

图书基本信息

书名：<<国家人力资源战略实施策略研究-基于中国美国的分析>>

13位ISBN编号：9787512902985

10位ISBN编号：7512902980

出版时间：2012-4

出版时间：中国人事出版社

作者：刘追

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

当前，世界范围内的人力资源竞争日趋激烈，各国政府正在依托国家发展战略定位，积极调整本国人力资源战略的目标和策略，这就使人力资源战略实施问题成为当前政府部门和理论界关注的热点问题。

现有的研究主要集中在国家层面人力资源战略的内涵、设计和战略制定等方面，而对国家层面人力资源战略实施问题，特别是实施过程中的策略研究还比较少见。

《博士文库·国家人力资源战略实施策略研究：基于中国美国的分析》以国家层面人力资源战略的实施策略为研究对象。

通过系统分析人力资源战略实施的影响因素，提出人力资源战略实施策略的分析框架；在此基础上，结合中美两国人力资源战略实践，理清中美两国在人力资源战略实施过程采取的策略选择，以此得出中美两国实施策略的相似之处和不同之处，并分析产生差异的原因，以及实施人力资源战略的启示；最后从匹配的角度提出我国新时期更好地实施人力资源战略的几点策略建议。

书籍目录

第1章 导论1.1 研究背景及问题的提出1.2 研究目的与意义1.3 相关概念界定1.4 国内外研究现状及评价1.5 研究思路与方法、难点及创新之处1.6 研究结构及主要内容第2章 国家人力资源战略实施的影响因素及策略框架2.1 组织战略实施及政策执行的相关理论2.2 环境因素对国家人力资源战略实施的影响2.3 资源配置对国家人力资源战略实施的影响2.4 组织结构对国家人力资源战略实施的影响2.5 激励与沟通机制对国家人力资源战略实施的影响2.6 战略评估对国家人力资源战略实施的影响2.7 制度建设对国家人力资源战略实施的影响2.8 国家人力资源战略实施的策略框架第3章 中美人力资源战略实施策略因素比较3.1 中美人力资源战略评价及案例分析3.2 中美人力资源战略实施中资源配置的策略比较3.3 中美人力资源战略实施中组织结构的策略比较3.4 中美人力资源战略实施中激励与沟通的策略比较3.5 中美人力资源战略实施中战略评估的策略比较3.6 中美人力资源战略实施中制度建设的策略比较第4章 中美人力资源战略实施策略异同分析及启示4.1 中美人力资源战略实施策略异同分析4.2 中美人力资源战略实施策略差异原因分析4.3 中美人力资源战略实施策略比较的启示第5章 新时期中国人力资源战略实施的策略建议5.1 做好人力资源战略分解，注重战略的可操作性5.2 优化资源配置，注重提高人力资源战略的整体效益5.3 加强组织协调，建立实施主体间的合作伙伴关系5.4 建立人力资源战略评估机制，发挥评估结果的积极作用5.5 提高公众参与度，建立人力资源战略实施的社会网络5.6 加快推进人事制度改革，强化人事制度执法监督第6章 结论及研究展望6.1 主要研究结论6.2 研究展望附录一：论文参阅的人力资源配置政策文献及网站附录二：美国人力资本战略管理实施报告参考文献后记

章节摘录

2.1.1 组织战略实施的相关理论 战略实施与战略制定是战略管理两个不可分割的环节，它们都会影响最终的结果。

战略实施是将已经制定的战略落实为具体的可实施的计划或行动，以及组织实施既定的战略时所采用的方法和技巧，是战略制定的延续。

战略实施其实就是一个选择的过程，它既要选择最适合体系的战略，也要选择资源分配的支持系统，更要选取适合的时机。

战略实施主要涉及以下内容：创建一个支持组织成功运营的结构，包括机构、组织流程、界限和关系（及这些要素间的相互作用）；通过调动组织不同领域的资源来制定新战略，促进组织战略的成功；改变组织日常管理的需求、组织文化特征的需求及克服组织变革遇到的政治阻力等。

战略实施阶段首先是对战略目标和任务进行分解，“建立切实可行的年度目标，并制定具体政策以保证年度目标的实现，动员和配置实现年度目标所需要的资金、人员、必备的物资、技术等资源，必要时可设立专门委员会或进行必要的组织结构改革和调整，以确保年度目标和长远目标的实现。

” 战略实施的实质是责、权、利的重新界定，资源和利益等的重新分配，组织发展与变革的实现。

组织战略的实施需要具备与其相匹配的条件，来支持保证其有效地实施。

在战略实施过程中，对实施结果有较大影响的因素如下：（1）组织结构 组织结构是组织的资源组成及协调方式，是组织各种活动的载体，决定战略成功实施所需的能力、实力和资源，必须能够支持战略行动。

组织成员和组织结构的适应程度将对战略及其执行产生影响和限制作用。

通过组织结构，可以将组织的目标和战略转化成一定的体系或制度，融合到组织的经济社会活动中，发挥指导和协调的作用，以保证组织战略的完成。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>