

<<管理制度与制度化研究>>

图书基本信息

书名：<<管理制度与制度化研究>>

13位ISBN编号：9787514103342

10位ISBN编号：7514103341

出版时间：2011-2

出版时间：经济科学出版社

作者：周燕

页数：217

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理制度与制度化研究>>

内容概要

工业革命以来，西方资本主义社会经济和企业发展的历史表明，组织管理呈现出制度化的必然趋势。

然而，对于这一趋势背后的根源及其原因，理论界却并没有进行深入的研究，而是将之作为结论来接受。

本研究试图做出这样的尝试：从制度形成的基础、功能、均衡及演变来探讨组织管理中制度化趋势背后深层次的原因。

从组织管理研究的视角，剖析组织中的制度和制度化，并结合案例来观察和分析中国民营企业的制度化实察。

<<管理制度与制度化研究>>

书籍目录

第1章 导论

- 1.1 研究背景和意义
 - 1.1.1 研究背景
 - 1.1.2 研究意义
- 1.2 研究主题及相关概念界定
 - 1.2.1 研究主题
 - 1.2.2 制度
 - 1.2.3 制度化
 - 1.2.4 民营企业
- 1.3 研究思路和方法
 - 1.3.1 研究思路
 - 1.3.2 研究方法
- 1.4 创新点
 - 1.4.1 研究主题创新
 - 1.4.2 观点创新

第2章 文献综述

- 2.1 东、西方关于制度的研究
 - 2.1.1 中国古代管理思想中有关制度的几点论述
 - 2.1.2 西方近现代关于制度的研究
- 2.2 现阶段关于中国企业管理制度的研究
 - 2.2.1 制度化管理的内容
 - 2.2.2 管理制度方面存在的问题
 - 2.2.3 制度与人性的融合
 - 2.2.4 推进管理中制度作用的建议
- 2.3 关于民营企业管理问题的研究
 - 2.3.1 关于民营企业制度管理中的问题、原因及对策
 - 2.3.2 关于民营企业制度变迁、转型与创新
 - 2.3.3 关于民营企业的管理水平

第3章 组织管理制度形成的基础及制度均衡

- 3.1 组织管理中制度形成的基础
 - 3.1.1 技术基础
 - 3.1.2 组织基础
 - 3.1.3 环境基础
- 3.2 组织管理中制度的功能
 - 3.2.1 制度的功能：个体与群体层次
 - 3.2.2 制度在组织管理中的功能
- 3.3 组织管理中制度的动态均衡
 - 3.3.1 制度的动态均衡
 - 3.3.2 制度的演变

第4章 制度化与组织成长

- 4.1 制度化及其过程
 - 4.1.1 制度化的界定
 - 4.1.2 制度化过程
- 4.2 制度化管理的实质
 - 4.2.1 以制度权威为核心的管理

<<管理制度与制度化研究>>

- 4.2.2 制度化管理的特征
- 4.2.3 制度化管理的优越性
- 4.3 制度化的限度
 - 4.3.1 制度化管理与人性现实的矛盾
 - 4.3.2 制度化限度的根源
 - 4.3.3 “科层制”的理论与实际
- 4.4 小结
- 第5章 经济发展及企业管理中的制度化历程
 - 5.1 资本主义经济发展中的制度化趋势
 - 5.1.1 工业化过程中的制度化
 - 5.1.2 资本逻辑支配下的制度?
 - 5.2 西方企业成长中的制度化趋势
 - 5.2.1 美国企业发展中的管理革命
 - 5.2.2 企业制度演变中的制度化趋势
 - 5.3 组织管理理论的历史演变
 - 5.3.1 管理理论演变中制度化的体现
 - 5.3.2 理性化、组织化中的制度化
- 第6章 民营企业管理中的制度化进程
 - 6.1 民营企业的发展历程和现状
 - 6.1.1 民营企业发展历程
 - 6.1.2 民营企业发展现状
 - 6.2 民营企业管理及制度化程度
 - 6.2.1 民营企业管理的发展演变
 - 6.2.2 民营企业管理中的制度化程度
 - 6.3 制约民营企业持续成长的“瓶颈”
 - 6.3.1 民营企业成长中人的因素和制度因素
 - 6.3.2 制度化——民营企业发展的必由之路
- 第7章 案例分析
 - 7.1 案例一：联想集团
 - 7.1.1 案例背景
 - 7.1.2 案例发现——联想制度化管理的历程
 - 7.1.3 研究结论
 - 7.2 案例二：方太厨具
 - 7.2.1 案例背景
 - 7.2.2 案例发现——方太的管理及其制度化特点
 - 7.2.3 研究结论
 - 7.3 案例三：远大中央空调
 - 7.3.1 案例背景
 - 7.3.2 案例发现——远大公司的管理及其制度化特点
 - 7.3.3 研究结论
 - 7.4 小结
- 第8章 结论
 - 8.1 结论
 - 8.2 研究展望
- 附录 宁波方太厨具有限公司管理原则
- 参考文献
- 后记

<<管理制度与制度化研究>>

章节摘录

第一章导论 2.现实意义 中国民营企业发展30年来,取得了辉煌的成就。在30年的发展中,有的企业销声匿迹,有的企业如昙花一现,有的企业发展壮大走上了国际化道路,有的企业面临二次创业的危机。同样在改革开放背景下产生的民营企业发展情况却是千姿百态,个中原因何在。究其所以,我们不难发现,管理水平的不同是其中一个重要因素。众多经营混乱、管理无序的企业都存在无法可依或有法不依的问题,这样的企业必然走向死亡。而众多成功的企业大多都具备管理制度化、工作流程化的特点。民营企业要想做大做强,要想使经营管理平稳有序,建立完善的管理制度、用法治代替人治是解决问题的关键。

民营企业在发展了30年之后,大多数企业面临着领导人的接班问题、家族企业的传承问题。在第一代领导人将企业发展壮大以后,如何能将企业的成功顺利的传承下去,如何才能保证企业的持续经营、创造百年老店,本研究论述的制度化正是解决这一问题的关键所在。

西方企业经历百年成长为国际巨型企业集团,在西方企业管理的逻辑中,制度化是理所当然的,为何采取制度化方式是不证自明的。但在中国制度化还没有普遍被采用,尤其是民营企业,它们靠企业家个人的能力取得了一定的成功,还没有意识到制度化重要性和必然性。从长远发展来看,民营企业在持续发展的问题上遇到了困难,很多企业已经倒闭,如何解决短寿的问题,如何才能让民营企业发展成西方发达国家那样的巨型集团、百年企业,制度化是解决这一问题的答案。

民营企业最终必须走上制度化的道路,靠制度来维持企业的稳定和持续发展。

本研究在中国较为成功的民营企业中选取了在制度化上做得比较好的几个代表,用案例分析的方式剖析其制度化的特点和发展历程,发现民营企业中成功的企业都是在制度化进程中走到相对较高阶段的,比较接近西方现代企业制度化水平的。

与此同时,案例分析也找出了中国民营企业目前的制度化所达到的程度和状态,其成功的经验为其他民营企业的发展做好榜样和标杆,其不足的地方也为其他企业引以为戒。这也是本研究的现实意义所在。

本研究初步探索了民营企业制度化现实情况,为如何衡量民营企业具体的制度化程度、民营企业如何走上制度化道路、如何把握制度化限度等问题的深入研究打下了良好的基础。

……

<<管理制度与制度化研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>