

<<组织中情绪管理的文化视角与实证研究>>

图书基本信息

书名：<<组织中情绪管理的文化视角与实证研究>>

13位ISBN编号：9787513602716

10位ISBN编号：7513602719

出版时间：2011-1

出版时间：中国经济出版社

作者：刘小禹

页数：303

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织中情绪管理的文化视角与实证研究>>

内容概要

本书的出版与我热爱的工作的地方——对外经济贸易大学国际商学院给予我的大力支持分不开，我由衷地感谢对外经济贸易大学北京企业国际化经营研究基地对本书出版的资助，感谢基地主任副校长张新民教授、首席专家林汉川教授，国际商学院院长汤谷良教授、党委书记范黎波教授、副院长王永贵教授、雷光勇教授、王铁栋副教授等资深学者们为青年教师创造的条件，并给予我的关心、指导和帮助。

本书也系国家自然科学基金项目(批准号71002003)的阶段性成果。

同时，我也要感谢对外经济贸易大学国际商学院人力资源与组织行为系的各位同仁们，是你们让我感受到系里这个大家庭的温暖和相互之间的关心和鼓励。

在本书的写作过程中，感谢硕士研究生周游和苏琴同学在资料收集和整理方面所做的工作。

作者简介

刘小禹，1981年生，2009年于中国人民大学劳动人事学院获得管理学博士学位.并为中国人民大学与澳大利亚蒙纳什大学（Monash University）管理系联合培养博士，现为对外经济贸易大学国际商学院讲师、硕士生导师。

研究领域为组织中的情绪、领导、雇佣关系和人力资源管理。

近年来在《管理世界》、《心理学报》等国内外核心期刊专业期刊和国际会议论文集上共发表学术论文30余篇。

作为项目负责人正在主持国家自然科学基金项目“服务团队情绪氛、围、员工情绪与顾客情绪的互动机制研究——基于情绪劳动与情绪感染的视角”（71002003），对外经济贸易大学校级科研课题“团队情绪氛围对团队有效性的影响机制研究”（09QD17）。

个人理想为致力于我国组织中情绪管理研究的提升，并力求开创中国本土的情绪管理理论，最终促进更为情绪健康和高效的工作氛围。

<<组织中情绪管理的文化视角与实证研究>>

书籍目录

第一章 组织中情绪研究的发展与现状 第一节 情绪的本质和定义 第二节 情绪的维度 第三节 情绪、感情、心境、感受、情感特质等概念的辨析 第四节 组织中情绪研究的发展第二章 组织中情绪管理的跨文化比较 第一节 情绪的文化差异 第二节 组织中情绪管理跨文化比较的研究视角 第三节 组织中情绪管理跨文化比较研究的启示第三章 个体层面的情绪管理 第一节 情感事件理论 第二节 情绪智力 第三节 情绪劳动 第四节 工作压力第四章 员工的情绪智力与工作压力及工作倦怠之间关系的研究 第一节 引言 第二节 文献回顾第五章 公务员的情绪智力。马基雅维里主义和情绪劳动对绩效的影响第六章 团队层面的情绪管理理论第七章 团队情绪氛围的维度开发、问卷编制与结构分析研究第八章 团队情绪氛围与团队有效性的关系研究参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>