

<<二把手的生存处世哲学>>

图书基本信息

书名：<<二把手的生存处世哲学>>

13位ISBN编号：9787514603378

10位ISBN编号：7514603379

出版时间：2012-4

出版时间：中国画报出版社

作者：刘阳军

页数：185

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<二把手的生存处世哲学>>

前言

不知从什么时候起，包括CEO、总经理、职业经理人、助理，乃至没有明确职位但却牢牢扛着整个团队大旗的副职人物被统称为“二号人物”。

他们不是出头露面的风云人物，但却是出头露面人物的精心缔造者——他们在职位上没有严格界定，但却对所在团队的生生死死起起落落起着举足轻重的作用。

的确，无数副手的头上都罩着一人之下、众人之上的光环。

然而副手虽然地位显赫、“权倾朝野”，却也有着很多不足为外人道的苦衷：一件事情，办好了领导不一定会看见你的功劳，但如果办砸了，领导却一定会看在眼里；公司杂务，管得少了领导会说你不努力，没有责任心，但管得多了领导又会嫌你“越俎代庖”，说你有野心……于是，不少副手为此忧虑不已，坐卧不宁。

究竟该怎么做，才是一个称职的副手呢？

这个问题成了无数副手心中解不开的疑问。

那么副职的属性到底是什么？

人们各执一词。

有人说是“两面派”；有人说是“夹心饼干”；有人说“副职两头受气”；也有人说“副职是最有希望和激情的位置”，虽然说法不一，但必须承认副职是各类组织中的中坚。

兼有上级与下属的“桥梁身份”，地位十分重要！

所以身为副职，不可不察“二把手”之玄妙，不可不提防危机的发生，当然也切不可失去晋升的良机。

相对于正职，“二把手”更要处处小心，要掌握当好副职的“秘笈”。

毫无疑问，在人才济济、竞争激烈的当今社会，原地踏步就等于是落伍，落伍之后的悲哀就是被淘汰。

一个想优秀、想出人头地的二号人物，最关键的就是努力做好你的“二号”职位，充分发挥你的“二号”职能。

让自己的聪明才智和行动力相得益彰，在风云变幻、潮起潮落的商海浪潮中轻松地搏击风浪。

因此，在整个团队里，二号人物应该依靠自己的睿智头脑，学会智慧生存，掌握处事技巧，善用权力标准，发挥决策作用，带动团队发展。

只有你做得到位，干得出色，团队才会发展和进步。

精明能干的二号人物，要始终抱着这种信念：做最优秀的“二把手”。

并不是所有的人都愿意长久地屈居别人之下，那么，怎样实现自我、发展自我、超越自我呢？

在向一号人物转换之际，副手都应该做些什么呢？

本书将给予“二号”以指导性的解决方案，让迷雾顿开于你的眼前，让激励升华于你的头脑之中。

诚然，传奇、有感染力的韦尔奇，干练、富有激情的巴尔默，果敢、雷厉风行的卡莉……都为二号人物做出了强有力的典范。

但是，你就是你，不应该全部照搬，而要发挥你的智慧才干，有创造性地再建一个“二号人物”的辉煌，这就需要理论联系实际，积累自己的职业素养、智慧才能、决断力、执行力、处事技巧、人才观……，当你冲破了一切障碍，游刃有余地在“二号”的交椅上处理各种事务和关系时，你就达到了优秀二号人物的最高境界，同时为向“一号”的攀升打下了坚实的基础。

此书将为你提供一把钥匙，开启一扇大门，到智慧库中寻找你所需要的一道道难题的答案。

书中对副职领导的定位、应具备的素质、应有的能力一一详细阐述，对副职领导如何处理同“一把手”的关系，如何处理与同级副职的关系，如何处理和统御下属的诀窍及方法做了细致的介绍。

同时还为副手解析了将来的发展之路，让你更加清晰地看清自己的方向。

<<二把手的生存处世哲学>>

内容概要

《二把手的生存处世哲学》由刘阳军著，诚然，传奇、有感染力的韦尔奇，干练、富有激情的巴尔默，果敢、雷厉风行的卡莉……都为二号人物做出了强有力的典范。

但是，你就是你，不应该全部照搬，而要发挥你的智慧才干，有创造性地再建一个“二号人物”的辉煌，这就需要理论联系实际，积累自己的职业素养、智慧才能、决断力、执行力、处事技巧、人才观……，当你冲破了一切障碍，游刃有余地在

“二号”的交椅上处理各种事务和关系时，你就达到了优秀二号人物的最高境界，同时为向“一号”的攀升打下了坚实的基础。

《二把手的生存处世哲学》将为你提供一把钥匙，开启一扇大门，到智慧库中寻找你所需要的一道难题的答案。

书中对副职领导的定位、应具备的素质、应有的能力一一详细阐述，对副职领导如何处理同“一把手”的关系，如何处理与同级副职的关系，如何处理和统御下属的诀窍及方法做了细致的介绍。

