

<<人为本.第20辑>>

图书基本信息

书名：<<人为本.第20辑>>

13位ISBN编号：9787513600194

10位ISBN编号：7513600198

出版时间：2010-8

出版时间：中国经济出版社

作者：佐佑研究院 编

页数：198

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《人为本（第20辑）》是佐佑研究院传播思想和分享观点的平台。佐佑研究院是佐佑顾问公司发起创办的民间研究机构，旨往前瞻探求人与组织的和谐发展之道，致力于成为人与组织领域的思想领导者。佐佑研究院开放整合内外部专业力量，深入开展前瞻性洞察性课题研究，不断产生有影响力的新思想新观点，为各类组织带来启发性和实效性价值。

书籍目录

研究破解整合重组实施之难解析央企整合五大趋势从资源配置角度看全业务“老媒体”走进“新时代”——传统传媒集团的竞争策略与组织模式研究观察“淘宝网”与“我买网”的商业逻辑煤炭重组整合主体的变与不变“国家公司”的管理遗产远见：金融危机后的世界与中国实践人力资源数量规划三部曲三线企业，持续激情，动力何在？看基层员工的正向激励从战略地图到绩效考核汇聚全球英才矢志突破创新 打造全新人力资源管理模式——中航工业商发战略人力资源开发与管理体系建设侧记人才班子：从李云龙到穆里尼奥割股事亲，与爱无关题目设计的“境界”女人的无极人才选用资讯解读感悟向咨询顾问学习老有所用银河下的阿里学习法家好榜样

章节摘录

管理是丰富而立体的，因视野和视角不同而不同。

本栏目的定位，是以“人与组织”为视角，将视野拓展至整个社会，探求管理的趋势，寻求管理的答案。

这其中，行将远去的历史、正在发生的当下、即将呈现的未来，都是最好的素材和切入点。

本期栏目的几篇文章，将与读者朋友分享如下话题：行将远去的历史：三十年改革开放，一个大国新时代的大幕徐徐拉开。

回顾历史，除了经济政治体制层面的巨大变革，如何科学地看待其管理遗产？

——参见本辑文章《国家公司的管理遗产》。

正在发生的当下：网络经济时代中，商业模式与产业布局决定企业成败。

网站犹如读者心中的哈姆雷特，100个网站有100个模式，但100个模式背后的共同逻辑是什么？

——参见本期文章《“淘宝网”与“我买网”的商业逻辑》；山西煤炭产业在行政与资本力量推动下，以惊人的速度结束了“煤老板”时代。

然而，重组之后的管理整合如何深入？

——参见本辑文章《煤炭重组整合主体的“变”与“不变”》。

.....

媒体关注与评论

整合重组，是一场复杂的组织变革。

如何推进整合，是一点切入、自然撬动，还是多管齐下、全面开花？

如果推进整合前形成整合重组实施策略，那么启动后便能按图索骥。

——《破解整合重组实施之难》 女人的无极，亦是极简单无论你是捧着黯淡时光站往他人身后，或是刀光剑影地冲在一线，所谓好女人，不管是不是在职业环境里，必定绕不开善良、关注他人以及担当这样的品质。

——《女人的无极》 咨询顾问和企业内部的人力资源工作者，到底有没有区别？咨询顾问凭什么在短短的几周、几个月时间里，就能诊断分析一个企业，并提供解决方案？难道他们真的具有灵丹妙药、管理秘方？

——《向咨询顾问学习》

编辑推荐

佐佑管理顾问公司成立于1998年，是本土最早成立的管理咨询公司之一。在北京、深圳、上海、成都有机构，为客户提供专业服务。从创始至今，佐佑始终聚焦于组织与人力资源管理咨询领域，已拥有数百家客户，积累了丰富的项目案例，内容涵盖组织发展咨询、人力资源咨询和人才选用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>