

<<公共管理学科导论>>

图书基本信息

书名：<<公共管理学科导论>>

13位ISBN编号：9787514118865

10位ISBN编号：7514118861

出版时间：2012-7

出版时间：经济科学出版社

作者：廖小东 编

页数：235

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<公共管理学科导论>>

### 内容概要

公共管理学科导论作为管理类专业本科、专科学生必学的一门基础性课程，将总体阐述行政管理、社会保障、教育与经济管理、公共卫生管理和土地资源管理等多门课程的相关理论及案例，加强学生对公共管理学科的学习和了解，有助于为公共管理类专业学生学好有关专业课程打下坚实的基础。为此，在本教材编写过程中重点突出公共管理内涵、基本理念以及相关理论等内容，以便学生更好地了解公共管理性质、该学科在社会科学学科之林中的位置以及该学科的使命等。希望通过这样的内容安排，使学生在学习了这本教材后，能够对公共管理以及相关学科有一个总体性的了解和把握。

## <<公共管理学科导论>>

### 书籍目录

#### 第一章 绪论

- 第一节 什么是公共管理学
- 第二节 公共管理学科的历史渊源
- 第三节 公共管理学科在中国的发展
- 第四节 公共管理学科的未来
- 第五节 学习公共管理学科的意义
- 第六节 如何学好公共管理学科
- 本章小结

#### 第二章 公共管理学科的理论渊源

- 第一节 古典学派理论
- 第二节 行为学派理论
- 第三节 社会系统学派
- 第四节 决策学派理论
- 第五节 新管理主义
- 第六节 公共选择理论
- 本章小结

#### 第三章 科学发展观指导下的公共管理学科

- 第一节 科学发展观的内涵及意义
- 第二节 科学发展观与公共管理的创新
- 第三节 科学发展观与公共管理学科的协调发展
- 第四节 科学发展观指导下公共管理学科的未来
- 本章小结

#### 第四章 社会主义核心价值观与公共管理学科

- 第一节 社会主义核心价值观的内涵及意义
- 第二节 社会主义核心价值观对公共管理学科建设的影响
- 第三节 社会主义核心价值观下公共管理学科的发展
- 本章小结

#### 第五章 行政管理学

- 第一节 什么是行政管理学
- 第二节 行政管理学的产生和发展
- 第三节 行政管理学在中国的重建和发展
- 第四节 行政管理学研究的主要内容
- 第五节 行政管理学的发展方向
- 本章小结

#### 第六章 社会保障学

- 第一节 什么是社会保障
- 第二节 社会保障的产生和历史演进
- 第三节 中国社会保障的历史发展
- 第四节 社会保障的功能
- 第五节 中国社会保障面临的新形势
- 第六节 中国社会保障发展的新趋势
- 本章小结

#### 第七章 社会医学与卫生事业管理学

- 第一节 社会医学与卫生事业管理学概述
- 第二节 社会医学与卫生事业管理学的研究对象、内容

## <<公共管理学科导论>>

第三节 社会医学与卫生事业管理学的性质、任务

第四节 社会医学与卫生事业管理学的相关学科

第五节 生物—心理—社会医学模式

第六节 社会医学与卫生事业管理学的发展历程

本章小结

第八章 土地资源管理学

第一节 土地资源管理概述

第二节 土地资源管理的理论基础

第三节 我国土地资源及其利用

第四节 我国土地资源管理的战略

第五节 土地资源可持续利用

本章小结

第九章 教育经济与管理学

第一节 教育经济与管理学概述

第二节 教育与经济

第三节 教育供需管理

第四节 教育投资、成本与效益管理

第五节 教育与教师管理

第六节 知识经济与教育发展

第七节 教育经济与管理学的发展趋势

本章小结

参考书目

后记

## 章节摘录

版权页：20世纪50年代，西蒙的公司行为理论对微观经济学中简单追求利润最大化假设的经济人模型提出挑战，强调了大公司中复杂的内部结构、其目标和子目标的多重性，提出了“令人满意”而不是“最优”方案决策模型。

他借助于心理学的研究成果，对决策过程进行了科学的分析，概括出了他的决策过程理论。

西蒙认为，组织是指一个人类群体当中的信息沟通与相互关系的复杂模式。

他指出，绝大多数的人类决策，不管是个人的还是组织机构的决策，都是属于寻找和选择合乎要求的措施的过程，现实中的人或组织都只是具有有限度的理性。

决策学派理论的主要内容认为：（1）决策贯穿管理的全过程，决策是管理的核心。

西蒙指出，组织中经理人员的重要职能就是作决策。

他认为，任何作业开始之前都要先做决策，制定计划就是决策，组织、领导和控制也都离不开决策。

（2）系统阐述了决策原理。

西蒙对决策的程序、准则、程序化决策和非程序化决策的异同及其决策技术等作了分析。

他把决策过程的阶段划分为四个主要阶段：一是情报活动阶段；二是设计活动阶段；三是抉择活动阶段；四是审查活动阶段。

这四个阶段中的每一个阶段本身就是一个复杂的决策过程。

（3）在决策标准上，用“令人满意”的准则代替“最优”准则。

以往的管理学家往往把人看成是以“绝对的理性”为指导，按最优准则行动的理性人。

西蒙认为事实上这是做不到的，应该用“管理人”假设代替“理性人”假设，“管理人”不考虑一切可能的复杂情况，只考虑与问题有关的情况，采用“令人满意”的决策准则，从而可以做出令人满意的决策。

西蒙认为，决策绝不只限于从几个备选方案中选择一个最优方案的瞬间行动，而是包括几个阶段和涉及许多方面的整个过程。

它必须以事实和逻辑为依据，遵循一定的科学程序，而不能凭想当然办事。

（4）西蒙认为一个组织的决策根据其活动是否反复出现，可分为程序化决策和非程序化决策。

此外，根据决策条件，决策还可以分为确定型决策、风险型决策和非确定型决策。

每一种决策所采用的方法和技术都是不同的。

经常性的活动的决策应程序化以降低决策过程的成本，只有非经常性的活动，才需要进行非程序化的决策。

（5）决策制约着组织机构的设置。

西蒙认为，一个企业的组织机构的建立必须同决策过程联系起来考察。

所以他反对传统管理理论提出的部门化原则。

西蒙提出，一个组织划分为各个单位，必须以所要做出的决策类型为依据，而评价一个机构的主要标准就是它对行为的影响。

决策理论学派将一个组织分为三层机构：高层机构从事非程序化决策，包括组织的设计与再设计，确定组织目标和目的；中层机构一般从事程序化决策，如管理生产系统和分配系统日常工作，但也不排除从事非程序化决策；基层机构则直接从事程序化决策，如取得原料制造产品和储存运输等日常工作。

（6）决策的技术和方法。

根据决策的不同类型，可以有不同的决策技术和方法。

程序化决策的传统技术包括：习惯、标准操作规程和组织机构。

其中组织机构规定了组织成员所负责的决策范围，组织内各部门决策标准，组织信息沟通渠道和信息责任单位。

程序化决策的现代技术包括运筹学和电子数据处理等。

非程序化决策的传统技术包括：判断、直觉、创造性、经验、经理人员的选择和训练，设立专门从事非程序化决策的部门。

非程序化决策的现代技术包括决策者的培训，探索式电子计算机程序的设计和运用等。

<<公共管理学科导论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>