同时还为副手解析了将来的发展之路，让你更加清晰地看清自己的方向。

<<二把手的生存处世哲学>>

书籍目录

第一篇 甘当绿叶配红花——安身立命是根本

第一章 位置，位置，还是位置

“第二”而非“第一”

维护正职的尊严和权威

低调行事，韬光养晦

第二章 一把手光环背后的“隐形人”

二把手的“潜规则”

服从是第一位的

当个全职演员

别让自己太火了

学会“委曲求全”

第三章 是忠臣更是干将

千金易得，搭档难求

不可自视过轻

身在其位，必谋其政

“以才助上”而不是“恃才傲上”

第二篇 上下逢源两双全——“夹心饼干”也受欢迎

第四章 永远不要“上行越位”

与“一把手”搞好关系是关键

让上司高兴的“活心眼”

马屁该拍则拍

化解老板的疑心

把握向正职进言的艺术

拒绝正职的艺术

与正职相处的忌讳

掌握解决与正职冲突的诀窍

学会为上司辩护

成为“管理”上司的高手

巧妙应对不同的正职

第五章 要让同级无话可说

谨防“暗箭伤人”

玩转同级关系八原则

同级相处不要犯禁忌

“平级越位”要不得

竞争必胜的杀手锏

不同副手相处的实战法则

化干戈为玉帛的妙法

第六章 让下属看到光明的前程

以实力赢得威信

做个称职的伯乐

用人不疑，予以信任

巧识下属的一些方法

优秀“大副”所须具备的九种特质

帮下属挖掘出他的最大潜能

“容”下之术

<<二把手的生存处世哲学>>

不要随意揭下属的隐私

与下属相处的忌讳

诺言不可轻易许

做个超级泥水匠

第三篇 但开风气不为先——“功高”不可“盖主”

第七章 当好一把手的“参谋长”

做好正职的“参谋长”

善于引导一把手拍板

副职要有全局观

第八章 以德服人，实力说话

脚踏实地，兢兢业业

果断决策，独当一面

扎实的专业功底是领兵带队的前提

增强高效工作能力

第九章 承上启下，执行到位，

一人之下，众人之上

人品，执行力的关键

上传下达的基本原则

决策的第一执行者

团结为重，勇于担责

不抱怨，不推诿

第四篇 终有问鼎中原日——时刻准备着“接班”

第十章 运筹帷幄，志存高远

要有做元帅的野心

勇于自我挑战

在硬仗中磨炼自己

谨防领导的“支持陷阱”

第十一章 一把手的预备役，

今天的第二，明天的第一

获得上级赏识的秘诀

小手段VS大成功

<<二把手的生存处世哲学>>

章节摘录

版权页：“第二”而非“第一”要想准确定位副手，就必须明确副手在团队中的作用。

在一个团队中，为了工作的需要，通常都会设置“一把手”与“二把手”，“一把手”是团队的正职，在权力和地位上是“第一”，掌管着团队的方向和全局；“二把手”是副职，在权力和地位上是“第二”，对“一把手”起辅助作用，是助手，是配角。

一个合格的副手必须充分认识到自己的地位——在团队中是居于第二位的，而非第一位，这一点至关重要。

因为是处于“第二位”，所以副手要“有所为，有所不为”。

无论副手的能力有多强，他所起的作用就是辅助“一把手”，而不具有决策权。

三国时期的诸葛亮是蜀国的丞相和军师，作为“二把手”，他充分发挥了自己的作用——辅佐蜀中皇帝南征北战、处理朝中大小事务，但作为“二把手”，他对“一把手”——刘备忠心耿耿，凡事都要请主公拿主意。

这就是一个“二把手”的职业标准。

因为身居“第二”，“二把手”就要注意正确行使自己的权力。

一般来说，作为“二把手”，都有本身所固有的权力，大体上包括决策参与权和行政指挥权等几个方面。

这种权力是与“二把手”的职务紧密结合在一起的，不管是哪个人，不管这个人的素质高低、能力大小、人际关系如何，也不管这个人身处何地，在什么单位工作，与他合作的正职是何形象，只要他成为了“二把手”，他就同时拥有了这种权力。

决策参与权和行政指挥权是“二把手”应该具有的权力，也体现了“二把手”非“第一”的特性。

在团队的领导中，一个副职的职责是：对“一把手”有辅助的职责、对日常事务有执行的职责、对上下级有协调的职责，这是“二把手”决策参与权和行政指挥权的体现，也是“二把手”最基本的职责。

