

<<企业赢家>>

图书基本信息

书名：<<企业赢家>>

13位ISBN编号：9787512606616

10位ISBN编号：7512606613

出版时间：2011-10

出版时间：团结出版社

作者：惠特·柯里威斯

页数：176

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

企业的经营管理，是工商从业人员工作的全部。

有一位名人曾说：“工作就是人生，好工作代表好人生。

”是的，因为它能将你的信仰、你的品格、你的理想衬映在你所经营的企业上，《企业赢家》就是企业经营的得胜者。

本书原著的名称是《周一吗哪》，由CBMC国际总会刊印发行，于每周的周一传真给全球各国CBMC总会，动机是希望帮助CBMC的领导者在每周的第一天，就可得到充电，使有新的智能、能力、知识来应对这一周即将来临的各项事务。

在我们每次接读原著与翻译的时候，都深深感受到莫大的激励和启迪，无形中更新了我们的思想、观念和行为。

它用圣典的教导，生活的实例，亲身的见闻，来阐释有关完成工作之正确、简捷的方法以及乐观积极的态度，让我们能借着他人成功或失败的经历来避开错误，缩短走向成功的路程。

在每篇的字里行间，有时，指引我们成功与得胜的信条，有时告诉我们如何塑造自己的生命，有时提醒我们，领袖要着眼于高远目标，应该是梦想者又是实行家。

我们自1997年7月开始收到英文《周一吗哪》之后，就开始着手翻译成中文，除了分送给CBMC会员个人及分会聚会研读之外，并将之推广到会员的办公室，以及刊登在各传媒。

如今，英文《周一吗哪》已经出刊近两年，我们征得CBMC国际总会的同意，将之汇编成书，中文书名定为《企业赢家》，作为CBMC亚洲总会对亚洲地区工商专业人士的一项献礼。

在此，谨向原作者柯里斯威尔，翻译马长生执事、陈昱臻，审稿查罗丙荪长老致谢，求主纪念他们的劳苦；也要感谢许多朋友对CBMC亚洲事工的关注。

愿一切荣耀都归给至圣者。

CBMC协会亚洲总会 理事长 陈定川 总干事 郑宏志

内容概要

本书原著的名称是《周一吗哪》，全球基督徒工商团契(CBMC)首本在国内出版的教材；是一本职业灵修图书。

本书用圣经的教导、生活的实例、亲身的见闻，来阐释有关完成工作之正确、简捷的方法以及乐观积极的态度，让我们能借着他人成功或失败的经历来避开错误，缩短走向成功的路程。

在每篇的字里行间，有时指引我们成功与得胜的信条，有时告诉我们如何塑造自己的生命，有时提醒我们，领袖要着眼于高远目标，应该是梦想者又是实行家。

本书特别强调企业整体的风气、团队的精神，取决于领导者的观念与态度。

该书处处有提醒读者的金句，充满智慧与启示，尤其适合应用到工作场合之中。

<<企业赢家>>

书籍目录

成功篇

- 1.卓越的领袖如何规划？
- 2.成为得胜者
- 3.自制使人成功
- 4.成功的七项秘诀
- 5.建构组织
- 6.完成赛程
- 7.十项“全能”秘诀
- 8.透过团队合作创造动能
- 9.要有异象（1）
- 10.要有异象（2）
- 11.敬业乐群享受工作（1）
- 12.敬业乐群享受工作（2）
- 13.信守誓约者
- 14.充满工作活力

智慧篇

- 15.拓展你的心思
- 16.用智慧建立关系
- 17.智慧的决定
- 18.设定智能的个人目标
- 19.你是个聪明人吗？
- 20.给十八岁青年人的智慧（1）
- 21.给十八岁青年人的智慧（2）
- 22.你的见解？

