

<<30岁以前靠能力 30岁以后靠人脉>>

图书基本信息

书名：<<30岁以前靠能力 30岁以后靠人脉>>

13位ISBN编号：9787514501049

10位ISBN编号：7514501045

出版时间：2011-9

出版时间：中国致公

作者：刘帮

页数：265

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<30岁以前靠能力 30岁以后靠人脉>>

### 前言

三百年前，胡雪岩因善于经营人脉而得以从一个倒夜壶的小伙计翻身成为清朝的红顶商人。三百年后的今天，检视政界与商界成功人士的成长轨迹，也都是因为拥有一本厚重的“人脉存折”，才有之后的成功。

一个人脉竞争力强的人，他拥有的人脉资源比别人更丰富、更广泛。在平时，这个人脉资源可以让他比别人更快速地获取有用的信息，进而转换成工作升迁的机会或者财富；而在危急或关键时刻，也往往可以发挥转危为安或临门一脚的作用。

你有多强的人脉，你就有多大的机遇，你就能成就多大的事情。

经常听见有人抱怨：当今是“拼爹”时代，对于我们这些无权无势，没有家世背景，没有雄厚的社会关系资源的草根阶层来说，过得那么痛苦和无奈！

想做一番自己的事业，总是困难重重，找不到合适的方向，缺乏最起码的条件，也没有人愿意帮助我们……事实上，人脉对于我们每个人来讲，都是一种开发不尽的庞大资源。

这种资源就在我们的身边，只要自己懂得把握和打理，懂得培植自己的人脉，就能聚积庞大的人气，进而铸造声望。

有了这样的助力，何愁大事不成？

人脉不是天上掉下来的。

人脉是一个日积月累的漫长过程，需长时间培养和磨合。

道理人人懂，做到并不容易。

有的人可以坚持一年，但有的人可以坚持多年，正是在坚持中体现诚意与韧性，赢得别人的支持。

一个人一生的事业如果以30岁来划分，那么30岁之前，成功主要靠你的专业技能；30岁之后，人脉网络的作用将大大优于专业能力，因为专业部分会有别人帮你完成，而你的人脉网络却成为使这些专业能力增值的必要条件，它不但有助于你的工作，更利于你的前途，在这个时候，拥有好的人脉网络，凡事才能左右逢源，水到渠成。

本书告诉那些怀揣梦想的年轻人，30岁之前和30岁之后，追求成功必须走过怎样的路径。

希望你在为明天辛苦奋斗的同时，别忘了花费一点心思，动用一点手段，去经营你的人脉网。

有朝一日，它将成为你一生最宝贵的资源，为你走向事业的顶峰提供源源不断的助力。

本书还告诉你，生活处处都是竞技场。

虽然获得成功者总是极少数，但为成功而苦苦拼搏的却总是大多数。

竞争也许是残忍的，但对社会来说却是绝对必需的。

在残酷的竞争面前，最杰出的人才总会脱颖而出。

编者 2011年5月

## <<30岁以前靠能力 30岁以后靠人脉>>

### 内容概要

本书告诉那些怀揣梦想的年轻人，30岁之前和30岁之后，追求成功必须走过怎样的路径。希望你在为明天辛苦奋斗的同时，别忘了花费一点心思，动用一点手段，去经营你的人脉网。有朝一日，它将成为你一生最宝贵的资源，为你走向事业的顶峰提供源源不断的助力。

本书还告诉你，生活处处都是竞技场。虽然获得成功者总是极少数，但为成功而苦苦拼搏的却总是大多数。竞争也许是残忍的，但对社会来说却是绝对必需的。在残酷的竞争面前，最杰出的人才总会脱颖而出。

<<30岁以前靠能力 30岁以后靠人脉>>

书籍目录

第一章 人脉是通往财富和成功的门票

能力强，更要人缘好  
沟通人际，成就事业  
做大事，人脉不可或缺  
“万事不求人”只是痴人说梦  
人脉即是财脉，有人缘活得省心  
人际没有基础，发展就没有前景  
为群体打个“同心结”  
如今不是独行侠的时代了  
让朋友成为你的帮手

第二章 三十而立：为了明天，厚积人气

为事业积聚雄厚的后备力量  
结交关系，贵在广泛  
用心结纳精英人士  
人情是最优良的种子  
让你的人脉可持续发展  
有了新朋友，不忘老朋友  
与各种人都要保持联络  
处处留情播撒友情  
精心选择朋友圈子

.....

参考书目

## <<30岁以前靠能力 30岁以后靠人脉>>

### 章节摘录

版权页：人缘是很微妙的东西。

我们平时的一举一动，所接触的大小人物都很可能影响到以后的工作。

广结人缘，其实就是给自己制造良好的人际关系网。

网结得越多、越坚固，就意味着你有一笔无形的巨大财富。

若以此做资本，不管是在买卖上或金融上或从政上，都将为你开拓一条康庄大道。

人脉即财脉，它是你自立事业最重要的课题和首要任务，也是你财运滚滚的关键所在。

广结人缘不可能只凭着一朝一夕，日积月累、持之以恒才会取得令人满意的成果。

在一次人才招聘会上，有一家企业刚刚成立不久，但由于从事的行业是最有前途的通讯业，而且公司的创立者掌握着领先同行小公司的关键技术，总经理本身在商界颇有实力，从而助长了这家企业的人气。

应聘者共有100位，但是最终进入企业工作的却只能有3个人。

大部分应聘者都被辞退了。

就在这些人要离开的时候，总经理的秘书留住众人：“诸位辛苦了，虽然我们这次没有足够的职位满足大家，但是我们知道，你们都是非常优秀、具有很大潜力的年轻人，现在我们把自己掌握的其他企业空缺的职位信息提供给大家，希望能对你们有所帮助，也衷心祝愿你们能如愿以偿。

”大家都觉得很震惊，一个小小的企业，虽然初涉商场，居然有如此长远的眼光。

究其原因，乃是因为其余的97人肯定将分别进入各种行业、各类公司就职。

如果能够与这些人保持良好的关系，就可以轻易地造就与97家公司的人际关系。

原本看似转眼即逝的缘分因此而变成了企业的人际关系资产。

<<30岁以前靠能力 30岁以后靠人脉>>

编辑推荐

《30岁以前靠能力,30岁以后靠人脉》：人脉就是力量!和什么样的人在一起，就有什么样的人生。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>