

<<绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理>>

13位ISBN编号：9787514110944

10位ISBN编号：7514110941

出版时间：2011-11

出版时间：经济科学出版社

作者：徐延利

页数：332

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效管理>>

内容概要

本书多附有图表和实例，以问题引导行文，适于开展“启发式、互动式教学”，为开展教学提供了适宜的框架体系。

每章之前均列出明确的“学习目标”、“引导案例”，每章的后面皆列有“案例分析”、“本章小结”、“课堂讨论题”、“复习思考题”、“测验题”等，便于读者对相关章节内容的学习和掌握。

本书实现教学立体化。

除提供传统的教科书外，还向教师提供电子的课件、教案、习题解答、教学大纲、教学周历等资源。

全书分为三个部分共十四章。

第一部分是绩效管理基本理论，包括第1章和第2章，主要介绍有关绩效和绩效管理的基本概念和基础理论。

第二部分是绩效管理流程，包括第3章至第8章，主要阐述包括绩效计划、绩效实施、绩效评价、绩效反馈和绩效改进在内的绩效管理基本流程。

第三部分是绩效评价方法，包括第9章至第14章，详细介绍个体绩效评价方法和组织层面的绩效评价方法。

本书适合于经济、管理类本科生、研究生研读，也可供相关研究人员及各类组织的管理人员自学或培训使用。

绩效管理是所有学科、各个领域都十分关注的问题，编者的许多非管理类学生亦感到受益匪浅。

本书在定性分析中引入了准确的定量分析(如管理有效性部分)，因此，本书亦适合于高端研究者进一步研习。

<<绩效管理>>

书籍目录

第1部分 绩效管理基本理论

第1章 绩效

学习目标

关键概念

引导案例

1.1 绩效的相关概念

1.2 绩效的性质或特征

1.3 影响绩效的主要因素

1.4 绩效指标

1.5 绩效标准及衡量

案例分析

本章小结

课堂讨论题

复习思考题

测验题

第2章 绩效管理

学习目标

关键概念

.....

第2部分 绩效部分管理流程

第3部分 绩效评价方法

参考文献

<<绩效管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>