

图书基本信息

书名：<<公务员的组织公民行为及其隐性激励研究>>

13位ISBN编号：9787514101713

10位ISBN编号：7514101713

出版时间：2010-12

出版时间：经济科学出版社

作者：周红云

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书在借鉴前人研究的基础上，利用2009年调查的数据，对公务员组织公民行为的结构以及影响因素进行了实证分析，论述了“动机 激励 行为”的传导机制，阐述了对公务员的组织公民行为进行隐性激励的必要性，最后提出了隐性激励的策略。

本书的结构安排如下：第1章，是本书的导论部分，介绍了本书研究的背景、意义、研究思路与方法、主要内容、创新和不足；第2章，文献综述，对国内外关于组织公民行为的研究进行了系统回顾和述评，奠定了本书的理论基础；第3章，运用SPSS14.0统计软件，对公务员组织公民的结构及其特点进行了实证分析；第4章，对组织公民行为的影响因素，主要包括工作特征、组织公平和领导行为三大要素进行了系统分析；第5章，从理论的角度分析了“动机 激励 行为”的传导机制；第6章，论证了对公务员进行隐性激励的必要性；第7章，从工作层面、职业发展层面、组织层面，领导行为层面和声誉五个层面提出了隐性激励策略。

作者简介

周红云（1979-），女，博士，湖北随州人，中南财经政法大学公共管理学院讲师。

研究领域为人力资源管理。

近年来，先后在《财政研究》、《中国人力资源开发》、《新视野》等刊物上发表论文十余篇。

代表作主要有：《组织公民行为：公务员管理的新视角》、《基于绩效和胜任力的员工价值评估与激励》、《W公司的组织公民行为管理》、《3P：公务员激励的关键》、《中国公务员组织公民行为的结构模型研究》、《新公共服务视野下的公务员声誉激励研究》、《公务员履责的现实问题及其激励策略》等。

参与编写教材《人力资源开发与管理》，参与国家社科基金项目《公务员薪酬制度研究》，主持湖北省人文社科基地——湖北省就业与再就业研究中心招标课题《人力资本投资在湖北省反失业公共政策中的运用的实证分析》。

书籍目录

第1章 导论 1.1 问题的提出 1.2 选题的意义 1.3 国内外研究现状 1.4 本书的研究思路与方法 1.5 本书的主要内容 1.6 创新点及有待深化研究的问题 第2章 相关理论文献述评 2.1 组织公民行为理论研究综述 2.2 隐性激励研究综述 第3章 中国公务员组织公民行为的结构 3.1 组织公民行为结构模型的建构 3.2 公务员组织公民行为结构的特征 3.3 中国公务员组织公民行为的现状 第4章 组织公民行为的影响因素分析 4.1 工作特征 4.2 组织公平 4.3 领导行为 第5章 “动机 激励 行为”的传导机制 5.1 动机的内涵及其对行为的影响 5.2 组织公民行为动机的前因变量 5.3 组织公民行为的动机及其效应 5.4 激励对“动机 行为”的影响机理 第6章 公务员组织公民行为的隐性激励 6.1 隐性激励的内涵与特点 6.2 公务员隐性激励的理论依据 6.3 组织公民行为隐性激励的经济学分析 第7章 公务员隐性激励的策略 7.1 工作层面 7.2 职业发展层面 7.3 组织层面 7.4 领导行为层面 7.5 声誉层面 附录：调查问卷 主要参考文献 后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>