

<<写给年轻人的创业课>>

图书基本信息

书名：<<写给年轻人的创业课>>

13位ISBN编号：9787514500912

10位ISBN编号：751450091X

出版时间：2011-9

出版时间：中国致公出版社

作者：汪泉报

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<写给年轻人的创业课>>

### 前言

每个人都梦想成为创业者，每个创业者都期望获得成功，然而，几乎每个创业者都会经历困苦、迷茫、失落、坎坷……他们会遭遇资金、市场、团队、管理等一系列问题，此刻，他们无疑最希望有人能够伸出经验之手拉他们一把。

众所周知，在创业过程中，每一次决策都是一次艰难的判断，都需要勇气，更需要专业知识。如果没有敏锐的眼光、到位的人性了解、明确的发展目标、职业化的经营理念，想在竞争激烈的市场获得成功，绝对不是一件容易的事。

除此之外，那些成功企业在商海沉浮中所沉淀的宝贵经验，对于每一个创业者都有启迪作用。

本书正好把创业者所要经历的共性问题以及成功企业所曾面对的问题，凝炼成简洁明了的语言，从而为懵懂中的创业者指点迷津，为迷茫中的创业者传道解惑。

同时，我们也要告诫每一位创业者：任何产品、任何市场都不是轻轻松松可以摸透的，不要把创业想得太简单，只有通过脚踏实地的学习，才能从容收获成功。

大雕塑家罗丹曾说：“这个世界并不缺乏美，而是缺乏发现美的眼睛。”

其实，创业的机会就在你的身边，但是它来也匆匆，去也匆匆，能否及时地抓住它，我们都在本书做了点拨，特别是对初始创业者，更会受益匪浅。

可以这样说，本书是一本手把手教你创业的实战攻略手册，我们在书中列出财务、销售、用人、管人、品牌管理等十大专题为你答疑解惑，帮你寻找方向。

通过这些专题训练，相信年轻的创业者很快就会找到突破经营瓶颈的方法，从而在复杂多变的商场立于不败之地。

本书精彩亮点如下：（1）告诉众多创业者甚至包括那些极为成功的专业人士，在创业路途中如何避免遭遇“滑铁卢”。

（2）深入分析创业必经的全部历程，告诉创业者在不同的发展阶段如何找到突破经营瓶颈的方法，走上坦途。

（3）介绍管理技巧和运营方法的经验之谈，帮助初创型企业建立一套高效率的生产和管理系统，最终为创业者带来丰厚的回报。

总而言之，本书是一本写给年轻人的创业真经，让他们在创业过程中左右逢源。

如果你有梦想，如果你不甘于平凡一生，如果你想改变自己的命运，不妨抓住时代的机会，现在就开始创业，因为现在就是创业的最好时机，走出“我想创业”的梦想，迈向“我能创业”的征程吧！

编者

## <<写给年轻人的创业课>>

### 内容概要

本书是一本手把手教你创业的实战攻略手册，我们将财务、销售、用人、管人、品牌管理等十大专题凝炼成简洁明了的语言，从而为懵懂中的创业者指点迷津，为迷茫中的创业者传道解惑。通过这些专题训练，相信年轻的创业者很快就会找到突破经营瓶颈的方法，从而在复杂多变的商场中立于不败之地。

