

<<中国人才发展战略>>

图书基本信息

书名：<<中国人才发展战略>>

13位ISBN编号：9787512903234

10位ISBN编号：7512903235

出版时间：2012-6

出版时间：中国人事出版社

作者：陈小平

页数：214

字数：169000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国人才发展战略>>

### 内容概要

《中国人才发展战略：模型构建及对策实证研究》围绕“中国人才发展战略模型构建与对策”展开讨论。

首先，《中国人才发展战略：模型构建及对策实证研究》的基本情况介绍。

包括问题背景、研究方法、研究综述、研究内容等。

其次，基于文献和访谈研究，通过问卷调查收集数据并进行统计分析，构建人才发展战略绩效模型，并提出对策建议。

再次，采取访谈、文献查阅、问卷调查等研究方法，构建人才发展战略环境、人才发展战略机制、人才发展战略政策、人才发展战略执行保障模型。

对其现状进行测评分析，根据测评结果提出针对性对策建议。

最后，以党政人才、专业技术人才、企业经营管理人才、高技能人才、社会工作人才、文化创意人才六支人才队伍为研究对象，分析人才发展战略工程中的问题，并提出创新对策建议。

《中国人才发展战略：模型构建及对策实证研究》适合从事人才发展工作以及人才开发研究、教学的学者和研究生阅读，也可作为人才发展工作参考用书。

## <<中国人才发展战略>>

### 作者简介

陈小平，北京大学和美国伊利诺伊大学联合培养博士，首都经济贸易大学劳动经济学院人才开发系教师。

主要研究方向：人才学、领导力、人力资源管理等。

先后主持或参与国家纵向、企业横向研究课题20余项，在国内外重要期刊发表论文40余篇。

赵国忠，蒙古族。

中央民族大学研究生学历，在国家电力监管委员会监察局工作。

参与国家人才发展战略课题研究，在国内期刊发表论文若干篇。

# <<中国人才发展战略>>

## 书籍目录

### 第一章 绪论

- 一、问题提出
- 二、基本概念界定
- 三、研究意义
- 四、研究综述
- 五、研究思路与内容

### 第二章 研究设计和实证调研过程

- 一、变量设计
- 二、研究假设
- 三、研究方法
- 四、预调查
- 五、正式调查实施过程

### 第三章 人才发展战略绩效

- 一、研究假设
- 二、人才发展战略绩效模型构建
- 三、人才发展战略绩效评估分析
- 四、小结与建议

### 第四章 人才发展战略环境

- 一、研究假设
- 二、人才发展战略环境模型构建
- 三、人才发展战略环境评估分析
- 四、小结与建议

### 第五章 人才发展战略机制

- 一、研究假设
- 二、人才发展战略机制模型构建
- 三、人才发展战略机制评估分析
- 四、结论与建议

### 第六章 人才发展战略政策

- 一、研究假设
- 二、人才发展战略政策模型构建
- 三、人才发展战略政策评估分析
- 四、结论与建议

### 第七章 人才发展战略执行保障

- 一、研究假设
- 二、人才发展战略执行保障模型构建
- 三、人才发展战略执行保障评估分析
- 四、结论与建议

### 第八章 人才发展战略工程

- 一、人才发展战略工程存在的问题
- 二、人才发展战略工程建议

### 第九章 结束语

- 一、研究回顾
- 二、主要研究发现
- 三、研究创新
- 四、研究局限

<<中国人才发展战略>>

五、研究展望

参考文献

一、中文参考文献

二、英文参考文献

后记

<<中国人才发展战略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>