

<<公共人事变革>>

图书基本信息

书名：<<公共人事变革>>

13位ISBN编号：9787512900400

10位ISBN编号：7512900406

出版时间：2010-12

出版时间：中国劳动出版社

作者：李建钟

页数：226

字数：187000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<公共人事变革>>

### 内容概要

没有什么比吏治的清浊良莠更直接地关系到国家的治乱兴衰。政府官员和其他公职人员由于掌握公共权力和公共资源，在任何政治体制下，都必然成为社会关注的中心。他们的道德操守、能力见识与任用方式关乎公共利益，与政治的合法性和有效性息息相关，因而影响深远。

中国拥有世界上最庞大的公职人员队伍，传统的行政文化又赋予他们以特殊的职业地位。公职人员管理的状况，对中国现代化进程的发展和国计民生的改善意义重大。中华民族的伟大复兴，迫切要求加强和改进对公职人员的管理，以使公职人员在民主、法治的精神指引下，正确运用公共权力，切实履行公共职责。

中华人民共和国建国以来，形成了具有中国特色的以干部管理为主导的公职人员管理体系，构建了适应中国政治体制特点的公共部门人事管理体制。而始自20世纪70年代末的改革开放，又使作为政治体制重要组成部分的干部人事制度，成为中国在经济领域之外所进行的最为活跃、最引人注目的改革领域之一。

## <<公共人事变革>>

### 书籍目录

#### 第一章 什么是公共人事

- 一、从人事管理说起
- 二、公共人事的内涵
- 三、公共人事的特点
- 四、公共人事管理与人力资源公共管理
- 五、公共部门人力资源
- 六、公共人事的地位
- 七、公共人事的困境

#### 第二章 公共人事管理体制

- 一、用人权的分配
- 二、干部人事管理体制
- 三、人事行政管理体制
- 四、公共人事管理体制改革

#### 第三章 公共职位

- 一、职位的分类
- 二、职务与职级
- 三、未来的选择

#### 第四章 公职人员任用

- 一、用人方式的选择
- 二、用人标准的嬗变
- 三、“凡进必考”
- 四、变革委任制
- 五、扩大干部工作中的民主

#### 第五章 公职人员薪酬

- 一、公职人员薪酬：一个“政治陛”问题
- 二、薪酬制度的发展
- 三、规则统一与标准多样
- 四、建立单一结构的工资制度
- 五、福利的货币化

#### 第六章 公职人员绩效

- 一、绩效时代
- 二、绩效管理
- 三、领导干部绩效评价

#### 第七章 事业单位人事管理

- 一、事业单位的功能特性
- 二、事业单位管理体制
- 三、事业单位聘用制和人事关系
- 四、事业单位职称与岗位管理制度改革

#### 第八章 公共人事法制化

- 一、公共人事法制化的进程
- 二、人事法规体系
- 三、我国人事法规体系建设的特征
- 四、公共人事法制化的主要问题
- 五、公共人事立法
- 六、公共人事法制化的目标

<<公共人事变革>>

主要参考文献

## 章节摘录

是劳动者职业生涯中面临的重大社会关系之一。

与历史上曾经出现的劳动过程中的人身依附、行政附属关系不同，现代人事关系是一种以契约为基础的平等的民事法律关系。

人事关系的和谐与否，不仅危及组织存亡兴衰，而且关系整个社会的长治久安。

人事关系的管理已经成为人事管理的最主要的职能和最关键的任务。

如美国1978年文官制度改革后，联邦人事管理机构包括：联邦人事管理总署、功绩制保护委员会、公平就业委员会、联邦劳工关系局等，后三者的主要职能都与人事关系的管理有关。

而美国联邦人事管理人员中，雇佣关系专业人员已占联邦人事管理人员的50%多。

人事关系的另一重要方面是人与事或人与工作的关系，它几乎包括了人事管理的所有技术环节。

如工作分析，涉及人与岗位之间的关系，既包括岗位对人的要求，也包括人对岗位的适应性等；薪酬管理则涉及人的需要与工作的经济回报等。

人与事的协调、用人以治事是人事管理的基本功能，也是衡量人事管理水平的重要标志。

组织中的人与人的关系即人际关系包括组织内部人员之间正式的或非正式的关系。

正式的人际关系以劳动分工、权力划分为基础，以正式的或公认的组织规则为纽带，所形成的正式的人际关系，包括上下级关系、同级关系、监督与被监督关系等，对组织生产力有至关重要的影响；非正式的人际关系则是组织成员之间形成的各种感情或利益的联系。

无论是正式的还是非正式的人际关系，都是现代人事管理关注和研究的重要问题。

管理学发展史上著名的人际关系学派，至今仍具有重要的理论和实践影响。

随着时代发展，组织与环境的关系也成为人事关系的重要内容。

如组织的社会责任分担与实现，股东利益、社区利益与员工利益的协调等，正成为人事管理工作的一部分。

人事管理作为多重利益甚至冲突利益的交汇点，实际是组织中重要的、不可或缺的利益关系的调节者。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>