生活篇

- 23.生命的真实面
- 24.如何戒除癖癮？
(1)
- 25.如何戒除癖癮？
(2)
- 26.如何有效管理钱财？
(1)
- 27.如何有效管理钱财？
(2)
- 28.如何取得平衡的生活？
(1)
- 29.如何取得平衡的生活（2）
- 30.逃避物欲的捆绑
- 31.从上面的眼光看你的工作

情绪篇

- 32.如何面对危机？

<<企业赢家>>

- 33.停止抱怨
- 34.压力管理的七点秘诀
- 35.你担心什么？

- 36.约束你的口
- 37.掌控你的情绪
- 38.战胜沮丧
- 39.不要让舌头毁了你
- 40.不要忧虑
- 41.如何避免争辩？

- 42.害怕（1）
- 43.害怕（2）

奋斗篇

- 44.老鹰或草原鸡？

- 45.你期望什么？

- 46.他如何塑造你
- 47.充满难以超越的机会
- 48.要刚强壮胆（1）
- 49.要刚强壮胆（2）
- 50.要刚强壮胆（3）
- 51.失败未必成定局
- 52.重新出发会太迟吗？

大爱之篇

- 53.倾听你的心跳声并欢然起舞！

- 54.免费午餐与圣诞礼物
- 55.巧合抑或他的计划？

- 56.圣典在今天还是非常实用
- 57.你知道自己有多特别吗？

- 58.你忧虑什么？

- 59.你更多相信谁？

- 60.寻求他的指引
- 61.他有要求，他也供应
- 62.从方舟学到的宝贵功课
- 63.保守你的心
- 64.心的问题

价值观篇

- 65.什么因素驱使你开始一天的工作？

<<企业赢家>>

- 66.现代职场策略
- 67.追求你热切想做的事，实现你的呼召
- 68.对工作感到满意——来自他的礼物
- 69.进步不等于快乐
- 70.有知识无智能有何用？

71.为手艺和创意喝采吧！

- 72.未完成的悲剧
- 73.昂贵的物品——是福气或负担？

74.脚踏车与追求生活的舒适

领导力篇

- 75.好领袖应该是好牧人
- 76.领袖都到哪儿去了？

- 77.跟随者需要怎样的领袖？

78.领袖与父母的角色非常类似

79.雇主与员工关系的界定

80.小心选择朋友

品格力篇

- 81.守护我们普遍拥有的
- 82.工作归功于谁有关系吗？

- 83.培养耐心
- 84.诚实是永无止尽的挑战
- 85.言语是大规模毁灭的武器
- 86.你工作的质量如何？

87.自律是成功的要素

88.慷慨施予的幸福感

89.行善是有利的

90.客户服务是必要的

91.如何赢得别人的尊敬

财务力篇

- 92.理财的不变原则
- 93.最快速最可靠的致富之道
- 94.现在就决定将来你要留下什么遗产
- 95.漫无节制的信用与财务灾难
- 96.你是否想过申请破产？

挑战力篇

- 97.经历梦想的破灭
- 98.学习善用改变
- 99.没有信息就冲动行事
- 100.致力于真理与和睦

<<企业赢家>>

- 101. 寻找防止冲突的对策
- 102. 生命像赛车
- 103. 悲伤变为喜乐，失败变为成功
- 104. 轻松减压法

章节摘录

成功篇 真正的、恒久的成功，绝不是侥幸的，关键在于：成功者的特质、态度与观念…… 1.卓越的领袖如何规划？

有句古老谚语：“你若缺乏规划，你就预期失败。”这虽是老生常谈，却仍是真实的。你花一小时规划，在执行时你就省下五小时。

在古老时代，有位伟大的规划者名叫尼希米。你可在古书里读到他的精彩传记《尼希米记》（此卷书正是他的名字）。简要的说：尼希米招聚一群沮丧及挫败的人，在52天内完成一项不可能的营建计划。他在《尼希米记》第2章解说成功规划的步骤： 1.彻底的构思——领袖与追随者的差异始于规划，领袖会在事前预作规划，追随者仅任凭事情发生在自己面前。

