

图书基本信息

书名：<<中国公共部门领导力素质模型实证研究>>

13位ISBN编号：9787512902381

10位ISBN编号：7512902387

出版时间：2011-10

出版时间：中国人事出版社

作者：陈小平

页数：317

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

在知识经济时代，人才对社会发展起着越来越重要的作用。

我国公共部门的领导作为公共事务中核心的管理者和执行者，在社会发展中的作用更显突出，其能力水平直接影响着整个执政党和人民政府的执政能力和管理水平，一定程度上关乎中国特色社会主义事业的兴衰，关乎党的事业的成败。

当前，我国对领导干部的选拔任用，经过几十年的探索和实践，形成了一套比较成熟的经验与方法，但是随着社会的发展进步，对领导干部胜任力的要求越来越高，已有的思路方法显得比较抽象与原则，科学性不够。

因此，本研究借助领导力素质模型的理论及定量研究方法，对我国公共部门领导力素质模型及其应用进行了较为系统深入的研究，以便为改善公共部门领导的管理工作提供决策依据，提高政府管理执政能力，进而提高公共部门的管理水平以及整个国家的竞争力。

书籍目录

- 导论
  - 第一节 问题提出
  - 第二节 研究目的和意义
  - 第三节 基本概念界定
  - 第四节 公共部门领导力素质模型研究相关文献综述
  - 第五节 主要研究目标、思路与方法
  - 第六节 基本内容
- 第一章 基本理论与研究假设提出
  - 第一节 领导力素质模型基本理论
  - 第二节 领导理论
  - 第三节 工作绩效理论
  - 第四节 其他相关理论
  - 第五节 领导力素质模型研究假设提出
- 第二章 领导力素质模型探索
  - 第一节 前期访谈
  - 第二节 原始调查问卷编制
  - 第三节 预调查与分析
  - 第四节 正式调查问卷形成
  - 第五节 正式调查被评价对象基本情况
  - 第六节 项目分析
  - 第七节 因子分析
  - 第八节 信度分析
  - 第九节 效度分析
- 第三章 领导力素质模型验证
  - 第一节 湖南省和内蒙古自治区调查样本的验证性因子分析
  - 第二节 民政部调查样本的验证性因子分析
  - 第三节 其他视角的验证
- 第四章 领导力素质模型重要性差异检验
  - 第一节 基本假设和采用的主要检验方法
  - 第二节 第一组假设检验分析
  - 第三节 第二组假设检验分析
  - 第四节 第三组假设检验分析
  - 第五节 第四组假设检验分析
  - 第六节 第五组假设检验分析
  - 第七节 第六组假设检验分析
  - 第八节 第七组假设检验分析
  - 第九节 交互作用分析
- 第五章 领导力素质模型有效性分析
  - 第一节 基本假设与检验方法
  - 第二节 被试和研究工具
  - 第三节 检验结果
- 第六章 实践应用建议
  - 第一节 完善领导力素质模型, 打造核心竞争力
  - 第二节 建立健全基于领导力素质模型的招聘与甄选机案
  - 第三节 建立基于领导力素质模型的培训与教育体系

第四节	构建基于领导力素质模型的绩效管理机制
第五节	发展领导力本位薪酬管理机制，营造激励环境
第六节	建立领导力本位接班人计划体系，储备后备人才
第七章	总结与比较
第一节	研究情况概述
第二节	研究理论总结
第三节	研究结论比较分析
第四节	创新性和研究展望
参考文献	
后记	

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>