

<<德国劳资关系>>

图书基本信息

书名：<<德国劳资关系>>

13位ISBN编号：9787513012881

10位ISBN编号：7513012881

出版时间：2013-1

出版时间：知识产权出版社

作者：（德）延奇，（德）依特曼 著，张网成，黄斌 译

页数：248

字数：303000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<德国劳资关系>>

### 内容概要

瓦尔特·缪勒-延奇编著的《德国劳资关系(1950-1999数据时序及趋势)

》著者的最大功绩就是将德国战后五十年劳资关系的有关数据和资料按年代和主题进行了归类和整理，使半个世纪以来劳资关系的重要发展脉络清晰地呈现在读者面前。

书中除了描述了德国劳资关系发展的背景外，还系统描述了德国劳动力市场、就业、工会、雇主联合会、劳资协议、劳资冲突、劳动法庭、企业职工委员会等方面在战后五十年年的发展。

最后，著者还用一些重要指标比较了德国与其他主要资本主义国家的劳资关系及其发展情况。

劳资关系的重构是我国基本公共服务体系建设的核心内容之一。

《德国劳资关系(1950-1999数据时序及趋势)》既从结构的角度呈现了德国战后劳资关系的全貌，又从历史的角度揭示了劳资关系的动态变化，对于如何长远规划我国劳资关系的制度设计有很重要的参考意义。

<<德国劳资关系>>

书籍目录

- 第一章 国民经济数据
- 第二章 劳动力市场与就业
- 第三章 工会
- 第四章 雇主联合会
- 第五章 劳资协议、薪酬、工作时间
- 第六章 劳资冲突与劳动法庭
- 第七章 共同决策与企业职工委员会
- 第八章 国际比较
- 文献资料
- 缩略语（中德文对照）
- 译者后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>