“凡通达人都凭知识行事，愚昧人张扬自己的愚昧。” 2.预备机会的来临——当机会叩门时，我的企业是否预备好开门？我们因未预备好而错失许多良机。

每当我听见人说：“某些人运气好。”我通常地回答：“没错，但我规划愈多运气就愈好。” 3.订立目标——大部分人订立目标易犯若干错误。他们订立目标太低，且企图太快时间完成。

将你的目标订得大点、长远点，然后将此目标分段为短期依序完成。 4.设定完成期限——没有期限你就没有目标，仅是空中楼阁而已。期限能促使目标达成，这是规划的行程表及时间表。

5.预测问题——领导者能在问题发生前预知。领导者专注解决明日的问题，管理者专注解决今日的问题；当然，两者在一健全机构里都是不可少的。

6.估计损失——每个目标有其应付代价，此为企划预算部分。试问这两个问题：需要多少成本？值得做吗？

2.成为得胜者 真正的、恒久的成功绝不会是侥幸或偶然的，乃是成功者本身的特质所造成。我曾观察与我共事多年的成功得胜者，他们皆有如下6种特质。古书《箴言》里亦有相关描述如下： 1.工作目标——得胜者都有一使命感，他们清楚前面的目标，并且了解如何去达成它。

他们十分专注，他们规划如何工作，且照规划去做。“智慧人瞄准明智的行动，愚昧人朝各方任意而行。” 2.坚持诚实——缺乏诚实则不能久远。得胜者口吐真言，尔后他们就不须为谎言所困。“不义之财仅存片时，所以为何冒这个险？” 3.绝不推诿——得胜者绝不归咎于人，他们勇于担负过错。擅于推卸责任者就很难有所作为，“懒惰者充满着借口”。

4.不断学习——所有领袖都是学习者。一旦你终止学习，你就终止领导。古生代动物恐龙因不能适应环境变化而绝种，你能吗？“智能人总是向新知识敞开……事实上他渴求新知识。” 5.善用时间与精力——我们所拥有的时间相同，然得胜者善于管理时间。他们了解时间比金钱更可贵，他们凭智慧工作，不是拼老命去做。“每件事都有其适时适法来完成它。”

