

<<战略人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<战略人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787513601559

10位ISBN编号：7513601550

出版时间：2011-1

出版时间：中国经济出版社

作者：宋培林

页数：388

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<战略人力资源管理>>

内容概要

战略人力资源管理是什么，它包含哪些内容和职能，它具有什么样的框架体系，它对企业会产生怎样的影响，它应当采用何种方法和线索加以研究等，针对这些问题，不同学者站在不同视角，或使用不同方法，或应用不同模型进行探讨和诠释，便形成了众说纷纭、莫衷一是的战略人力资源管理理论和观点。

《战略人力资源管理：理论梳理和观点述》通过对战略人力资源管理基本理论、观点的梳理和述评，较为全面地阐释了战略人力资源管理相关领域的研究进展和未来方向。

在第一章关于战略人力资源管理理论的概述中，本书对战略人力资源管理的定义、特征、内容、职能、框架体系、研究方法、研究线索和理论模型等进行了述评，并基于笔者所提出的系统模型对战略人力资源管理的未来研究方向进行了展望。

从第二章到第六章，本书梳理讨论了战略人力资源管理的常规内容，即战略人力资源规划、战略招聘管理、战略培训开发管理、战略绩效管理和战略薪酬管理。

第七章和第八章分别述评了战略人力资源管理的两个重要专题：战略国际人力资源管理和战略人力资源管理的效益评估。

《战略人力资源管理：理论梳理和观点述》可以为人力资源管理领域的理论工作者研究相关领域提供参考，也可以为人力资源管理专业的博士生和硕士生研习相关内容提供帮助。

还可以为公司管理高层进行人力资源管理决策和从事相关管理活动提供借鉴。

<<战略人力资源管理>>

作者简介

宋培林，贵州正安人，管理学博士，厦门大学管理学院教授。
长期以来，一直在经济、管理教学和实践领域怡然耕耘。
主讲过战略人力资源管理学、经济学、营销管理学、财务会计学、生产管理学和国际金融学等10余门课程。
是中国改革开放以后最早进入管理咨询领域拓展的学者之一。
为烟草、酿酒、汽车制造、建材、食品加工、邮政、机械制造、房地产和服装等行业的企业提供过深度咨询服务。
曾经在大中型企业兼职从事过生产、财务中基层管理工作，在上市公司担任过人力资源高层管理职务。
先后兼任宝龙、柒牌（中国）和恒禾置地等多家集团（公司）高级管理顾问。
迄今，在经济和管理类（核心）期刊上发表论文50余篇，独立和参与出版著作9部，独立和参与完成省部级以上纵向课题4项、横向课题20余项。
兴趣聚焦：战略人力资源管理、企业家胜任力与民营企业成长、战略薪酬管理、劳动经济学等。

<<战略人力资源管理>>

书籍目录

前言第一章 战略人力资源管理理论概述第一节 战略人力资源管理的产生第二节 战略人力资源管理的定义和特征第三节 战略人力资源管理的内容、职能和框架体系第四节 战略人力资源管理的研究方法和研究线索第五节 战略人力资源管理的理论模型第六节 战略人力资源管理的绩效研究第七节 战略人力资源管理其他专题第八节 总结与展望第二章 战略人力资源规划第一节 人力资源规划的发展阶段第二节 企业人力资源规划概述第三节 基于企业战略的人力资源规划第四节 战略人力资源规划概述第五节 战略人力资源规划的分析与应用第六节 战略人力资源供需预测第七节 战略人力资源规划的发展趋势第三章 战略招聘管理第一节 战略招聘及其特点第二节 招聘管理的演进第三节 战略招聘的基础理论第四节 战略招聘的流程第五节 战略招聘的出发点、前提与基础工作第六节 战略招聘的实施者和实施途径第七节 战略招聘的方法第八节 战略招聘的保证和循环促进第四章 战略培训与开发管理第一节 培训开发理论的演进第二节 企业战略与培训战略的关系第三节 战略培训流程第四节 培训需求分析第五节 培训效果的评估第六节 战略培训开发的发展趋势——学习型组织第七节 战略性职业生涯管理第五章 战略绩效管理第一节 绩效管理与战略绩效管理第二节 西方绩效管理的演进第三节 战略绩效管理的理论模型和主要工具第四节 企业战略绩效管理的基本模式及其子系统第五节 国内绩效管理实践与战略绩效管理研究第六章 战略薪酬管理第一节 战略薪酬管理概述第二节 薪酬战略概念、维度与模式第三节 薪酬战略效应和影响因素第四节 薪酬战略与其他战略的关系第五节 薪酬战略与企业或产品生命周期第六节 薪酬战略与企业竞争战略、定位战略的关系第七节 关于战略薪酬管理创建路径的研究第八节 总结与展望第七章 战略国际人力资源管理第一节 国际人力资源管理及其现状第二节 国际人力资源管理研究的主要视角第三节 战略国际人力资源管理学术源流及定义第四节 战略国际人力资源管理模型第五节 EPRG模型的具体模式第六节 战略国际人力资源管理导向：整合一回应模型第七节 其他重要模型第八节 国际人力资源管理战略实践的差异性第八章 战略人力资源管理效益评估第一节 基于会计与审计视角的战略人力资源管理效益评估第二节 基于指数标准视角的战略人力资源管理效益评估第三节 基于组织绩效关系视角的战略人力资源管理效益评估第四节 基于计量分析方法视角的战略人力资源管理效益评估第五节 基于计分卡视角的战略人力资源管理效益评估第六节 其他一些辅助评价方法第七节 总结参考文献

<<战略人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>