

<<经济转型期最低工资标准决定机制研究>>

图书基本信息

书名：<<经济转型期最低工资标准决定机制研究>>

13位ISBN编号：9787513010894

10位ISBN编号：7513010897

出版时间：2012-6

出版时间：知识产权出版社

作者：林原

页数：247

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<经济转型期最低工资标准决定机>>

内容概要

《经济转型期最低工资标准决定机制研究：公共选择与政府规制》是教育部人文社会科学研究一般项目“公共选择视角下的我国最低工资标准决定机制研究”（10YJCZH087）的研究成果之一。

本书从政治市场中的有限理性、不完全信息、政治市场的复杂性和不确定性等假设出发，基于工资决定理论、社会规制理论和公共选择理论，分析了经济转型期我国构建科学的最低工资标准决定机制的重要意义，对我国最低工资标准决定机制的变迁与现状进行了考察，研究了我国最低工资标准决定的政治市场及其参与者，系统地论述了我国最低工资标准决定公共选择过程中存在的非效率现象。通过进行国际比较研究，本书分析了市场经济国家最低工资标准决定公共选择模式的特点，并总结出其对我国完善最低工资标准决定机制的借鉴意义。

在此基础上，本书阐述了最低工资标准决定公共选择模式优化的原则，并对最低工资标准的测算模型进行了研究，提出了经济转型期我国最低工资标准决定公共选择模式的定位与实现的具体政策建议。

<<经济转型期最低工资标准决定机>>

作者简介

林原，1978年生，女，吉林敦化人。

2008年1月毕业于北京交通大学产业经济学专业，获经济学博士学位，现为北京物资学院劳动人事系讲师。

主要从事收入分配、绩效薪酬管理等方面的研究，主持教育部课题“公共选择视角下的最低工资标准决定机制研究”，参与完成“中国劳动标准体系研究”国家级基础研究课题和多项教育部、铁道部课题研究，已在各种重要刊物上发表论文近20篇，合著《从马克思劳动力价值与工资理论看现实经济危机》。

<<经济转型期最低工资标准决定机>>

书籍目录

1 引言1.1 研究背景1.1.1 理论界对于最低工资制度实施必要性的争论1.1.2 最低工资制度在我国所面临的困境1.1.3 经济转型期劳动力市场对最低工资制度提出的新挑战1.2 研究的价值1.2.1 本书研究的理论价值1.2.2 本书研究的实际应用价值1.3 基本假设和基本概念1.3.1 基本假设1.3.2 基本概念的界定1.4 研究思路、研究方法和研究内容1.4.1 研究内容与研究思路1.4.2 研究方法2 基础理论述评2.1 工资理论——最低工资标准决定机制研究的理论基础 2.1.1 古典经济学的工资最低限度理论2.1.2 马克思的最低工资理论2.1.3 效率工资理论2.2 社会规制理论——最低工资标准决定机制研究的理论基础 2.2.1 政府规制理论概述2.2.2 社会性规制及其理论依据2.3 公共选择——最低工资标准决定机制研究的新视角2.3.1 公共选择理论及其发展2.3.2 公共选择理论各学派的主要理论观点2.4 对上述研究成果的小结3 经济转型期我国构建科学的最低工资标准决定机制的意义3.1 保护劳动者劳动报酬权3.1.1 计划经济时代最低劳动报酬权的保护3.1.2 经济转型期最低劳动报酬权的保护3.2 改善收入差距过大的现状3.2.1 缩小贫富差距3.2.2 提高个人人力资本投资能力3.3 促进产业结构调整3.3.1 引导企业走出“低技术陷阱”3.3.2 扩大消费需求推动产业结构调整3.4 提高企业劳动生产率3.4.1 提升企业整体工资水平3.4.2 效率工资与劳动生产率提高3.5 避免最低工资标准提高所导致的严重失业3.5.1 最低工资对就业影响的理论分析3.5.2 最低工资对就业影响的实证研究4 我国最低工资标准决定机制的变迁与现状4.1 我国最低工资标准决定机制的变迁4.1.1 新中国成立前我国最低工资标准决定机制4.1.2 计划经济体制下我国最低工资标准决定机制4.1.3 经济转型期我国最低工资标准决定机制4.2 最低工资标准影响因素的T型关联度分析4.2.1 T型关联度分析的建模机理4.2.2 最低工资标准及相关影响因素测度指标的选取与说明4.2.3 最低工资标准影响因素的灰色关联分析 ——以北京市为例.....5 我国最低工资标准决定的政治市场及其参与者分析6 我国最低工资标准决定公共选择过程的非效率分析7 最低工资标准决定公共选择模式国际比较研究与经验借鉴8 经济转型期我国最低工资标准决定选择模式优化研究9 结语附录 北京市居民年人均消费性支出、食品支出与教育支出(1990 - 2010) 参考文献