## <<写给年轻人的创业课>>

### 书籍目录

- part 创业一定有方法
  - 如何让企业快速成长
  - 创业者需要具备哪些基本素质
  - 先把自己打造成理财高手
  - 如何制定相应的品牌战略
  - 为什么要学会高效用人
  - 如何搞好营销网络服务
  - 税务基础知识一定要掌握
  - 学会规避无处不在的风险
  - 如何培育团队精神
  - 一定要了解我国的法律体系
- part 高效用人促发展
  - 如何与下属交朋友
  - 通过制衡达到和谐管理
  - 为什么必须进行职务轮换
  - 竞争需要以团队精神为指导
  - 如何营造民主气氛
  - 如何制定有效的激励计划
  - 将适当的权力授予下属
  - 批评下属应注意情感因素
  - 怎样让口头指令更有效
  - 做好下属的考评工作
- part 员工培训益处多
  - 选择员工的标准
  - 招聘员工的一般渠道
  - 科学招聘员工的渠道
  - 选聘过程中应遵循的原则和应注意的问题
  - 员工的心理素质
  - 培训员工的重要意义
  - 如何组织员工培训
  - 培训员工的方法
  - 培训的分类
  - 如何设计培训的内容
  - 如何培养员工的能力
  - 什么是团队精神
  - 团队精神的培育
  - 如何配备和安排企业员工
  - 如何安排员工的工作时间
  - 什么是ES战略
  - 员工的考核
  - 如何建立按劳取酬的薪资制度
  - 如何建立利益共享的福利制度
- Part 如何获得风险投资
  - 如何与风险投资家谈判
  - 为什么需要商业计划书

## <<写给年轻人的创业课>>

商业计划书的作用

写好商业计划书的注意事项

如何检查商业计划书

尽职调查包含哪些内容

如何应对风险投资商的尽职调查

part 搞通财务出利润

会计的概念和职能

会计有哪些基本要素

为什么要理解会计恒等式

进行高效预算的方法

为什么一定要持有足够的现金

削减开支有哪些技巧

如何持续降低人员成本

如何衡量企业的获利能力

财务情况说明书包含哪些内容

如何运用百分比财务报表

如何运用比较财务报表

透视财务比率的管理意义

如何应对战略上的财务危机

part 合理避税促增长

纳税人有哪些权利和义务

办理税务登记的程序

办理纳税申报的程序

账簿、凭证的管理

税款征收及其方式

税务机关的税务检查权

如何应对纳税检查

part 学会法律好办事

part 高效用人促进发展

part 高效用人促发展

part 创建品牌的必要性

## <<写给年轻人的创业课>>

### 章节摘录

part 创业一定有方法 如何让企业快速成长 世界上每天都有数以万计的企业注册诞生，每天又有数以万计的企业关门倒闭。

许多人设想创业赚钱，但经营时就会发现，创业并不如想像般轻松。

有些企业经营平平、勉强维持；有些企业虽然风光一时，但却昙花一现；还有一些优秀企业可以基业长青，延续几十年甚至上百年的历史，成为名留史册的公司。

是什么原因导致了这些企业之间的巨大差异？

(1) 著名企业能够吸引一代一代非常忠诚的客户。

客户选择某一个企业，看的不仅仅是这个企业的产品，其实他还很在乎企业的信誉和服务。

如果一个企业吸引客户，这些客户的“口碑”就会成为吸引新客户的一个重要原因。

到一个企业采购的人越多，新的顾客就越多，大家对这个企业就越推崇，则该企业拥有的“回头顾客”乃至“忠诚顾客”就越多。

(2) 所有著名企业从建立的时候，就有一种很强的理念，为顾客提供好的产品和服务。

有了这个理念，它就会吸引很多顾客以及为这些理念服务、奋斗的人。

一个企业想要做到基业长青，它的理念又是什么？

至少有一点应该是肯定的，任何一个想长青的企业都不应该只把赚钱本身作为理念。

一个组织长久存在的理念，可能会存在几十年甚至几百年，此间虽然会有一些演变，但是最基本的、最核心的价值观不应变化。

(3) 通过一些制度、规定，不断地吸引和更新能够为这个理念而献身的人。

好的企业需要好的用人制度，吸引那些真正愿意为企业理念献身的人。

一个著名企业往往都拥有愿意为企业理念而献身、奋斗的核心团队。

(4) 著名企业拥有自己的企业文化。

不论是国外的超级名店，还是国内的老字号、新字号，都或多或少拥有自己的特色文化。

.....

<<写给年轻人的创业课>>

编辑推荐

不可不读的人生经营指南，让你实现梦想的创业宝典，国内著名商学院最受欢迎的课程，提高创业成功率，增强社会责任，透视每一个成功细节，品味精彩人生。

<<写给年轻人的创业课>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>