

<<我国中级职业经理人选聘研究>>

图书基本信息

书名：<<我国中级职业经理人选聘研究>>

13位ISBN编号：9787514114973

10位ISBN编号：7514114971

出版时间：2012-1

出版时间：经济科学出版社

作者：李元勋 著

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<我国中级职业经理人选聘研究>>

内容概要

李元勋博士从胜任素质的概念入手，分析了职业经理人的胜任素质，利用实证研究构建出我国中级职业经理人的胜任素质模型，在此基础上探索分析了影响中级职业经理人选聘的各类因素：政治经济、社会文化等外部因素和企业战略、企业文化、企业生命周期、企业类型等内部因素，并提出相应对策。

该书分别对我国中级职业经理人的内部选拔和外部招聘加以详细分析，包括中级职业经理人内部选拔和外部招聘步骤、中级职业经理人内部选拔和外部招聘机制，尤其对中级职业经理人选聘主体做了详细分析，并对中级职业经理人内部选拔和外部招聘机制中的相关问题提出对策。

该研究系统提出了我国中级职业经理人选聘机制，拓宽了职业经理人研究范围，有助于推动选聘方面的具体研究。

并对企业选聘经理人有重要的参考价值。

<<我国中级职业经理人选聘研究>>

书籍目录

- 第一章 导论
 - 第一节 选题背景与研究意义
 - 第二节 基本概念的界定
 - 第三节 研究框架和主要内容
 - 第四节 研究方法和创新点
- 第二章 职业经理人选聘的理论基础
 - 第一节 人力资本理论
 - 第二节 企业契约理论
 - 第三节 委托代理理论
 - 第四节 企业家理论
 - 第五节 人岗匹配理论
- 第三章 我国中级职业经理人的胜任力模型实证研究
 - 第一节 管理者的胜任力研究综述
 - 第二节 中级职业经理人胜任素质特征的构建
 - 第三节 我国中级职业经理人胜任素质的验证
- 第四章 我国中级职业经理人选聘的影响因素分析
 - 第一节 政治法律环境对选聘的影响分析
 - 第二节 制度环境对选聘的影响分析
 - 第三节 文化环境对选聘的影响分析
 - 第四节 企业战略对选聘的影响分析
 - 第五节 企业文化对选聘的影响分析
- 第五章 我国中级职业经理人的选聘方法
 - 第一节 选聘方法的发展历程
 - 第二节 选聘中级职业经理人的方法一：面试
 - 第三节 选聘中级职业经理人的方法二：评价中心
- 第六章 我国中级职业经理人的选聘程序及实施
 - 第一节 中级职业经理人内部选拔分析
 - 第二节 中级职业经理人外部招聘分析
 - 第三节 中级职业经理人的选聘主体分析
 - 第四节 选聘实施中易出现的问题及对策分析
- 第七章 结论
 - 第一节 主要结论
 - 第二节 未来研究方向
- 参考文献
- 后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>