<<经济转型期最低工资标准决定机>>

章节摘录

中华苏维埃共和国成立之后，于1931年12月1日颁布了《中华苏维埃共和国劳动法》，明确规定要保障劳动者最低限度的工资。

《中华苏维埃共和国劳动法》第二十五条规定“任何工人之工资不得少于由劳动部所规定的真实的最低工资额，各种工业部门的最低工资额，至少每三个月由劳动部审定一次”。

《中华苏维埃共和国劳动法》对于最低工资的规定保障了劳动者的工资收入，大大改善了当时苏区工人阶级的社会地位和生活状况。

《中华苏维埃共和国劳动法》未对如何确定最低工资进行规定，但其明确了政府劳动部门是确定最低工资数额的主体，且最低工资的数额是不断变化的，这种动态调整方式是最低工资决定机制中的一个核心内容。

1940年，为了保护陕甘宁边区工人利益，提高工人的生活水平，并贯彻劳资两利的政策，陕甘宁边区政府颁布了《陕甘宁边区劳动保护条例（草案）》，其中也涉及了最低工资标准的内容。

《陕甘宁边区劳动保护条例（草案）》第九条规定“工人工资不得低于最低工资率，最低工资率以所在地之生活状况为标准，由工会雇主工人共同商定之”。

该条规定明确了最低工资标准确定的依据，即“以所在地之生活状况为标准”，虽然并未对如何根据生活状况确定最低工资标准进行详述，但为最低工资标准数额的确定提供了重要的参考。

这条规定还明确了最低工资标准确定的方式，即“由工会雇主工人共同商定之”，未将政府部门作为最低工资标准确定的主体，而是强调工会雇主工人之间的协商，即将劳资集体协商作为确定最低工资标准的方式。

1944年，陕甘宁边区政府对国营工人最低工资标准确定的依据进行了更详细的规定，规定“工人工资标准的高低以各厂所在地之最低生活水准及每一工人平日产量、质量的高低为基础，并规定最低工资以维持工人本人最低生活（不低于当地党政机关普通工作人员的标准）为原则”，这对最低工资标准确定中的赡养系数做了规定。

.....

<<经济转型期最低工资标准决定机>>

编辑推荐

《经济转型期最低工资标准决定机制研究：公共选择与政府规制》将从和谐社会建设的角度出发，分析建立科学的最低工资标准决定机制的重要意义，并对我国最低工资标准决定机制的现状进行研究，对其存在的问题进行深入分析。

在考虑到最低工资标准提高有可能对就业造成负面影响的前提下，《经济转型期最低工资标准决定机制研究：公共选择与政府规制》将就最低工资标准提升影响就业的程度进行实证研究，构建最低工资标准动态调整模型，测算合理的最低工资标准动态调整区间。

在此基础上，《经济转型期最低工资标准决定机制研究：公共选择与政府规制》将提出具体的政策建议，以为我国最低工资标准决定机制的优化提供有益的理论指导。

<<经济转型期最低工资标准决定机>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>