” 6.绝不气馁——得胜者绝不轻言放弃。

<<企业赢家>>

他们持续“不断努力”，得胜者记取失败的教训。
他们了解气馁乃为选择之一，但你能选择爬起来，从头开始。

“义人跌倒七次，他能再次站起。

”何不祈求属天的力量帮助你，塑造此6种得胜者特质在你生命中呢？

“在你一切所行的事上，都要认定他，他必指引你的路。

” 3.自制使人成功 一些高成就人士所共有的明显特质：自我约束力。

成功者愿做一些通常人所不愿做的事。

有关“自我约束”的6种主要态度，详述如下： 1.成功者懂得控制情绪——他们是靠使命感而活，不是靠情绪。

世上多数成功者的实例，乃在成功者做对的事而绝不意气用事。

“人不制伏自己的心，好像毁坏的城邑，没有墙垣。

” 2.成功者能谨口慎言——他们于开口说话前，先经过慎密的思考。

“谨守口的，得保生命。

” 3.成功者绝不妄动——当你一旦失去理智，你能承受多少压力？

“人有见识，就不轻易发怒。

宽恕人的过失，便是自己的荣耀。

” 4.成功者持守时间表——如果你不懂得如何支配自己的时间，我可以保证，别人会替你作决定！

“你们要谨慎行事……要爱惜光阴。

” 5.成功者善管金钱——他们学习赚得多花得少，且懂得投资报酬率。

控制预算的价值，在于你能够掌握钱财的动向，而不致搞不清楚钱财的去处！

“智慧人家中积蓄宝物膏油，愚昧人随得来随吞下。

” 6.成功者维护健康——有了健康，他们才能做更多的事及享受成果。

“要你们各人晓得怎样用圣洁、尊贵，守着自己的身体。

” 省察自己哪些还需加强自制之处？

今日你所建立的自我规律，将会影响你明日成功。

但这不全然单靠自己的意志力，就能使自我约束力持久。

想想来自古书上的应许：“上帝赐给我们，不是胆怯的心，乃是刚强、仁爱、谨守的心。

”让他更多掌管我的生命，我就更多得着从他而来的自制力。

4.成功的七项秘诀 相信很少人能像使徒保罗尽其一生散发光与热。

在保罗接近生命终结时，他已将福音传遍整个罗马帝国——大部分是以徒步完成的。

试想，如果他有飞机、手机及传真机帮助的话，他会有何等的成就！

（当然，还有一大笔电话费）。

在此，我用保罗所曾说过的话，来看他一生成功的秘诀。

1.工作有方向——向着标竿直跑，要得上帝在基督耶稣里从上面召我来得的奖赏。

” 2.了解自己——我知道怎样处卑贱，也知道怎样处丰富，或饱足、或饥饿、或有余、或缺乏，随事随在，我都得了秘诀。

” 3.向至高者委身——我却不以性命为念，也不看为宝贵，只要行完我的路程，成就我从主耶稣所领受的职事，证明上帝恩惠的福音。

” 4.有怜悯心——我若有先知讲道之能，也明白各样的奥秘，各样的知识，而且有全备的信，叫我能够移山，却没有爱，我就算不得什么。

我若将所有的赈济穷人……却没有爱，仍然与我无益。

” 5.无比的信心——我靠着那加给我力量的，凡事都能作。

” 6.为人服务——我也甘心乐意为你们的灵魂费财费力。

” 7.恒久忍耐——我们四面受敌，却不被困住。

心里作难，却不至失望。

<<企业赢家>>

遭逼迫，却不被丢弃。

打倒了，却不至死亡。

” 试着将这些特质塑造在你的生命中，看看将会有何改变。

5.建构组织 现今有许多书论及企业领导人要有“愿景”的重要。

领导人多半是做梦的人，他们敢做大梦，他们所想的是任何可能的事。

不过，梦想绝不会因你曾做梦，它就一定会实现；必须有人将梦作有组织的规划成具体可行的方案，缺乏组织的动机只会导致挫败与混乱！

你必须计划自己的工作，而后就依规划去作。

在此介绍7个原则有助建构成功的组织： 1.要简化：最强的一种组织永远是最简单的。

组织愈复杂时，就愈有可能因某一部分的突发状况而瘫痪。

若不信，问问美国太空总署这机构。

2.要参与：尽量能有最高程度的参与。

基本上，人们会倾向于“看不起”他们所未“参与”的事；在你办公室的组织中，开放及经常的沟通是绝对必要的。

“我们”的想法总是比“我”的想法好！

3.责任制：规划明确的任务。

将大目标分为数个小目标，并选择称职的人负责，清楚每件工作以及谁最能胜任完成它。

请记住，如果这是每个人要负责的任务，结果可能变成无人会负责。

4.激发动能：充分授权。

有效的组织容许员工发展出自成一格的领域，不受干扰而自行负责；工作上有充分的自由，能激发人工作动机并提高士气。

5.合作：鼓励团队工作。

营造一个互信共存的团队合作关系——这是绩效卓越的组织中常可见到的特色。

福特汽车公司创办人亨利·福特曾说：“同聚在一起是开始，持续在一起是进步，思考在一起是一体，工作在一起就是成功。”

