去追求它、探索它。
当人的兴趣上升到“追求”的高度，就会产生巨大的精神力量。
这样才能忽略次要的名利上的东西，而潜心致力于事业上的真正成功。
缺乏这种精神，即使让你处于“一把手”的位置上，也不过是碌碌无为向已。
没有人天生就能成功，一个人所取得的成就是与他付出的努力成正比的。
也没有一个定律说，只有做了“一把手”才是成功。
人各有昕专，只要在自己精通的领域内把力所能及的事做得更好，那就是成功了。
不要抱怨自己总是付出多于回报，也许只是时机的问题，也许是还需要你再多付出点努力。
别以为是你的职位阻挡了你，是金子总会发光，毛泽东固然是伟大领袖，周恩来也一样名垂千古，就连奥斯卡奖还要评出最佳主角和最佳配角呢？
更何况是“二把手”呢？
只要肯努力，就一定能获得成功。
很多业绩平平的“二把手”，并非能力不够，而是他们不安心本职工作，没有把心思完全放在工作上，总认为自己没有职位上的优势，只能做些微不足道的小事。
其实真正制约他们的，正是他们的这种自我否定、自暴自弃的态度，抱着“当一天和尚撞一天钟”的思想，甚至当了和尚也不撞钟，成功又怎能与他们有缘呢？

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《二把手的生存处世哲学》是一本解读现代企业“二把手”纵横职场的攻略手册，一部素描中国官场“二当家”圆融进退的智慧圣经。
无边无际风云人物背后默默无闻的缔造者；他们是驾驭企业腾飞却自甘沉寂的辅佐者；他们是“一人之下，众人之上”的执行者……到位不越位，用权不篡权，出镜不抢镜，成功不邀功。

第一图书网, tushu007.com

<<二把手的生存处世哲学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com