

<<致罗文们的信>>

图书基本信息

书名：<<致罗文们的信>>

13位ISBN编号：9787513617512

10位ISBN编号：7513617511

出版时间：2013-1

出版时间：中国经济出版社

作者：杨文

页数：203

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;致罗文们的信&gt;&gt;

## 前言

广告策划大师叶茂中曾说：“即便你不奋斗一生，你也要奋斗一次。奋斗一次，也许因为你这小小的一次就改变了你一生的命运，或者说让你获得了更好的生活。”与其平平庸庸地过一辈子，不如奋斗一次，为自己的人生画上精彩的一笔。

李开复曾经讲过这样一段往事，他在苹果公司工作的时候，有一天上司突然问他什么时候可以接替上司的工作。

李开复非常吃惊，尽管当时他在公司里出类拔萃，但他觉得自己离做领导的距离还很远，根本就没有想过这个问题。

于是他当即虚心地向他表示自己缺乏管理经验和能力，恐怕难以胜任。

没想到上司听了之后十分失望，对他说：“你连这个念头都没有，又如何让别人信任你呢？其实，你的专业技能已经很优秀，至于你说的经验和能力是完全可以培养的，如果你能满怀信心地朝着这个目标去做的话，相信你能够在两年之后做到。”

上司这一番话让李开复大为震撼，从此，他开始有意识地加强这些方面的学习和实践。

果然，两年之后他真的接替了那位上司的工作。

几乎每个人都离不开职场生活，但每个人的表现都不尽相同。

很多人在职场中处于迷茫状态，不知道方向，不知道该如何努力；很多人非常努力地工作，但却总是得不到加薪或升职……每一位职场人士都希望自己能够取得卓越的成就，但并非人人都能如愿。

这其中的原因到底是什么呢？勤奋和汗水是成功的基础，但是，只有勤奋和汗水并不一定能够成功。在职场竞争如此激烈的今天，我们要善于培养自身的职业素养，开发自己的智慧，运用一定的技巧，使自己从平凡走向卓越。

职场中的精英代表CEO们，他们在职场中打拼多年，马云创立了阿里巴巴，在电子商务领域创下了一个传奇，被称为“中国电子商务的教父”；陈天桥创立了盛大，并先后代理运营了《传奇》《新英雄门》《疯狂坦克》等多款大型网络游戏，被国外媒体称为“中国互动娱乐业第一人”；王树彤在卓越网当CEO时，她领导卓越网成为中国最大的网上音像店；冯仑带领着万通从3万元起家，走到今天，成为了房地产的领军人物；史玉柱从巨人汉卡到巨人大厦，从脑白金到黄金搭档，负债2.5亿元后东山再起，如今已是身家数百亿的企业家……他们之所以能够取得如此巨大的成就，和他们的勤奋是分不开的，但更重要的是他们深谙职场生存之道，懂得运用智慧，可以将自己的潜能发挥到极致。

本书由50位CEO给职场朋友们的信组成，“究竟老二如何变第一？或者更正确地说，老三老四老五如何变第一第二”；“一个人与其有钱，不如让自己变得值钱”；“你们的时间有限，所以不要浪费时间活在别人的生活里”；“要将工作过程变为一种精神享受，只有充分领会自己工作的意义和价值才能实现”……职场中的朋友们，你们是否实现了自己期待的目标？如果达到了，那么要继续坚持；如果没有，那么就需要好好思考一下了：到底是努力不到位，选择努力的方向错误，还是没有被老板发现你的才能，抑或是自己不懂把握时机；等等。

不管是其中哪一方面的原因，你都可以从本书中找到解决问题的答案。

## <<致罗文们的信>>

### 内容概要

《致罗文们的信：50位CEO的职场箴言》由50位CEO给职场朋友们的信组成，“究竟老二如何变第一？或者更正确地说，老三老四老五如何变第一第二”；“一个人与其有钱，不如让自己变得值钱”；“你们的时间有限，所以不要浪费时间活在别人的生活里”；“要将工作过程变为一种精神享受，只有充分领会自己工作的意义和价值才能实现”……

职场中的朋友们，你们是否实现了自己期待的目标？如果达到了，那么要继续坚持；如果没有，那么就需要好好思考一下了：到底是努力不到位，选择努力的方向错误，还是没有被老板发现你的才能，抑或是自己不懂把握时机；等等。不管是其中哪一方面的原因，你都可以从《致罗文们的信：50位CEO的职场箴言》中找到解决问题的答案。

## <<致罗文们的信>>

### 作者简介

杨文，辽宁鞍山人，毕业于渤海大学中文系。  
喜欢文字，喜欢写作，对职场励志书有独到的见解和深刻的认识，在编写的过程中形成了自己特有的风格，文笔犀利，观点新颖。

## <<致罗文们的信>>

### 书籍目录

前言

第一章 选对方向，爱上你的工作

潘石屹：工作本身是一次实现爱的努力过程

柳传志：对自己有一个准确的评估和认识

高建华：选择不能盲目，更不能将错就错

第二章 你去适应职场而不是让职场适应你

稻盛和夫：工作是提升心志的修道场

任正非：时刻持有紧迫感和危机感

戴志康：持续的浮躁只能换来“淘汰”