” 6.管理：考核进度。

设立清楚的考核制度。

我们不仅依人的期望而工作，更会因要被检查的项目而工作。

7.赞赏：真诚的肯定。

变动常给人带来压力，切莫忽略对他人的贡献给予肯定与奖赏。

“凡事都要规规矩矩的按着次序行。

”（哥林多前书14章40节） 6.完成赛程 在1968年，墨西哥所举行的世界奥运会比赛中，最后跑完马拉松赛跑的一位选手，是来自非洲坦桑尼亚的约翰·亚卡威。

他在赛跑中不慎跌倒了，带着摔断瘀伤且流血的腿，他一拐一拐地跑着；当所有选手都跑完了全程后很久，直至当晚约七点半，看台上只剩下不到千位观众，约翰远远落后地一个人走进会场。

当他跑完全程的时候，观众全体起立给他鼓掌欢呼；之后有人问他：“为何你不立即放弃呢？”

”他则回答道：“国家派我由非洲绕行了世界七千里来此参加比赛，不是仅为起跑而已——乃是要完成赛程！”

” 古书也教导我们，人生就好比一场竞赛。

可惜的是，大部分的人都未能跑完全程。

赛程中，他们常会被拦截或分心，以致丧失资格达不到上帝对他们的期望。

这是何等可悲的事。

谨摘录《完成生命赛程》手册中所述5种秘诀如下： 1.排除所有分心的事物（希伯来书12章1节）——卸下任何会拖累你的事物。

你不可能身着西装，脚穿高跟鞋参加马拉松赛跑；所有分心的事，譬如赚钱、寻乐、不正常的关系、日以继夜的工作或嫉妒等。

然而，最严重使人分心的，乃是你的过去；你不肯原谅伤害过你的人，你也不肯为自己所曾犯的过错

<<企业赢家>>

向人道歉。

这些会使你沮丧后退的事物，皆应把它置于一旁；不再重复讲述过去，从那些捆绑中得释放，重新面对未来的年日。

2. 记住缘由与酬报——要做“多久”常会取决于“为何”要做，而你的“动机”常会取决于做事的“缘由”。

缘由：至高者给我这职分。

酬报：至高者将会给我奖赏。

障碍就是你转眼离开目标，记住缘由与酬报。

3. 每日更新自己（哥林多后书4章16节）——要完成至高者托付你一生的任务是不容易的。

如何才能使自己在身体、情绪、智慧及灵性等各方面都得着更新？

专注以下三件事，有助更新你的盼望：（1）过去他对你的恩慈美善。

数算过去你曾经向上帝所感恩的事。

（2）今日他与你同在，你绝不孤单。

（3）明日他将赐给你能力。

在圣经中记载七千个以上上帝的应许，设法他向上帝支取那些应许吧！

4. 拒绝沮丧（加拉太书6章9节）——撒但最常用的手段，是让你觉得沮丧。

有许多人观察到某些情况会感到气馁，因为儿女、工作、婚姻、财务、健康，以及祷告未蒙应允，皆曾叫人泄气。

让我在爱里说诚实话，倘若你觉得沮丧的话——那是因你选择了沮丧。

沮丧是一种选择。

你要选择专注在你的目标或是你的环境，就全看你的决定了。

如何评估自己有多少能耐？

如何处理失败？

将“放弃”与“不可能”这些字从你的字典中除掉，它们是不属于至高者的。

因他是永不误事的神。

他会永远帮助你。

5. 倚靠至高者——我深信那在你们心里动了善工的，必成全这工，直到耶稣基督的日子。

至高者绝不放弃你！

他要你完成这人生赛程。

