

<<中国职工持股制度研究>>

图书基本信息

书名：<<中国职工持股制度研究>>

13位ISBN编号：9787513606288

10位ISBN编号：7513606285

出版时间：2011-6

出版时间：中国经济出版社

作者：邹海峰

页数：149

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国职工持股制度研究>>

内容概要

本文关注职工持股制度的经济后果，对职工持股制度的重要性、中国职工持股制度的变迁、职工持股的激励作用、职工持股引发的操纵行为，以及职工持股与企业高管变更等进行深入分析和研究。本书可作为企业设计股权激励方案的参考书，并可为政府出台相关法规提供借鉴。

<<中国职工持股制度研究>>

作者简介

邹海峰，清华大学管理学博士，现就职于重庆大学经济与工商管理学院，主要从事会计信息、激励理论与实践方向的研究和教学。

<<中国职工持股制度研究>>

书籍目录

第1章 引言

- 1.1 关注职工和职工持股的原因
- 1.2 职工持股的法律社会环境

第2章 中国职工持股制度变迁

- 2.1 中国职工持股的发展历史
- 2.2 上市公司职工持股来源分析
- 2.3 非上市公司职工持股来源分析

第3章 职工持股的激励作用

- 3.1 概述
- 3.2 理论分析与制度背景
- 3.3 研究设计
- 3.4 统计结果
- 3.5 稳健性检验
- 3.6 结论

第4章 职工持股引发的操纵行为

- 4.1 理论分析
- 4.2 操纵行为的存在及其方式
- 4.3 操纵行为影响因素
- 4.4 上市流通期间的市场反应

第5章 职工持股与企业高管变更

- 5.1 引言
- 5.2 制度背景和理论分析
- 5.3 样本选择与研究设计
- 5.4 实证结果
- 5.5 研究结论

参考文献

致谢

<<中国职工持股制度研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>