在实际工作中，“二把手”职能的发挥还受自己的思想、品质、知识、智慧、行为、资历、作风等一些非权力因素的影响，同时还受着其他诸多因素的制约。

所以，“二把手”还要注意自己实际地位的提高。

这里的实际地位是指其在上级、同事和下属心目中所确立的地位，它是由“二把手”在领导实践中所发挥的实际作用体现的。

要想更好地行使自己的权力，充分发挥自己的职责，就要有意识的提高自己的非权力因素。

从现代企业的发展趋势来看，“二把手”已经成为必不可少的职位，虽然他们总是处在带有从属性质的辅佐地位，但因为其一方面作为“一把手”的左膀右臂，协助“一把手”处理政务，参与决策；另一方面“二把手”对“一把手”职权的行使又起着监督和制约作用，所以，“二把手”的岗位必须设立，作用也愈来愈大，已成为不争的事实。

无论“二把手”怎样了解自己的重要性，要想合理定位自己，有一点是时刻要记住的，那就是，一个合格的“二把手”，必须时刻提醒自己是“第二”，而非“第一”。

人们常常认为，“二把手”处于配角的位置上，有了功劳是“一把手”的，有了责任是自己的，因而“二把手”根本无法取得事业上的真正成功。

其实这种看法是错误的，一是没有认识到“二把手”的重要作用，二是没有正确理解事业成功的意义。

一个组织的发展和进步，绝不仅仅是一个人的功劳，它是多个工作角色协调配合的结果，能把自己的本职工作做好，本身就是一种成功。

毕竟，绝大多数人的一生都不会是“一把手”，不会是最高决策者。

很多时候，一个人需要做的往往是帮助你眼前的人，帮助你的同事，帮助你的老板，大部分时间你都是在做配角。

成功与失败不是根据一个人的角色而定的，每一个成功者并不一定都是主角，古今中外，业绩平平的领导人物数不胜数，万人传颂的军师良将却名垂千古。

<<二把手的生存处世哲学>>

成功的人物并不都是在最顶端显现出来的。

只要本职工作做得出色，再平凡的岗位也不会遮掩一个人的才华，也同样能取得令人尊重的成功，更何况是仅仅处于“一把手”之下的“二把手”。

微软亚洲研究院院长张亚勤就曾是前院长李开复的助手，是协助李开复的“二把手”。

由于张亚勤在“二把手”位置上出色的工作表现，张亚勤成了“一把手”。

这并不是说，张亚勤升为“一把手”，就是成功了，而是他在“二把手”的位置上取得了令人肯定的“成功”这一前提下，才会有这样的结果。

“二把手”在作用上是辅助正职成功，但这并不能妨碍你做一个成功的副手，相反，只有能辅助正职成功的副手，才是真正成功的副手。

副手要在工作中培养自己的兴趣，全身心地投入到工作中。

一个人，只有对自己的事业产生了浓厚的兴趣，才会不遗余力地去追求它、探索它。

当人的兴趣上升到“追求”的高度，就会产生巨大的精神力量。

这样才能忽略次要的名利上的东西，而潜心致力于事业上的真正成功。

缺乏这种精神，即使让你处于“一把手”的位置上，也不过是碌碌无为而已。

没有人天生就能成功，一个人所取得的成就是与他付出的努力成正比的。

也没有一个定律说，只有做了“一把手”才是成功。

人各有专，只要在自己精通的领域内把力所能及的事做得更好，那就是成功了。

不要抱怨自己总是付出多于回报，也许只是时机的问题，也许是还需要你再多付出点努力。

别以为是你的职位阻挡了你，是金子总会发光，毛泽东固然是伟大领袖，周恩来也一样名垂千古，就连奥斯卡奖还要评出最佳主角和最佳配角呢？

更何况是“二把手”呢？

只要肯努力，就一定能获得成功。

很多业绩平平的“二把手”，并非能力不够，而是他们不安心本职工作，没有把心思完全放在工作上，总认为自己没有职位上的优势，只能做些微不足道的小事。

其实真正制约他们的，正是他们的这种自我否定、自暴自弃的态度，抱着“当一天和尚撞一天钟”的思想，甚至当了和尚也不撞钟，成功又怎能与他们有缘呢？

<<二把手的生存处世哲学>>

编辑推荐

《二把手的生存处世哲学》是一本解读现代企业“二把手”纵横职场的攻略手册，一部素描中国官场“二当家”圆融进退的智慧圣经。

无边无际风云人物背后默默无闻的缔造者；他们是驾驭企业腾飞却自甘沉寂的辅佐者；他们是“一人之下，众人之上”的执行力者……到位不越位，用权不篡权，出镜不抢镜，成功不邀功。

<<二把手的生存处世哲学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>