在美式足球比赛中，最无意义的统计，即是上半场的得分比数，在你生命中亦是如此；不论你的背景如何，上帝爱你；他有一计划和目标等待你去完成。

他期望你的未来，活出生命的色彩。

因此，千万不可——不必——不能——不准——不要放弃！

因着上帝的帮助，你必能跑完这生命的旅程。

完成比赛！

7. 十项“全能”秘诀 最近我读雷克·华伦所写一篇有趣的文章。

提到十个有关克服“消极想法”的积极建议如下： 陷入困境 脱困之道 1. 它将毫无起色。

那是值得一试的！

2. 这是行不通的。

我们将会办得到！

3. 以前从未有人做过。

我们才有机会成为首创者！

4. 若我们失败了，怎么办？

<<企业赢家>>

若不试试看，我们怎知不能呢？

5.我们没钱了。

金钱源自于创意！

6.我们时间不够。

重新评估做事的优先级！

7.我们缺乏专业知识。

不断学习的人，才够资格当“领袖”！

8.以前从未试过。

总有改善的空间！

9.真是问题重重。

想想各种可能的解决之道！

10.没办法，放弃吧！

让我们从另一角度再试一次！

“我靠着那加给我力量的，凡事都能作。

” 8.透过团队合作创造动能 在国际性的企业里，有一种管理革命正在进行中。

横跨全世界，许多公司将其不同功能的部门，重作建构交叉整合。

经营者所秉持的理念，是根据人类行为上的一个基本事实：当许多人一起工作时，人的创意及生产力就会提升。

几千年前，圣经《传道书》4章9~10节就写道：“两个人总比一个人好，因为二人劳碌同得美好的果效。

若是跌倒，这人可以扶起他的同伴，若是孤身跌倒，没有别人扶起他来，这人就有祸了。

”然而，这并不表示，将一群人放在一起，就会成为一个“团队”；他们必须学习彼此如何相属与共事。

倘若你是团队的一份子，或者是在工作中、运动竞赛、抑或在学校里，而期望能提升自己以及团队队友的“生产力”；那么，如下所述六点有关激发能量（E.N.E.R.G.Y.）的原则，值得你去讨论并研练。

E. Emphasize 激发彼此的所长：当人受到肯定时，他会有更好的表现；反之，当人受到批评时，他的表现就会萎缩。

多鼓励，少论断，每当如此行，你的团队表现就会更好。

N. Never 绝不控制对方：我们可以“玩”许多控制人的谋略。

譬如：“质问者”——不断用不信任的方式掌控对方；“威胁

者”——不断以愤怒方式来影响对方；“受苦者”——不断以愧疚感来赢得人同情；“冷漠者”——不断以冷淡、疏忽的方式孤立对方。

E. Encourage 鼓励自由交流意见：尊重每个人的想法，绝不在尽情发挥创意之时，就急着加以评论。

好好享受乐趣！

R. Replace 用合作替代竞争：竞争是别家公司才有的问题，不发生在你的办公室。

让同仁或部门清楚知道公司未来远景与计划。

G. Give 将你所有的献给团队，就必看见相乘的果效：这是上帝的原则，且是真的有效。

当你需要更多的能力、创意、权力……就先与团队成员分享你一切所有的；最后，你会是受益最多的人。

Y. Yield 归功于他人：当谨记，你们是个团队！

团队的荣誉，也就是你的荣誉。

有句话说：“聚集一起是开始，团结一起是进步，工作一起就必成功！”