第三章 除了主动，你别无选择

本田宗一郎：工作是为自己，不是为别人

马云：现在、立刻、马上去做

陈天桥：把你的想法大声说出来

吴士宏：付出比别人多一点的努力

第四章 没有任何一次成功可以完全复制

马化腾：在模仿中进行有效的创新

安迪·格鲁夫：做一个盲目的追随者是没有出息的

雷军：做别人没有做过的事情

第五章 优秀在于你熬过了多少出色的人

李彦宏：甘于寂寞，也要耐得住寂寞

冯仑：熬下去，才有破茧而出的可能

史玉柱：即使失败也要有不服输的劲头

李想：找到最优目标，专情做下去

霍华德·斯金格：再大的压力也要扛得住

第六章 时刻保持螺旋式上升的姿态

李嘉诚：争做第二，伺抢第

杰克·韦尔奇：成功晋升的道路没有捷径

路易斯·郭士纳：挑战高难度工作成为一种习惯

霍华德·舒尔茨：适时退让是非常必要的

第七章 将不可替代发挥到极致

沃伦·巴菲特：坚守在凭自身能力看得透的领域

俞敏洪：与其有钱，不如让自己值钱

王石：做普通的人，做不普通的事

王甦：以“结果”为导向去工作

第八章 寻找更好的发展不能“逃避”

张亚勤：运用“导师法则”为自己搭桥铺路

盛田昭夫：机会偏爱有预见性的大脑

童志祥：有效整合一切可用资源

保罗·欧德宁：优秀的人不相信“个人英雄”的传说

金辉：探寻原因，走出职业倦怠期

第九章 职业化是工作的需要

第十章 漂亮的工作是干出来的

第十一章 职场上最走俏的工作态度

第十二章 毁掉你的也许就是那些不起眼的细节

后记



## &lt;&lt;致罗文们的信&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页： 在职场中，像这位新同事这样的人不多，但是也确实存在。

他们面对老板的批评和建议，不认真听取，而是一直以为自己的做法是对的，当老板说的话刺耳一些时，他们便受不了，就马上站起来反驳。

其实，这样最后受损失的还是自己。

真的会有老板欣赏和自己对着干的员工吗？

没有。

在职场上，你必须时刻牢记一条：老板永远是老板，我们要正确看待老板的训斥。

事实上，我们每个人都不想被老板训斥，那么，我们应该怎样避免被老板训斥呢？

努力工作，超出老板的期望，让他认同你、喜欢你。

一位企业家有一次在对新员工培训时说：“当你和一批新员工一同跨入公司时，你们的老板对每个人的期望都是一样的。

这时，有些人达不到老板的要求，大部分人刚达到这个要求，只有极少数人能超过老板的要求。

”那些不能达到要求的人难免会受到老板的训斥，甚至还会被淘汰出局。

至于你是想成为那普普通通的大部分人继续自己平淡的工作，还是想成为那极少数人让老板喜欢，就看你自己的努力程度了。

威尔逊还在上大学的时候就在一家著名的IT公司做兼职。

由于表现出色，所以大学毕业后的威尔逊便成了该公司的一名正式员工，在公司里担任技术支持工程师。

工作两年后，年仅24岁的他就被提拔为公司历史上最年轻的中层经理，最近，他更因在技术支持部门出色的工作表现而被调任到美国总部任高级财务分析师。

初进这家公司，威尔逊只是技术支持中心的一名普通工程师，但他非常想干好毕业后的这第一份工作。

当时，老板考核他的依据是记录在公司报表系统上的成绩单，可成绩单要到月末才能看到。

于是他想：如果每天都可以得到成绩单的报表，那么老板岂不是可以更好地调配和督促员工？

而员工岂不是能更快地得到促进和看到进步？

与此同时，他还了解到现行的月报表系统有另外一些缺陷：当时另外一家分公司的技术支持中心只有三四十人，如果遇到新产品发布等情况，那么业务量会突然增大；如果一两个员工请病假，很多工作就会被耽误。

在综合考虑了各种因素之后，威尔逊觉得自己有必要设计一个有更快速的反应能力的报表系统。

他花了一个周末的时间写了一个具有他所期望的基础功能的报表小程序。

一个月后，威尔逊的业余作品——基于web内部网页上的报表，开始投入使用，并取代了原来从美国照搬过来的Excel报表。

由于在报表系统上的出色的工作，威尔逊得到了老板的认同。

一年以后，公司高层让他担任公司在整个亚洲市场的技术支持总监。

## <<致罗文们的信>>

### 后记

一本著作的完成需要许多人的默默贡献，闪耀的是集体的智慧。

其中铭刻着许多艰辛的付出，凝结着许多辛勤的劳动和汗水。

本书在策划和编写过程中，得到了许多同行的关怀与帮助，以及许多老师和作者的大力支持，在此向以下参与本书编写的人员致以诚挚的谢意：谭慧、欧俊、武敬敏、黄晓林、杨云鹏、许鸿琴、何艳丽、白雯婷、张德华、高榕瑶、杨婧、蔡勇、杨乔、陈芳芳、涂画、张卉妍、李秀霞、栾振芳、杜润瑶、苏宇飞、屠爽、刘茗溪、张珏、杨文、刘全、郭海峰、陈姣、许长荣、齐艳杰、上官紫微、史慧莉、李娟、梁妤婷等。

本书在编写过程中，借鉴和参考了大量的文献和作品，从中得到了不少启悟，也汲取了其中的智慧菁华，谨向各位专家、学者表示崇高的敬意——因为有了大家的努力，才有了本书的诞生。

凡被本书选用的材料，我们都将按有关规定向原作者支付稿酬，但因为有的作者通信地址不详，尚未取得联系。

敬请您见到本书后及时函告您的详细信息，我们会尽快办理相关事宜。

<<致罗文们的信>>

编辑推荐

<<致罗文们的信>>

名人推荐

罗文精神，每个人都应该学习的正向精神。  
——王成龙（《前沿讲座》电视栏目总策划）

<<致罗文们的信>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>