

<<不一样的领导力>>

图书基本信息

书名：<<不一样的领导力>>

13位ISBN编号：9787512405158

10位ISBN编号：7512405154

出版时间：2011-8

出版时间：北京航空航天大学出版社

作者：查尔斯·库然特

页数：211

译者：周鸿斌

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<不一样的领导力>>

前言

佛罗里达大学橄榄球队总教练 奥班·迈尔 作为佛罗里达大学橄榄球队Gators的总教练。我很荣幸，我的旗下聚集着22位杰出的人才。

2004年，我受雇执掌这支优秀球队，希望带领他们有更好的表现。

两年后在佛罗里达，我找到并帮助培养出好领队，鼓舞队伍得以进入2006年BCS全美比赛名单。

因此，我了解如何带领一支队伍去达到下一个阶段或参加全国大赛的过程。

在我早期的教练生涯中，我非常荣幸能够与该领域中的几位卓越领导合作，他们都是令人赞叹的杰出教练，是我个人的导师。

这些人不会只按最低要求要求自己，也不会简单应付就算。

不，为了团队的成功，包括队伍中每一位球员跟工作人员的成功，他们会全心投入。

他们的行动告诉我如何才能把事情做得更好。

这让我学到了，什么才是取胜的关键：创造领导者。

我刚开始当教练，是给俄亥俄州立大学橄榄球队的总教练艾尔·布鲁斯当毕业生助理。

布鲁斯教练清楚地了解每一位球员或工作人员，没有任何小事可以逃过他的法眼。

他对细节的专注令人震惊，而他对任何有可能发生的事情都做好了准备。

他总是有一套准备好的方案来应对任何突发事件。

他对球员的要求也很严厉，他们必须认真地对待课业，就如他们认真地在球场上练习打球一样。假如有任何教练没有用他的标准来要求球员，他也会像训练球员一样教训他。

后来，布鲁斯教练邀请我跟他一起加入科罗拉多州立大学(CSU)橄榄球队当接球员教练。

在他的指导下，CSU橄榄球队很快有了很大的进步。

第一个赛季结束后，CSU橄榄球队被获准参加自由杯(Freedom Bowl)，而且打败了俄勒冈队。这是CSUR近50年来第一次有资格参加季后赛。

当桑尼·路别克取代布鲁斯成为CSU的总教练时，我受邀继续担任接球员教练。

在路别克教练带领下，CSU队伍保持了同样的成长。

虽然路别克跟布鲁斯的教练风格截然不同，但令人惊奇的是，他们都一样细心准备，努力练习与了解每一位球员。

后来，在圣母大学，我成为卢·豪特斯总教练的接球员教练。

在这儿，除了学到更多的准备工作与努力练习之外，我有机会跟这位出众的教练学习如何在最佳的时机驾驭及激励球队。

我从这三位导师身上学到了：人，不论球员或教练。

都是总教练最重要的资源。

我还学到了：你为他们投入越多的心力，你越能开发他们的领导能力，你就能得到越多的回报。

对我而言，这代表着投入时间与精力来寻找最好的人；这代表着了解队伍里的每一个人，包括他的强项与弱点，这样我才可以确定他的才能，才可以善加利用及发挥；这代表着了解如何去鼓励我的选手，知道他们需要什么才能成为最好的。

更重要的是，在了解成员的同时，你展现给他们看的是，你是多么看重他们，多么盼望着他们个人以及团队的成功。

而你越看重他们，队员们越是尝试做到最好，进而使得整个队伍都有着上乘表现。

在这本强劲深入的领导力书籍里，查克·库然特(查克是查尔斯的昵称)将教导你任何卓越领导都需要知道的：任何人都有能力去领导一个团队，并将其从一支普通的队伍变成惊人的强队。

