

<<人力资源管理专业实验>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理专业实验>>

13位ISBN编号：9787514107982

10位ISBN编号：7514107983

出版时间：2011-7

出版时间：经济科学出版社

作者：葛培华，孔冬，郭如平 等编著

页数：287

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理专业实验>>

### 内容概要

《人力资源管理专业实验&lt;实训&gt;指导书》以人力资源管理专业人才培养目标为蓝图，将应用型高级人才培养目标具体细化为专业人才能力和素质规格要求，以人力资源管理培养方案为主线，构建起专业基础能力、专业能力和综合实践创新能力培养相衔接，模块式、点线面相结合的实践教学新体系。

设置人力资源规划与设计、招聘与测评、培训与开发、绩效与薪酬管理、劳动关系管理和人力资源管理综合实验等六大专业实验教学模块，每一模块内分别设置课程知识点、线的实验项目，并以跨课程、跨专业的综合实验实现专业实践能力的层次推进和分层培养。

采取模拟型实验教学、案例教学、行动学习法及探究型实验教学等多种实验教学方法，全面培养学生专业创新能力，为实现应用型高级专门人才的培养目标提供有力支撑。

## &lt;&lt;人力资源管理专业实验&gt;&gt;

## 书籍目录

## 第一章 人力资源规划与设计实验模块

- 实验一 访谈提纲编写实验(E001)
- 实验二 职务分析问卷设计实验(E002)
- 实验三 服务类岗位说明书编写实验(E003)
- 实验四 培训专员工作说明书设计实验(E004)
- 实验五 A企业人力资源规划方案编制(F001)

## 第二章 人力资源招聘与测评实验模块

- 实验六 16PF个性测验(G001)
- 实验七 职业锚测验(G002)
- 实验八 职业发展规划测验(G003)
- 实验九 职业兴趣测验(G004)
- 实验十 能力测验(G005)
- 实验十一 评价中心演练(G006)
- 实验十二 案例中心演练(G007)
- 实验十三 人力资源测评教学软件学习(G008)
- 实验十四 时间知觉测验(G009)
- 实验十五 空间知觉测验(G010)
- 实验十六 模拟招聘与录用(G011)

## 第三章 人力资源培训与开发实验模块

- 实验十七 SCL-90症状自评量表测试(H001)
- 实验十八 认知方式测试(H002)
- 实验十九 “不要激怒我”沟通游戏(H003)
- 实验二十 管理游戏——通天塔(1001)
- 实验二十一 培训计划的制订(1002)
- 实验二十二 培训成果转化设计(1003)
- 实验二十三 企业培训效果评估(1004)
- 实验二十四 企业员工培训综合实验(1005)

## 第四章 绩效与薪酬管理实验模块

- 实验二十五 工作日写实实验(J001)
- 实验二十六 时间分析实验(J002)
- 实验二十七 劳动强度计测实验(Jr003)
- 实验二十八 工作疲劳测定实验(Jt004)
- 实验二十九 粉尘计测实验(J005)
- 实验三十 关键绩效法的记录及其运用(K001)
- 实验三十一 T公司绩效管理方案的重新设计(K002)
- 实验三十二 薪酬调查(IJ001)
- 实验三十三 薪酬管理方案设计综合实验(L002)

## 第五章 劳动关系管理实验模块

- 实验三十四 劳动合同起草实验(M001)
- 实验三十五 劳动合同管理实验(M002)
- 实验三十六 劳动关系诊断(M003)
- 实验三十七 劳动争议诉讼模拟实验(M004)
- 实验三十八 劳动争议案例分析实验(M005)

## 第六章 人力资源管理综合实验模块

- 实验三十九 系统构建实验(N001)

## &lt;&lt;人力资源管理专业实验&gt;&gt;

- 实验四十 机构管理实验(N002)
- 实验四十一 岗位管理实验(N003)
- 实验四十二 组织管理实验(N004)
- 实验四十三 workflow管理实验(N005)
- 实验四十四 信息录入及编辑查看实验(N006)
- 实验四十五 信息查询和统计实验(N007)
- 实验四十六 登记表和花名册实验(N008)
- 实验四十七 人员变动实验(N009)
- 实验四十八 统计报表实验(N010)
- 实验四十九 领导查询实验(N011)
- 实验五十 用户权限管理实验(N012)
- 实验五十一 指标代码维护实验(N013)
- 实验五十二 数据库维护实验(N014)
- 实验五十三 工具箱实验(N015)
- 实验五十四 附加工具实验(N016)
- 实验五十五 招聘管理实验(N017)
- 实验五十六 劳动合同管理实验(N018)
- 实验五十七 企业薪资管理实验(N019)
- 实验五十八 保险业务管理实验(N020)
- 实验五十九 教育培训管理实验(N021)
- 实验六十 绩效考核管理实验(N022)
- 实验六十一 考勤业务管理实验(N023)
- 实验六十二 沙盘模拟实验(0001)
- 实验六十三 团队“破冰”(P001)
- 实验六十四 团队创新性思维训练(P002)
- 实验六十五 团队意识训练的组织与实施(P003)
- 实验六十六 团队沟通能力的训练(P004)
- 实验六十七 团队信任意识的培养和训练(P005)
- 实验六十八 团队管理综合能力训练(P006)

## 第七章 实验教学大纲

- 《工作分析》实验教学大纲
- 《招聘与甄选》实验教学大纲
- 《职业培训与指导》实验教学大纲
- 《社会心理学》实验教学大纲
- 《岗位劳动评价》实验教学大纲
- 《绩效管理》实验教学大纲
- 《薪酬管理》实验教学大纲
- 《劳动关系学》实验教学大纲
- 《人力资源管理信息系统操作实务》实验教学大纲
- 《团队拓展训练组织与培训实践》实验教学大纲
- 《社会调研实训》教学大纲
- 《学年论文实训》教学大纲
- 人力资源管理专业毕业实习教学大纲
- 人力资源管理专业毕业论文(设计)教学大纲

## 附录

- 附录一 人力资源管理专业培养方案
- 附录二 人力资源管理专业教学与能力培养

## <<人力资源管理专业实验>>

(一) 人力资源管理专业人才能力和素质分解表

(二) 人力资源管理专业实践能力培养框架图

(三) 课程与实验项目对照表

参考书目

<<人力资源管理专业实验>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>