

<<嵌入式世纪企业>>

图书基本信息

书名：<<嵌入式世纪企业>>

13位ISBN编号：9787514102802

10位ISBN编号：7514102809

出版时间：2010-12

出版时间：经济科学出版社

作者：桑福德·M·雅各比

页数：223

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<嵌入式世纪企业>>

内容概要

社会历史观是本书研究的出发点，也是《嵌入式世纪企业：日美公司治理和雇佣关系的实践与比较》（作者桑福德·M·雅各比）的第一个特点。

《嵌入式世纪企业：日美公司治理和雇佣关系的实践与比较》更侧重于公司治理和雇佣关系实践的历史梳理，观察公司治理和雇佣关系发展过程中的社会因素，这并不常见，却为得到真知灼见提供了帮助。

《嵌入式世纪企业：日美公司治理和雇佣关系的实践与比较》的第二个特点是选择人力资源经理作为研究的切入点，创新性强且颇具心机。

是倾向于股东优先型公司治理模式，还是倾向于利益攸关者型公司治理模式，关键之一在于是否将人力资源视为资本。

通过研究人力资源经理的地位和作用，系统分析公司治理和雇佣关系的实践，可谓一窥豹斑。

严谨的案例研究和数据调查是《嵌入式世纪企业：日美公司治理和雇佣关系的实践与比较》的第三大特点。

按行业分别对日美企业案例进行比较研究，并通过问卷调查获得大量样本数据，使《嵌入式世纪企业：日美公司治理和雇佣关系的实践与比较》研究结论的基础非常坚实。

<<嵌入式世纪企业>>

书籍目录

前言第1章 公司治理模式的多样性1.1 研究方法1.2 日本企业的公司治理模式变革1.3 美国企业的公司治理模式演进1.4 全球公司治理模式的趋同第2章 日本公司治理和雇佣关系的传统模式2.1 组织导向型雇佣政策2.2 专业化战略和子会社组织结构2.3 造王者的人力资源部门2.4 企业别工会2.5 人力资源经理的职业前景2.6 利益攸关者型公司治理模式2.7 日本公司治理和雇佣实践传统模式的变革压力2.7.1 追求董事会的效率2.7.2 社会价值西化2.7.3 工会式微2.7.4 分配问题和社会准则2.7.5 法制改革第3章 大型日本企业雇佣实践和公司治理的实地研究3.1 日本大企业的实地调访3.1.1 本证券公司的实地调访3.1.2 本快递公司的实地调访3.1.3 日本汽车零部件制造公司的实地调访3.1.4 日本电气公司的实地调访3.1.5 阿尔法建筑公司和贝塔建筑公司的实地调访3.1.6 本电子公司的实地调访3.2 日本公司治理和雇佣关系的挑战与变革3.2.1 总部改组3.2.2 公司治理模式的转变3.2.3 工会没落3.2.4 雇佣实践的变化3.2.5 本企业变革的审视3.3 尚在征途中的日本公司治理模式变革3.3.1 重组持续3.3.2 本土化的咨询顾问3.3.3 雇佣实践3.3.4 工会的变化3.3.5 公司治理的变化3.4 本章小结第4章 美国公司治理模式和雇佣实践的演变4.1 美国早期的人力资源管理4.2 福利资本主义时代的人力资源管理4.3 动荡时期的人力资源管理4.4 第二次世界大战后的人力资源管理4.5 20世纪70年代的政府管制4.6 20世纪80—90年代的危机4.7 20世纪90年代的新变化第5章 美国大型企业雇佣实践和公司治理的实地研究5.1 美国证券公司的实地调访5.2 美国快递公司的实地调访5.2.1 美国快递公司人力资源部门的组织结构5.2.2 美国快递公司人力资源部门的变革5.3 美国汽车零部件制造公司的实地调访5.4 美国电子公司的实地调访5.4.1 美国电子公司人力资源部门的组织结构5.4.2 美国电子公司的员工职业生涯和投诉制度5.4.3 业绩下滑5.5 美国建筑能源公司的实地调访5.5.1 美国建筑能源公司曾经的雇佣实践5.5.2 新制度5.5.3 问题5.6 本章小结第6章 日美两国企业雇佣实践和公司治理的定量调查6.1 问卷调查的样本情况6.2 趋势与比较6.2.1 资源配置6.2.2 运行权力的集中化6.2.3 人力资源的战略影响6.2.4 雇佣实践6.2.5 公司治理6.2.6 执行力6.2.7 企业规模和多元化6.2.8 经理人及其企业的价值观第7章 研究总结与展望7.1 美国的前景如何7.2 处在十字路口的日本致谢主要词汇索引

<<嵌入式世纪企业>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>