” 9.要有异象（1） 美国天美时公司（Timex）曾作一项调查指出：有79%的美国人说，他们在过去五年的生活中，不曾有过任何冒险性的行动。

英国历史学家汤恩比说：“冒险的精神是人类文明进步的中枢，当不再有冒险的精神时，文明就

<<企业赢家>>

开始衰微。

“没有冒险，就会欠缺热情；没有动机，就会欠缺目标；当这些情形出现时，生活就显得很无聊乏味。

圣经上说：“没有异象，民就放肆。

”（箴言29章18节）人们有倾向迁就现实，妥协于平庸平凡。

现今的世代有三种奇特的不正常现象： 1.人生乏味，死路一条 在许多人的生命中，已少有欢欣与冒险。

2.得过且过 只要过得去即可。

人们常打个呵欠或耸耸肩（表示无奈），便把热诚与热力给逐退了。

1992年，日本最畅销的运动衫T恤上印有“日本第一”字样。

同年，美国销路最好的运动衫T恤印的是“巴特·辛普生（Bart Simpson卡通人物辛普生家庭的男主角）——低成就者，却自以为豪”。

3.随波逐流 不引起任何波浪（这世代不鼓励人有任何作为）。

但主耶稣说：“我来了，是要叫人得生命，并且得的更丰盛。

”（约翰福音10章10节）他愿意让我们经历到一种完全且丰盛的生命。

因此，你愿意与我同行？

不……你愿意与我同奔？

不……你愿意与我同站在飞鹰翅膀上，向天翱翔而有些宽广的异象吗？

当活出你生命的色彩！

异象是一种能力，使我们不顾艰难，仍能看见上帝的大能，明白上帝的同在，照着上帝的计划而行。

异象使人明了并超越一般人的见识，就像老鹰在众鸟之上飞翔，因飞鹰般的视野能见人所不能见的，可曾知道一只在空中六百呎高的老鹰，能看见五哩外的湖面上，有只三吋大的小鱼在水面上跳跃吗？

像飞鹰般展翅上腾吧！

至高者期望你飞越众人之上。

10.要有异象（2） 上次我们曾讨论这世代三种奇特的不正常现象。

今日，我们将探讨有异象的人所具备的六种特质。

有异象的人所具备ABC……特质 A =态度（Attitude） “态度”决定“高度”。

当早晨起床时，你有两种选择——埋怨连连，抑或心存感恩。

古书《腓立比书》2章指出，我们应学习主耶稣的样式，作仆人及谦卑的态度。

B =相信（Belief） 你当对自己有信心，“因为他心怎样思量，他为人就是怎样。

”（箴言23章7节）有一位年轻人身穿T恤上印着“我将要成为医生”的字样；在他所骑的脚踏车后面贴上写着：“我将会是奔驰汽车”。

这些都在表示对未来的一种愿景！

你的T恤上将会写些什么？

你必须要对别人也有信心。

我们需要有异象的父母、老师、配偶以及员工，这些人会说：“你行，你办得到！

你没问题，你可以做好。

”不要看自己的过去，正视你自己的潜能。

C =受教的心（Coachability） 令我惊讶的是，美国高尔夫新秀老虎·伍兹（Tiger Woods）以64杆成绩打完一场18洞球赛后，竟然还与他的教练去练习场继续练球。

“聪明人的心得知识，智能人的耳求知识。

” D =理想（Dream） 如果金钱并不是问题，而你的热情却已逐渐冷淡。

这将会是何等光景？

正在你灵里深处燃烧，或激发你想象力的理想在哪里？

E =热诚（Enthusiasm） 意指至圣者住在我们里面。

<<企业赢家>>

让满腔如火的热诚，燃烧吧！

F =信心 (Faith) “在人这是不能的，在上帝凡事都能。
” (马太福音19章26节) 只要尽其在我，努力工作。
凡事借着祷告信靠上帝。

至高者啊！

提升我的异象，带领我到那超乎自己想象的冒险境界！

做一个有异象的人！

……

媒体关注与评论

《企业赢家：工商人士充电100要诀》的核心价值和愿景是——藉由每篇心灵更新、专业充电小品，服事全球工商专业人士，使领受者犹如在现代旷野中，饥饿时得饱足，干渴时得滋润，疲乏时重新得力，再次驰骋于充满压力、挑战的商城中。

——CBMC亚洲区荣誉理事长/陈定川

<<企业赢家>>

编辑推荐

《企业赢家：工商人士充电100要诀》以圣经教导、生活实例和亲身见闻来诠释有关完成工作之正确、简洁的方法以及积极的态度，帮助读者避开错误，更快迈向成功之路。

本书列举了成功与得胜的信条、如何塑造自己的生命，以便达成高远的目标。

语言简洁明快，又富有哲理；内容充满智慧与启示。

本书为当今职场人士不可缺少的励志读本。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>