

<<白话劳动科学之用案例说话>>

图书基本信息

书名：<<白话劳动科学之用案例说话>>

13位ISBN编号：9787514109054

10位ISBN编号：7514109056

出版时间：2011-11

出版时间：经济科学出版社

作者：范围

页数：140

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<白话劳动科学之用案例说话>>

内容概要

《白话劳动科学之用案例说话：劳动合同法实战全攻略》的内容较为翔实，涉及劳动合同管理的各个环节。

《白话劳动科学之用案例说话：劳动合同法实战全攻略》根据劳动关系运行的环节，从招聘到离职，高度贴近实践，使得本书内容与人力资源管理人员的工作所需能够高度契合。

<<白话劳动科学之用案例说话>>

作者简介

范围，首都经济贸易大学劳动经济学院讲师、法学博士，中国人民大学劳动和社会保障法研究所研究员，中国政法大学博士后研究人员，北京市大成律师事务所律师。

<<白话劳动科学之用案例说话>>

书籍目录

1 招聘的注意事项 劳动关系的成败始于招聘 2 劳动合同的订立、如何看待三方协议 录取通知（“OFFER”） 签发要慎重 您的劳动合同跟谁签 您的劳动合同何时签 3 劳动合同的内容 试用期制度 劳动合同期限制度 专项技术培训和培训期 商业秘密和竞业限制 社会保险 4 劳动合同的效力 5 劳动合同的解除和终止 劳动合同的终止 劳动合同的解除 经济补偿金和赔偿金 6 劳务派遣和非全日制用工 后记

<<白话劳动科学之用案例说话>>

章节摘录

版权页：插图：3.《劳动合同法》第九条规定：“用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

”用人单位违反本法规定，扣押劳动者居民身份证等证件的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并依照有关法律规定给予处罚。

用人单位违反本法规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人500元以上2000元以下的标准处以罚款；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

4.因为体检而发现求职者的健康问题而拒绝聘用或者解雇的案件比比皆是，近年来，国家开始注重到了因为体检而引发的健康歧视问题。

如高先生“乙肝病毒携带者”的就业歧视案件。

因此，国家相关法律规范对于体检中就业歧视有明确的禁止性规定。

《就业服务与就业管理规定》第十九条规定：“用人单位招用人员，不得以是传染病病原携带者为由拒绝录用。

但是，经医学鉴定传染病病原携带者在治愈前或者排除传染嫌疑前，不得从事法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止从事的易使传染病扩散的工作。

用人单位招用人员，除国家法律、行政法规和国务院卫生行政部门规定禁止乙肝病原携带者从事的工作外，不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准。

”而中华人民共和国人事部、卫生部制定的《病毒性肝炎防治方案》规定，乙肝病毒携带者除了不能献血或从事直接接触入口食品和保育工作外，不能视为现症肝炎病人处理。

因此，对于企业而言，如果不属于入口食品和保育行业的及相关行业，不得将乙肝病毒血清指标作为体检标准。

<<白话劳动科学之用案例说话>>

编辑推荐

《白话劳动科学之用案例说话:劳动合同法实战全攻略》由经济科学出版社出版。

<<白话劳动科学之用案例说话>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>