

图书基本信息

书名：<<隐含契约下国有企业高管更替问题研究>>

13位ISBN编号：9787514108781

10位ISBN编号：7514108785

出版时间：2011-8

出版时间：经济科学出版社

作者：李敬湘

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《隐含契约下国有企业高管更替问题研究》首先对显性契约、隐含契约及其实施机制进行了比较研究，然后研究了规制国有企业委托代理关系的契约形式，指出长期以来，国有企业委托代理双方，即国家与高管之间规制双方责权利关系的契约形式有显性契约、隐含契约和关系契约。但是，由于信息不对称、委托人的特殊性和正式制度不健全，显性契约得不到有效实施，国有企业较少采用显性契约来协调委托代理关系，而主要采用基于行政命令的隐含契约。同时，没有剩余索取权的政府官员可能利用手中的高管任免权进行权力寻租；代理人为取得对企业的控制权，也乐于与政府官员合作，双方形成了合谋的关系契约，这个非正式的关系契约是负责监督的政府官员与企业高管之间的子契约，它取代国家与高管之间正式的隐含的代理契约，成为规制委托代理关系的重要契约形式。

作者简介

李敬湘，1965年生，湖南双峰人，经济学博士。
主要从事宏观经济学、发展经济学和企业理论的教学与研究。
已在《改革》、《云南社会科学》等刊物发表学术论文10多篇。
现任职于广西大学商学院，近年主要研究方向是企业理论、公司治理与可持续发展经济学。

书籍目录

第一章 导论第一节 国有企业高管更替问题研究的背景与意义第二节 研究现状第三节 本书的研究对象与研究方法第四节 全书的结构安排第五节 本书的创新点与不足第二章 国有企业高管更替问题相关文献述评第一节 高管更替问题文献综述第二节 关于委托代理问题的文献回顾第三节 隐含契约、显性契约、关系契约文献述评第三节 组织政治文献综述第四节 经理市场理论述评第五节 企业家人力资本理论第三章 契约发展与国有企业契约安排第一节 契约与契约形式第二节 隐含契约与显性契约的内涵、实施机制第三节 国有企业契约关系、契约形式与发展第四节 国有企业委托代理关系中的契约安排第四章 隐含契约下国有企业高管更替机制第一节 企业高管更替机制概览第二节 国有企业高管更替的业绩显示与信息甄别机制第三节 国有企业高管更替的动力第四节 国有企业高管更替的决策机制第五节 国有企业高管继任者来源第六节 国有企业外部接管机制第五章 隐含契约下国有企业高管更替的效应第一节 隐含契约下高管更替机制的激励效应第二节 隐含契约下国有企业高管更替机制的约束效应第三节 国有企业双向道德风险第六章 国有企业高管更替市场化、职业化第一节 完善经理市场，建立企业家人力资本市场配置机制第二节 建立以董事会为主体的企业高管更替机制第三节 内部晋升与外部招聘相结合第四节 强化外部接管机制第七章 国有企业契约安排的转变第一节 契约形式的选择与转变第二节 完善显性的代理契约第三节 完善契约主体，强化显性契约的执行机制参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>