

<<创业概论>>

图书基本信息

书名：<<创业概论>>

13位ISBN编号：9787514117967

10位ISBN编号：7514117962

出版时间：2012-6

出版时间：经济科学出版社

作者：李克敏，孙娟 主编

页数：394

字数：470000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<创业概论>>

内容概要

催生新事业的创业活动已经成为世界各国、各地区经济发展和科技进步的重要推动力量，创业活动受到了来自政府、产业界和学术界前所未有的重视，激发创新创业精神的创业教育也备受人们关注。

2010年5月教育部高等学校创业教育指导委员会成立，并下发《关于大力推进高等学校创新创业教育和大学生自主创业工作的意见》，以推动、指导全国高校的创业教育事业。

适应我国实施国家创新战略以及培养社会创新型人才的社会需求，中国的创业教育正如火如荼地开展起来。

<<创业概论>>

书籍目录

- 第一章 创新创业与企业家精神
 - 第一节 创新创业及其本质联系
 - 第二节 创业活动与社会经济繁荣
 - 第三节 创业关键要素和企业家精神
 - 第四节 国内外创业教育及大学生创业意识、创新精神的培养
- 第二章 创业者与创业团队
 - 第一节 创业理念与创业者的特质
 - 第二节 创业者类型与创业方式选择
 - 第三节 创业者的能力培养
 - 第四节 创业团队
- 第三章 识别筛选有效的创业机会
 - 第一节 创意与创业机会
 - 第二节 创业机会的来源
 - 第三节 创业机会的时机（机会窗）
 - 第四节 创业机会的识别
 - 第五节 创业机会的评价
- 第四章 整合资源创建企业
 - 第一节 设计新创企业的商业模式
 - 第二节 新创企业资源类型及其整合
 - 第三节 新创企业的组织模式
 - 第四节 新创企业的相关法律和伦理问题
 - 第五节 新创企业的选址问题
- 第五章 新创企业资金管理
 - 第一节 新创企业的会计基础管理
 - 第二节 新创企业财务报表的解读
 - 第三节 新创企业的财务评价与预测分析
 - 第四节 新创企业融资渠道及其经济选择
 - 第五节 新创企业财务可行性分析
- 第六章 初创企业面临的挑战和创始人的作用
 - 第一节 认知初创企业的共性特征
 - 第二节 初创企业的优势与问题
 - 第三节 创始人在初创企业管理中的重要作用
- 第七章 创业企业成长面临的困境及管理战略
 - 第一节 企业生命周期规则与创业企业成长阶段
 - 第二节 创业企业成长初期的困境及其管理方式
 - 第三节 创业企业成长的挑战
 - 第四节 创业企业成长的应对战略与转型选择
- 第八章 商业计划书的撰写
 - 第一节 商业计划书的本质及其作用
 - 第二节 商业计划书的类型和信息搜集
 - 第三节 商业计划书的构成要素及内容撰写
 - 第四节 中国大学生创业计划竞赛
 - 第五节 商业计划书演讲
- 第九章 创造社会价值的创业行动
 - 第一节 社会（公益）创业概述

<<创业概论>>

第二节 社会（公益）创业的创意和机会

第三节 社会（公益）创业的融资与制度化管理

第四节 社会（公益）创业成长管理战略与目标实现

参考文献

<<创业概论>>

章节摘录

塑造员工普遍认同的价值观，创造和谐一致、积极向上的文化氛围，可以有效缓解企业员工的矛盾冲突，避免企业创始人的创业精神流失，也可避免以领导为绝对中心的管理僵局。通过企业文化管理，从精神上使企业上下共同遵守一定模式的文化传统与行为方式，并且给予员工社会归属的需要。

2.管理优化战略，构建合理组织结构 实施组织管理优化战略，逐步规范企业管理制度。根据企业目标与发展战略的需要，逐步构建趋于合理的组织结构，完善不同职能部门的组织设计并且根据企业战略要求进行调整，逐步构建完善的工作业务流程，逐步建立符合企业实际情况的规章制度，设计明确岗位分工，明晰岗位职责与岗位职权。

企业需进行专业化的管理，使日常管理科学化与专业化。

扎实的基础管理是企业可以顺利前行的基石。

建立科学决策机制，使决策具有科学性、系统性、全面性，增强决策的效果与效率，并且保持决策的创新。

建立稳健的财务管理，兼顾企业成长与财务健全。

创业者要适时实现所有权与管理权相分离的企业经营模式，通过适当授权，即通过企业内部由上而下分派任务，并让员工对于所要完成的任务产生义务感的过程，从而使得员工渴望分享权利，希望更多空间与舞台实现发挥自我。

但不要将授权与分权相混淆，分权容易使得员工自作主张，影响企业的向心力与凝聚性。

3.人力资源战略，建立有效激励机制 人力资源管理是创业企业在成长过程当中的巨大挑战。如何能够通过人力资源管理提升企业竞争优势、逐步实现企业长期战略目标，是非常重要的并具有思考和实践价值的。

创业企业人力资源管理具有面对外界市场环境较大的不确定性、企业资源有限、组织制度尚不完善的特征，因此更加需要企业创业者、领导者与团队共同努力和精诚合作。

创业企业成长过程的人力资源战略，要与企业发展核心战略相互匹配，并得到公司内部各级人员的共识，在围绕企业发展规划的基础上。

.....

<<创业概论>>

编辑推荐

李克敏、孙娟主编的《创业概论(高等院校管理学科规划教材)》的特点是深入浅出,通俗易懂,具有时代性、可读性、实用性。

教材在行文中力求做到理论与实践相结合,学习与训练相结合,既有理论的阐述,又辅助一些案例对其佐证。

相信这将有助于加深读者对该书内容的理解和掌握,为众多追索中的创业者提供一些理论方面的指导和实践方面的启迪。

<<创业概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>