

<<国家公务员制度>>

图书基本信息

书名：<<国家公务员制度>>

13位ISBN编号：9787513009553

10位ISBN编号：7513009554

出版时间：2012-1

出版时间：知识产权出版社

作者：周晓丽，彭仕东 主编

页数：297

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国家公务员制度>>

内容概要

本书主要从公务员的进、管、出入手，系统阐释我国公务员的职责与权利、职务与级别、考试录用及培训、考核、职务的任免与升降、奖励与纪律惩戒、交流与回避、物质保障、辞职、辞退与退休、申诉和控告制度等相关内容，为专业学习者和研究者提供帮助。

<<国家公务员制度>>

作者简介

周晓丽，2007年获南京大学行政管理博士学位。

现为中央民族大学行政管理教研室副教授，硕士生导师。

主讲国家公务员制度、公共危机管理、公共部门人力资源管理等课程。

出版《基层公务员素质与能力建设》、《公共危机管理》、《灾害性公共危机治理》等教材和专著多部，发表学术论文50余篇。

彭仕东，湖南常德人，1989年毕业于中国人民大学社会学系，硕士，中央民族大学管理学院教师，长期从事政治学理论、中国政府与政治和国家公务员制度等课程的教学与研究工作，对政治体制、政府改革、现代公民社会的建设及危机管理有一定的研究，发表论文多篇。

<<国家公务员制度>>

书籍目录

第1章 公务员制度概述

- 1.1 公务员与公务员制度的内涵
- 1.2 我国公务员制度的形成
- 1.3 公务员制度的作用与功能
- 1.4 公务员制度的基本原则
- 1.5 我国公务员制度的前景展望及评价

本章小结

思考题

阅读材料

第2章 公务员的职责与权利

- 2.1 公务员职责与权利的内涵
- 2.2 公务员职责
- 2.3 公务员权利
- 2.4 公务员职责与权利的特点
- 2.5 国外公务员的职责与权利

本章小结

思考题

阅读材料

材料思考题

案例思考题

第3章 公务员的职务与级别

- 3.1 建立公务员职务与级别的指导思想
- 3.2 公务员的职位
- 3.3 公务员的职务
- 3.4 公务员的级别
- 3.5 国外公务员的职位分类

本章小结

思考题

阅读材料

案例分析

第4章 公务员的考试录用及培训制度

- 4.1 公务员考试录用制度的起源与发展
- 4.2 公务员考试录用的原则
- 4.3 公务员考试录用的内容、形式与程序
- 4.4 公务员培训的内容与形式
- 4.5 国外公务员的考试录用及培训制度

本章小结

思考题

阅读材料

第5章 公务员的考核制度

- 5.1 公务员考核的内涵与发展
- 5.2 公务员考核的作用与原则
- 5.3 公务员考核的内容、标准和方法
- 5.4 公务员考核的机构、程序与结果及其使用
- 5.5 国外公务员考核

<<国家公务员制度>>

本章小结

思考题

阅读材料

第6章 我国公务员职务任免与升降制度

6.1 我国公务员职务任免制度概述

6.2 我国公务员职务任免

6.3 我国公务员职务升降制度

6.4 我国公务员职务的晋升

本章小结

思考题

阅读材料

第7章 公务员的奖励与纪律惩戒制度

第8章 公务员的交流与回避制度

第9章 公务员的物质保障制度

第10章 公务员辞职、辞退与退休制度

第11章 公务员的申诉和控告制度

主要参考文献

<<国家公务员制度>>

章节摘录

公务员奖励是指国家行政机关在行政管理活动中，依照法律规定或者有关章程的规定，对工作表现突出，有显著工作业绩或者有其他突出事迹的公务员或者公务员集体给予一定荣誉或者物质利益，以示鼓励的制度。

对公务员实行奖励制度，对于调动公务员的积极性和创造性，增加公务员的进取心和荣誉感，充分挖掘公务员的潜在能力，提高公务员队伍整体素质，提高机关工作效能，保障公务员的优化、廉洁，都具有重要的意义。

根据有关法律和文件的规定，我国公务员奖励的基本原则包括：物质奖励与精神奖励相结合，以精神奖励为主的原则；公平合理、奖不虚设原则；奖励及时、注重实效的原则。

根据《公务员法》的规定，对工作表现突出，有显著成绩和贡献，或者有其他突出事迹的公务员或者公务员集体，给予奖励。

公务员奖励种类是按照公务员奖励条件实施的公务员奖励方式，是根据公务员的贡献大小和表现给予具体奖励。

目前大多数国家实行的公务员奖励种类主要有以下几种：（1）精神奖励；（2）物质奖励；（3）晋升奖励。

实施公务员奖励必须遵循法定的工作程序。

根据公务员的管理权限以及不同的奖励种类的审批权限，各机关只能对自己管辖范围内的公务员有奖励审批的权力；根据公务员的受奖种类，越是高层次的奖励种类要求审批机关的层次越高。

审批机关在给予公务员奖励时，应当按公务员管理权限，征得主管机关的同意。

公务员纪律是机关为了保证管理工作的正常进行，维护机关的良好形象，促使公务员依法履行公务而制定的要求公务员普遍遵循的行为准则。

公务员纪律是公务员义务的具体化，具有国家强制性，以惩戒作为执行的保障。

公务员纪律的特征有：规范性；特殊强制性；独特性。

主要包括四个方面：（1）政治纪律；（2）工作纪律；（3）廉政纪律；（4）道德纪律。

.....

<<国家公务员制度>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>