这本书会精确地指导你如何达到这一步。

这需要相当多的付出及努力，不过这并不是不可能的。

相反的是。

对于任何一个愿意花时间并努力了解与实践书中秘诀的人来说，成功是非常可能的。

世界上卓越领导成功的秘密，尽在此书中：事实是，假如想要成功，你必须首先培养出成功所需的温室。

<<不一样的领导力>>

这是身为全美冠军球队的教练每天都在做的事。
如果你也照着做的话，你也将带领你的团队走向成功。

<<不一样的领导力>>

内容概要

这本《不一样的领导力(典藏版)》由查尔斯·库然特所著，周鸿斌译。

身为领导者，你对团队有着无可比拟的影响力，你可以让你的团队成员变得更给力、更优秀。这一切，并没有你想象得那么难。

Game of work咨询公司创办人、全球畅销书《不一样的工作力》的作者查尔斯全面解释“领导”的秘密。团队成功的关键所在就是“人才”和“氛围”。

《不一样的领导力(典藏版)》用简单的几个方法告诉你如何营造“成功”的氛围，如何激发下属潜能。而你也将在下属的不断进步中“被提拔”。

快来领取属于你的不一样的领导力吧，你将成为工作最轻松、大家最喜欢的卓越领导！

<<不一样的领导力>>

作者简介

查尔斯·库然特(Charles Coonradt)

著名作家、顾问、演讲家、咨询公司Game of Work创办人。

美国杨百翰大学企业管理学院、万豪商学院奠基人及常聘讲座教授。

在全球，查尔斯被公认为“目标设定”“利润增长”的专家。

他以其广受好评的顾问原则为基础，写成了《不一样的工作力》。

自出版之日起，该书便广受欢迎，并持续加印。

随后查尔斯出版了姊妹篇《不一样的领导力》，以及三部同样被公认为“必读”的管理学著作《为成功积分》《管理出头鸟》《摆脱债务的四大定律》等。

查尔斯还参与撰写了“心灵鸡汤”系列畅销书。

<<不一样的领导力>>

书籍目录

序篇

第一章 人决定事

第二章 卓越领导

第三章 让他们变得更优秀

第四章 为什么他们不会遵从你的要求

第五章 成功的积分

第六章 适当的评价

第七章 尊敬你的导师

第八章 人

<<不一样的领导力>>

章节摘录

版权页：几年前我公司安排了一次奖励旅游，奖赏那些完成任务的员工去夏威夷度假。在那里，我们安排了游轮晚餐。

那时，我们的导游在夕阳中表演了传统的吹海螺，给我们留下了深刻的印象。

我们觉得公司也能用上海螺，所以买了一个回公司。

你吹过海螺吗？

那不是一件简单的事，不过当你吹出来的时候，声音是相当响亮的。

正好我会吹海螺，我们就决定用海螺来当一个庆祝的工具。

每次我们签了一笔生意，而客户也交了订金，我就会在公司内吹响海螺。

每一次海螺响起时，公司所有人都为之疯狂。

签成每一笔生意，我们都会举行这样的小小的庆祝。

你可以想象这对我们的士气和销售有多大的帮助吗？

我们不会在哪位经理发火，或者当一笔生意没有做成的时候吹海螺。

我们只注重成功，失败通常不值得这样的群体注意。

每个人都喜欢别人发现自己的优点。

有多少次你曾听说，当一个人犯了点错误，他们就会立刻遭到批评：但假如他们连续好几个星期都没有犯错，却没有人理会？

从休闲娱乐的角度来看看这点。

你是否曾经见过在一场球赛当中，有球员得分的时候，场边仍然是“这里的黎明静悄悄”吗？

一个球迷不会因为得分是球员在场上应该做的事而把这件事当做理所当然。

那既然我们在观看比赛的时候，会因为球员做好一件事而疯狂地庆祝，为什么在工作上不是这个样子呢？

我们能给予自己团队成员最好最合适的评价就是，对他们的成功“小题大做”。

当然也不会很费工夫，只要到他们的办公桌旁露个脸，说，“谢谢你做的报表，那就是我所需要的！”

如马克·吐温说过的，“只凭一句赞美的话，我就可以充实地活上两个月。

”

<<不一样的领导力>>

编辑推荐

《不一样的领导力》：你觉得领导经常改变想法，让你无所适从？

你觉得领导、同事、下属都不怎么靠谱？

你觉得如果自己被提拔了，反而更不知道怎么工作？

你觉得再怎么激励，大家仍是一副混吃等死的样子？

你的团队中有很多人兢兢业业工作，努力想做得更好，如果你能给他们提供一个发展的空间，这些“潜力股”将变成“绩优股”寻找、训练与留住优秀人才是所有成功事业的核心，而寻找、训练和留住他们的核心就是你——领导者。

要想成为最棒的领导者，那就让下属变得比自己还厉害，这样你也将成为更好的自己。

不一样的成功。

<<不一样的领导力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>