

## <<技术人员成功面试技巧>>

### 图书基本信息

书名：<<技术人员成功面试技巧>>

13位ISBN编号：9787513611152

10位ISBN编号：7513611157

出版时间：2012-1

出版时间：中国经济出版社

作者：刘文献

页数：150

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<技术人员成功面试技巧>>

### 前言

技术员是指在上级的安排指挥下，根据自身的专业技能从事工作的一种特定职业。从岗位上讲，常见的有信息技术员、电子技术员、工程技术员、电脑技术员等等。

对于绝大多数技术员来说，往往拥有不错的专业知识，沟通交流能力却相对比较弱。然而，面试中除了笔试考察技术员的专业知识外，求职者的创新精神、团队精神、沟通能力、诚信等综合素质也越来越被企业所看重。

求职者面试时表现得过于沉闷会令人怀疑是否能够融入团队工作，求职者面试时表现得过于活跃又会令人怀疑是否能踏实做事；求职者于过谦逊会令人怀疑其工作能力，求职者过于自信又会令人怀疑其态度傲慢等等。

如何才能恰到好处，突出技术员应当具备的素质呢？

这就是本书需要为你解决的问题。

许多技术人员自诩拥有不错的实力，却总得不到应有的赏识，怎样寻找一个与自身发展前景相匹配的企业，怎样争取自己应得的高薪呢？

这也是本书需要为你解决的问题。

技术员求职并不难，本书将针对技术人员面试的方方面面，详细为你解答如何把握面试核心、回避面试陷阱、化解面试压力、赢得理想职位。

## <<技术人员成功面试技巧>>

### 内容概要

没有老生常谈，没有滔滔理论，每一个面试技巧都来自面试情景实例，真正站在“面试者”立场，从面试岗位需求出发，为职场新人打造成功面试必备工具书。

《如何快速征服面试官》告诉你面试官的真实想法，教你如何少走弯路；《销售人员成功面试技巧》和《技术人员成功面试技巧》有的放矢地梳理各岗位面试过程中的关键技巧，让求职者面试更具针对性。

这本《技术人员成功面试技巧》的作者是刘文献。

## <<技术人员成功面试技巧>>

### 书籍目录

#### 第一章 技术人员求职并不难——面试渠道多样化

求职第一步：找准企业，找准求职方式

求职信：技术员如何突出岗位符合度

求职简历：技术员如何突出个人优势

网上求职：技术员如何秀出你的简历

电话面试：技术员如何做到进退自如

参加招聘会：技术员有针对性提高命中率

#### 第二章 技术人员专业能力——面试接心

面试百分百必考题，如何出色自我介绍

技术员专业技术，以硬件证书与事实说话

技术员专业理论，笔试、口试见真彰

技术员分析能力，多用举例说明

技术员人际关系，放下你的清高

找出差异，高于其他技术员面试者的能力

实力重要，技术员解决问胚的能力更重要

#### 第三章 技术人员综合素质——面试加分题

技术员应该谦虚好学，与时俱进

技术员要有团队精神，与人协作

技术员必须有创新能力，不断充电

技术员要有道德素养，保密精神

破解测试技术员综合素质的10道面试题

#### 第四章 技术人员压力面试——破解有术

压力面试，技术员如何见招拆招

面对尖锐的语言，技术员要保持冷静与克制

面对尴尬的气氛，技术员要灵活迂回处理

面对刁钻的问题，技术员要坚持战斗到底

把握面试官兴趣，技术员如何及时扭转面试败局

破解最具压力的10道技术员面试题

#### 第五章 找准技术人员面试热键盘——赢得高级职位

摸透面试官类型，技术员要把握沟通方式

合理引导面试官，技术员如何确定面试胜势

细节决定成败，技术员贵在认真严谨

诚信与技巧，技术员一个不能少

争收高薪，技术员要分清试用期与录用后

#### 第六章 技术人员面试易犯错误——回避陷阱

技术员形象太随意，给人感觉不严谨

技术员态度傲慢，给人感觉不合群

技术员爱占小便宜，给人感觉不可信

技术员缺乏兴趣，给人感觉不诚恳

技术员表现过分活跃，给人感觉不踏实

## <<技术人员成功面试技巧>>

### 章节摘录

版权页：插图：1.不宜说没有失败经历，不宜说严重影响胜任求职岗位的失败经历，不宜自作聪明将成功的经历说成是失败的经历。

2.说明当时做这件事情的背景与资源情况怎样，交待你处理这件事情的方法，在失败之前自己曾经想出了很多办法，付出很多努力，可最后因为客观原因导致了失败的结局，并且失败后积极总结经验教训，很快振作起来，以更好的姿态应对以后的挑战。

3.每个人都必定有失败的经历，求职者要突出失败后你抱什么样的态度，有没有对失败进行经验总结，是否对以后的成长起到了一定的帮助。

【问题3】你能够在压力状态下工作得很好吗？

【解题思路】要破解这道压力面试题，求职者主要应该把握以下几点：1.这个问题是直接测试求职者对待压力的态度，我们最常见的一种错误回答“有压力才有动力，我就很喜欢有压力，这样我会很有激情去做事情，并且能够完成得很好”。

给人感觉就像“牛一样”，工作的时候需要有人在旁边抽鞭子才会工作，不然不愿意动。

2.首先客观分析任何人在工作的时候都难免遇到压力，一般的压力我都能够承受，如果压力太大，我会积极找出应对的方法。

向别人学习或者努力充电，并且适时自我激励，比以前更努力工作，我相信通过制定一定的策略，压力是可以化解的。

【问题4】你最大的缺点是什么？

这个缺点对你以后的工作会有什么影响？

【解题思路】要破解这道压力面试题，求职者主要应该把握以下几点：1.不要找自身存在的致命缺点，例如，有一位面试者回答“我最大的缺点是如果做项目的时间太长，我会没有耐心。”

”这个答案反馈给招聘者的信息是这位求职者没有足够的工作热情。

## <<技术人员成功面试技巧>>

### 编辑推荐

《技术人员成功面试技巧》编辑推荐：直击面试现场，100%提高面试成功率！  
做人谦逊，却被怀疑工作能力……不善言辞，却被怀疑能否融入团队……怀揣技术，却得不到赏识…  
…翻开《技术人员成功面试技巧》，告诉你怎样寻找一个与自身发展前景相匹配的工作？  
怎样赢得高薪？  
怎样开启技术员的人生理想？

<<技术人员成功面试技巧>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>