

<<西部农村女性人力资源开发研究>>

图书基本信息

书名：<<西部农村女性人力资源开发研究>>

13位ISBN编号：9787514109061

10位ISBN编号：7514109064

出版时间：2011-11

出版时间：经济科学出版社

作者：黄雯

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<西部农村女性人力资源开发研究>>

内容概要

舒尔茨曾指出,人力资本是农业经济增长的主要源泉。

开发农村人力资源,培养新型农民是发展农业和农村经济的前提。

而农村女性人力资源不仅是农村人力资源的重要组成部分,而且对新生人力资源的素质产生着深远的影响。

在我国社会和经济发区域不平衡的状况下,西部农村女性人力资源无论从整体素质或是发展态势均与社会整体发展的水平差距甚远。

因此,研究西部农村女性人力资源具有重要的理论意义和现实意义。

本书以西部农村女性人力资源为研究对象,以社会学、管理学和经济学的基本理论为指导,对西部农村女性人力资源进行了深入的研究,力图对西部农村女性人力资源的培育与开发,从理论和实践层面进行探讨,以期对西部农村经济发展提供理论支持和政策依据。

<<西部农村女性人力资源开发研究>>

作者简介

黄雯（1976年3月），陕西杨凌人，中共党员。
2008年6月毕业于西北农林科技大学经济管理学院，获管理学博士学位，现为西北政法大学经济管理学院教师（副教授），主要研究方向为人力资本理论及人力资源开发与管理。
在经济管理类核心期刊上发表学术论文十多篇，主持省级课题两项，校级课题一项，参编教材一部，获省级一等奖一项。

<<西部农村女性人力资源开发研究>>

书籍目录

- 第1章 导论
 - 1.1 研究的背景
 - 1.2 研究目的和意义
 - 1.3 国内外相关理论与研究动态述评
 - 1.4 研究对象与范围
 - 1.5 研究思路和方法
 - 1.6 创新之处
- 第2章 西部农村女性人力资源开发的相关理论
 - 2.1 相关概念界定
 - 2.2 相关理论基础
 - 2.3 小结
- 第3章 西部农村女性人力资源开发与利用现状
 - 3.1 西部农村经济社会背景
 - 3.2 西部地区人力资源状况分析
 - 3.3 西部农村女性人力资源开发与利用状况分析
 - 3.4 西部农村女性人力资源开发缓慢发展的原因分析
 - 3.5 小结
- 第4章 西部农村女性人力资本特征和行为分析
 - 4.1 西部农村女性人力资本特征分析
 - 4.2 西部农村女性人力资本特征对其行为的影响
 - 4.3 小结
- 第5章 西部农村女性人力资源开发投资主体分析
 - 5.1 西部农村女性人力资源开发投资与经济增长相关分析
 - 5.2 西部农村女性人力资源开发投资主体的经济学分析
 - 5.3 构建西部农村女性人力资源开发投资主体框架
 - 5.4 小结
- 第6章 西部农村女性人力资源开发途径
 - 6.1 统筹西部农村“三教”发展
 - 6.2 利用项目带动西部农村女性教育培训
 - 6.3 促进产业带动农村女性人力资源开发
 - 6.4 提升创业能力, 培育西部农村创业型女农民
 - 6.5 小结
- 第7章 西部农村女性人力资源开发的有效方法——农村家政推广
 - 7.1 国外的农村家政推广
 - 7.2 我国农村家政推广的内涵及重要作用
 - 7.3 西部农村家政推广的方式
 - 7.4 小结
- 第8章 西部农村女性人力资源开发的保障措施与政策建议
 - 8.1 构建西部农村新型教育体系加大中央政府投资力度
 -
- 后记

章节摘录

(1) 农村女性人力资源质量状况受当地经济发展水平制约。

本书分析了西部农村地区女性人力资源状况,她们自身受教育程度低,科技素质不高,技能单一,身体健康状况较差,这些现状都是受区域经济社会发展水平制约的,人力资源开发的程度与人力资本水平的高低是不能超越当前生产力发展水平的。

因此,高质量的人力资源推动经济发展,经济发展又为人力资源的开发提供所需的资金支持、政策保证等,这是一个互动的状态,不是静止的、孤立的只谈人力资源的开发,而撇开其他社会经济因素不谈。

我们必须要用联系发展的视角分析问题,解决问题。

(2) 农村女性人力资本对经济发展的推动作用。

人力资本是推动经济持续增长的源泉,人力资本投资即个体的人力资本增加,将提高人力资源对信息、知识、技术的获取、运用和转化能力,大大提高劳动生产率,从而促进整个社会经济的增长。在我国由于农村劳动方式的变化,农村妇女在农业和农村经济发展中的作用已越来越明显,成为农业增产、农村发展不可或缺的人力资本。

因此,我们必须加大对女性人力资源的投入,从社会、政府、家庭等方面构建三元投资主体框架,协调好农村女性人力资源开发投资主体的关系。

(3) 农村女性人力资本水平对其行为的影响。

西部农村女性人力资本特点对其行为决策有很大影响,西部农村女性就业取向、婚姻选择、婚育行为、代间传递、对环境保护的行为方式等方面均受到人力资本水平高低的影响,农村妇女的行为方式又进一步影响家庭及社会的发展。

因此,提高女性人力资本存量,提升人力资本水平,减少其行为决策的不确定性。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>