

<<打败面试官>>

图书基本信息

书名：<<打败面试官>>

13位ISBN编号：9787514110470

10位ISBN编号：751411047X

出版时间：2012-2

出版时间：经济科学出版社

作者：琳达·马蒂尔斯

页数：201

译者：牛瑞鑫

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<打败面试官>>

### 内容概要

近年来，越来越多的雇主使用胜任力面试模型来招聘员工，以确保新员工的经验与能力符合所招聘岗位的要求。

设计这类问题旨在了解应聘者的职业生涯，包括对其知识、能力、判断力以及技能的了解。

这种新型的面试方式和面试问题常常能难倒最精明的求职者。

同时，我们知道，这个极其严峻的就业市场不会给求职者第二次面试的机会！

《打败面试官：201招应对刁钻问题》从教读者制作简历开始到201个面试问题的回答，详细地讲述了无论是求职“菜鸟”还是职场“大虾”都会遇到的与胜任力面试相关的问题。

旨在揭开胜任力面试的神秘面纱，向读者全面展示胜任力面试的整体风貌。

此外，《打败面试官：201招应对刁钻问题》还为读者设计了大量的模拟问题，并提供最佳的答案。

根据这些答案，读者可以在任何面试中游刃有余。

## <<打败面试官>>

### 作者简介

琳达·马蒂斯 Linda Matias (美国)

琳达·马蒂斯持有求职指导方面的几项证书，分别是：注册职业面试教练（CIC）、国家注册职业简历作家（NCRW）。

作者曾担任国家简历作家协会前任副主席，具有丰富的简历撰写及面试经验。

多年来，她一直从事职业咨询师的工作，并创立了自己的职业介绍公司CareerStrides，旨在为各领域专业人员提供职业转变、简历撰写及面试策略等方面的指导。

同时，她还为专业人士提供个人及小组培训，并提供职业转变、简历撰写和面试技巧等方面的建议，以帮助他们顺利完成职业转变。

## &lt;&lt;打败面试官&gt;&gt;

## 书籍目录

引言 / 1201个胜任力面试问题一赞 / 第一部分 基本原理第一章 什么是胜任力面试？  
/ 2胜任力面试问题Vs传统面试问题 / 2胜任力面试中考量的业务熟练程度 / 3行业特殊技能 / 5第二章  
胜任力面试准备 / 29确定和凸显自己的成就 / 29缺少特殊经历时 / 30行业相关成就 / 31确定核心胜任  
力 / 36保持头脑的高涨状态 / 40第三章 制作体现胜任力的简历 / 41体现胜任力的简历制作小贴士 / 41  
获得成就 / 43客观陈述或个人说明 / 44专业经验部分 / 47可选简历格式 / 49第四章 应聘者未获聘的原  
因 / 55举例错误 / 55消极的心理定式 / 57面试中其他易犯的错误 / 58第五章 面试中脱颖而出的五种方  
式 / 60撰写具有个人特色的概述 / 60减少焦虑 / 61改善讲话的声音 / 62简洁 / 64要避免的常用词和短  
语 / 65做具体陈述 / 66提前写好如何作答的草稿或者列出提纲 / 67第二部分 胜任力面试问题与回答第  
第六章 胜任力1——个人责任 / 70决断力 / 70独立性 / 77灵活性 / 84职业目标 / 92第七章 胜任力2——管  
理 / 领导能力 / 100领导能力 / 100雇员动机 / 107授权能力 / 114战略规划 / 120第八章 胜任力3——个  
人动机 / 128雄心 / 128主动性 / 135第九章 胜任力4——分析能力 / 143解决问题能力 / 143关注细节  
/ 151第十章 胜任力5——交际能力 / 158团队协作能力 / 159客户服务意识 / 166沟通能力 / 172第三部  
分 面试结束第十一章 面试结束 / 184一些结束面试的错误方式 / 185结束陈词 / 186第十二章 面试跟踪  
/ 189面试后的追踪指导 / 190胜任力面试后的追踪信函书写 / 191

## <<打败面试官>>

### 章节摘录

版权页：插图：标准简历格式有三种：时序排列型、职能型和综合型，表3-7-表3-9分别示例如下。为了确定最适合求职者的简历形式，请考量以下几点：时序排列型简历简历中以时间倒序分别陈述从业经历和教育经历。

这种简历形式适合那些事业发展稳固的求职者。

以职能为主的简历在简历的核心胜任力部分和之后的从业经历部分，以时间顺序为序着重陈述个人优势。

经常改变事业定位、“跳槽”和那些离职一段时间后回来工作的求职者适合使用功效型履历。

综合型简历这种简历是时间排列型简历和功效型简历的综合。

这种简历设有类似“所取得成就”和“从业经历”这样的项目标题，在每个项目标题下，以时间为序，展示个人的核心胜任力。

当然，也不能过分夸大简历对面试过程的重要程度。

一份强调突出核心胜任力，便于甄别的简历才有说服力、能引起面试官兴趣，才能帮助求职者获得面试机会，这也是撰写简历的头号目标。

另外，简历也可能帮助求职者将面试官提出的胜任力问题引导到自己熟悉的领域，从而能够从容作答，讲述简历中涉及的工

## <<打败面试官>>

### 媒体关注与评论

这是一套教你如何搞定面试官的求职攻略，同时也是一本教科书、一本工具书。看过此书你才知道面试中居然有这么多弯弯绕，而且你很可能被这些招阴过，但是无论是201招还是2001招，最高的境界还是无招胜有招，不过在这之前，还是先看这本书练好套路吧。

——周蜂太和顾问产品总监

## <<打败面试官>>

### 编辑推荐

《打败面试官:201招应对刁钻问题》编辑推荐：写简历还是直接从网上找一个模板？  
“海投”了500份简历为何依然没有面试机会？  
通知而试了，没有面试经验怎么办？  
怎样才能避免应聘失败的常见错误？

<<打败面试官>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>