

<<医院管理学>>

图书基本信息

书名：<<医院管理学>>

13位ISBN编号：9787513203784

10位ISBN编号：7513203784

出版时间：2011-4

出版时间：中国中医药出版社

作者：黄明安 等主编

页数：425

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<医院管理学>>

### 内容概要

《医院管理学》在组织编写过程中，严格贯彻国家中医药管理局提出的“精品战略”精神，从教材规划到教材编写、专家论证、编辑加工、出版，都有计划、有步骤地实施，层层把关，步步加强，使“精品意识”、“质量意识”贯彻全过程。

每种教材均经历了编写会、审稿会、定稿会的反复论证，不断完善，注意体现素质教育和创新能力、实践能力的培养，为学生知识、能力、素质协调发展创造条件。

同时在编写过程中始终强调突出中医药人才的培养目标，在教材中尽量体现中医药特色。

## &lt;&lt;医院管理学&gt;&gt;

## 书籍目录

- 第一章 医院管理学概论
  - 第一节 医院概述
    - 一、医院的定义
    - 二、医院的发展历史
    - 三、医院的类型
    - 四、医院的自身性质和在国民经济及卫生事业中的地位
    - 五、医院的工作方针
    - 六、医院的性质
    - 七、医院的功能
    - 八、医院的工作特点
  - 第二节 医院管理学概述
    - 一、医院管理学的概念
    - 二、医院管理学的研究对象与内容
    - 三、医院管理学的学科体系
    - 四、医院管理学的职能
    - 五、医院管理学的发展
  - 第三节 深化医药卫生体制改革与医院发展
    - 一、我国历次医改的主要内容
    - 二、深化医药卫生体制改革的主要内容
    - 三、新时期我国医院发展趋势
- 第二章 医院组织管理
  - 第一节 医院组织管理概述
    - 一、医院组织管理的概念、职能及特点
    - 二、医院组织管理的原则
  - 第二节 医院管理组织结构
    - 一、医院组织结构
    - 二、医院组织部门划分
    - 三、医院组织结构模式
  - 第三节 医院组织中的人际关系管理
    - 一、影响人际关系的因素
    - 二、医院人际关系的处理原则
    - 三、医院人际关系的主要内容
    - 四、医院组织工作中的冲突管理
  - 第四节 医院组织规模设置
    - 一、医院病床设置
    - 二、医院人员编制
  - 第五节 医院领导管理
    - 一、领导概述
    - 二、医院领导体制
    - 三、医院领导者素质
    - 四、医院领导的群体结构
- 第三章 医院战略管理
  - 第一节 医院战略管理概述
    - 一、医院战略的概念与理论
    - 二、医院战略的层次

## <<医院管理学>>

- 三、医院战略的特点与构成
- 四、医院战略管理的含义与特征
- 五、医院实施战略管理的背景
- 六、医院实施战略管理的意义
- 第二节 医院战略管理过程
  - 一、战略分析
  - 二、战略制定
  - 三、战略实施
  - 四、新的卫生政策形势下医院发展战略选择
- 第三节 医院经营管理
  - 一、医院经营管理的概念
  - 二、医院经营管理的内容
  - 三、医院经营管理的意义
- 第四节 医疗市场
  - 一、医疗市场概念
  - 二、医疗市场特点
- 第五节 医疗市场服务营销
  - 一、医疗市场服务营销概念
  - 二、医疗市场服务营销特点
  - 三、医疗市场服务营销策略
- 第四章 医院人力资源管理
  - 第一节 医院人力资源管理概述
    - 一、人力资源管理
    - 二、医院人力资源管理的核心及特点
    - 三、医院人力资源管理目标
    - 四、医院人力资源管理原理
  - 第二节 医院人力资源管理战略
    - 一、医院管理战略
    - 二、医院人力资源管理的战略作用与管理战略的构成
    - 三、医院人力资源规划
  - 第三节 医院人力资源配置
    - 一、医院人力资源配置的概念及原则
    - 二、医院岗位设置与工作分析
    - 三、医院人力资源招聘与甄选
  - 第四节 医院人力资源开发
    - 一、医院人力资源开发概述
    - 二、医院人力资源培训
    - 三、医院人才培养策略
  - 第五节 医院人力资源激励
    - 一、医院人力资源激励的概念
    - 二、医院人力资源激励的作用
    - 三、医院人力资源激励的原则
    - 四、医院人力资源激励的特点
    - 五、医院人力资源激励的方法
    - 六、医院的薪酬
  - 第六节 医院绩效管理
    - 一、概述

## <<医院管理学>>

- 二、医院绩效目标的分解
- 三、医院绩效管理的过程和关键环节
- 四、医院绩效考核
- 第五章 医院医疗管理
- 第六章 医院护理管理
- 第七章 医院药事管理
- 第八章 医院质量管理
- 第十章 医院科学教管理
- 第十一章 医院预防保健管理
- 第十二章 医院医疗保险管理
- 第十三章 医院信息管理
- 第十四章 医院财务管理
- 第十五章 医院医疗设备管理
- 第十六章 医院后勤管理
- 第十七章 医院医疗风险管理
- 第十八章 医院文化管理

## 章节摘录

版权页：插图：国务院颁发的《全国医院管理条例》指出：“医院是治病防病、保障人民健康的社会主义卫生事业单位，必须贯彻党和国家的卫生工作方针政策，遵守政府法令，为社会主义现代化建设服务。

”这是我国医院的基本性质。

社会主义医疗事业的基本目的是最大限度的满足人民群众的医疗要求，保障人民健康。

卫生事业（包括医院）是政府实行一定福利政策的社会公益事业，同时又是投资性事业（健康投资），不是以盈利为目的。

但医院不是福利部门，而是相对独立的医疗经营实体。

它是国民经济中向社会提供医疗保健服务的一个非物质资料生产部门。

所以卫生事业在国民经济中应占有一定的比例，否则就会与国民经济的发展、与人民群众对医疗的要求不相适应。

医疗是人类生活的基本需要之一。

生产活动是人类社会的基本活动。

医疗工作在为生产服务中与生产是互相促进的。

而且医疗工作关系到人们的生老病死，关系到千家万户，关系到民族的繁衍昌盛。

医疗工作的发展程度也反映社会文明的进步程度。

医疗卫生工作在整个国民经济发展中有其不可替代的作用。

医院是整个卫生工作中的一个重要组成部分。

目前80%的医务人员在各级医院工作，可见我国绝大部分医疗工作是通过医院进行的。

医院工作在医疗工作中以至整个卫生工作中处于主要地位。

搞好医院的管理、发展与建设，调动广大医务人员的积极性，使我国医院工作在社会主义现代建设中起到应有的积极作用，是我们医院管理工作者的责任。

<<医院管理学>>

编辑推荐

《医院管理学》：供管理专业用

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>