

<<认同>>

图书基本信息

书名：<<认同>>

13位ISBN编号：9787513015776

10位ISBN编号：7513015775

出版时间：2012-10

出版时间：知识产权出版社

作者：刘辉

页数：171

字数：150000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<认同>>

内容概要

我们目前的社会面临着大量的问题：个人信仰的缺乏，组织归属感的下降，社会多元化的扰动，生态环境的恶化。这些问题的存在，使得我们对于领导力的需求格外迫切，而这着问题的解决，又很难依靠传统的强权和控制可以做到的。正如同不断前行的人类科技一样，我们也应该有不断前进的思考方式，要解决当前的问题，关键在于建立组织和社会的“认同”。本书作为《认同型组织》的开篇之作，做要为下一步在社会和组织中推广认同型组织概念做准备，获取社会对于这一概念的基本了解。

<<认同>>

作者简介

刘辉，工商管理硕士，博士研究生，任清华大学公共管理培训中心主任，清华干部培训网主任，主要研究领域为领导干部教育培训、领导科学，曾多次获得清华大学教学成果奖。出版有《中国干部培训新解》等著作。

<<认同>>

书籍目录

- 一 领导力的两翼
- 二 领导力的作用
- 三 领导力的秘密
- 四 实现认同的途径
- 五 以认同为核心的领导能力
- 六 以认同为核心的领导权力
- 七 领导力两翼的结合
- 八 认同型组织

<<认同>>

章节摘录

版权页：插图：领导权力说到领导力就无法绕开领导权力。

领导权力并不是人类所特有的，很多动物群落都存在着这样的现象：每一个野生猴群里都有猴王，每一个蜜蜂群落里都有蜂王，它们生活在一个有秩序的组织里面，恪守着自己的身份和行为规则。和人类文明的领导方式相比，这些动物的领导者更是享受着绝对的权力，而被领导者接受着机械而麻木的臣服。

人类发展是人类个体进化发展的胜利，但更是人类整体组织和演化的胜利。

人类通过不断与生产力相协调的生产关系的调整和运行，使自身适应和改变自然环境的能力大大提高，而生产关系中最关键的就是人与人的关系。

通过文化认同和权力等级的划分，人类形成了各种各样的社会组织。

在这些组织的基础上，人类又形成了各种各样的政治、文化、经济、法律制度。

这些组织的领导者以各种方式来说明自己权力来源的合理性，有人认为自己的权力是上天所授，代天行命；有人认为自己的权力来源于自身的智慧知识；有人认为自己的权力来源于自身的道德品质；有人认为自己的权力来源于自身的控制能力；有人认为自己的权力来源于民众的拥戴；如此种种，不一而足。

从人类的历史和现状来看，随着人类的发展，对于组织规模的要求越来越大。

这种趋势一方面带来了更大范围的和平和合作，另一方面也增强了人类适应和改造自然的能力。

在农耕社会，人类“邻国相望，鸡犬之声相闻，民至老死不相往来”。

随着航海技术的发展和工业化革命，人类进入了一个加速成长和发展的阶段，不同的地区文明和社会发展阶段相碰撞，形成了一个世界格局的重新调整，并在第一次和第二次世界大战中达到了一个高潮。

这两次世界范围内的碰撞，直接的后果就是人类在思维和行为方式上出现了交汇和融合。

这一过程并不是一蹴而就的，而是通过形成的各类组织的产生、演化、组合来实现的，它们由小到大，由军事到经济，由局部地缘到全球。

正如同科技的发展会带来社会组织形式的变化一样，社会组织形式的变化也促进了科技的快速发展。

现代金融、信息、物流等技术使得货币、文化、产品在全球范围内流动，人类的能力得到了飞速的发展，与此同时伴随的负面后果是资源的枯竭、环境的恶化、贫富的分化、世界的动荡，这些问题已经不是一个组织或是一个国家可以单独面对的，而是需要全体人类的共同努力，这就需要有更加有力和有效的领导权力来促成这些问题的解决。

<<认同>>

编辑推荐

《认同:领导力的秘密》由知识产权出版社出版。

<<认同>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>