

图书基本信息

书名：<<2012-国内外先进企业管理实践分析报告>>

13位ISBN编号：9787512337039

10位ISBN编号：7512337035

出版时间：2012-12

出版时间：中国电力出版社

作者：国网能源研究院

页数：196

字数：145000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

本报告是能源与电力分析年度报告之一。

主要围绕国内外先进企业的管理实践做法及经验教训进行概括介绍并深入分析，以探索把握现代企业管理创新的发展趋势和规律。

书籍目录

前言

概述

1 转型变革

1.1 国家电网公司：转变公司发展方式

1.1.1 公司概况

1.1.2 公司转变发展方式实践做法

1.1.3 案例点评

1.2 埃克森美孚公司：业务聚焦

1.2.1 公司概况

1.2.2 战略转型后公司的五大经营战略

1.2.3 实施并购重组的成果

1.2.4 案例点评

1.3 意大利国家电力集团：组织变革

1.3.1 集团概况

1.3.2 组织变革主要做法

1.3.3 案例点评

1.4 戴尔公司：战略转型

1.4.1 公司概况

1.4.2 艰苦的转型之路

1.4.3 两次转型的主要做法

1.4.4 案例点评

2 集团管控

2.1 通用电气公司：核心资源管控实践

2.1.1 企业经营简介

2.1.2 公司核心资源管控主要做法

2.1.3 案例点评

2.2 华润(集团)有限公司：“6S+BSC”集团管控

2.2.1 公司概况

2.2.2 集团管控主要做法

2.2.3 案例点评

2.3 英国国家电网公司：资产管理

2.3.1 公司概况

2.3.2 资产管理主要做法

2.3.3 案例点评

3 国际化经营

3.1 丰田汽车公司：体系性的国际化战略管理

3.1.1 公司概况

3.1.2 明确的国际化战略发展路径

3.1.3 国际化经营管理体系

3.1.4 案例点评

3.2 荷兰皇家壳牌石油公司：多元化的全球化战略

3.2.1 公司概况

3.2.2 战略目标体系与矩阵方法

3.2.3 全球化经营经验做法

3.2.4 案例点评

### 3.3 英国石油公司：中国本土化经营

- 3.3.1 公司概况
- 3.3.2 国际化发展核心战略理念
- 3.3.3 中国本土化战略主要做法
- 3.3.4 案例点评

## 4 风险管理

### 4.1 德国E.ON集团：全面风险管理

- 4.1.1 集团概况
- 4.1.2 风险管理主要做法
- 4.1.3 案例点评

### 4.2 东京电力公司：福岛核事故应急管理

- 4.2.1 公司概况
- 4.2.2 福岛核泄漏事故基本情况
- 4.2.3 福岛核泄漏事故应急管理存在问题
- 4.2.4 案例点评

### 4.3 中国移动通信集团公司：法律风险管理

- 4.3.1 公司概况
- 4.3.2 法律风险量化管理主要做法
- 4.3.3 总体成效
- 4.3.4 案例点评

## 5 科技创新管理

### 5.1 IBM公司：创新文化的培育

- 5.1.1 公司概况
- 5.1.2 创新文化内涵
- 5.1.3 创新文化发展历程与作用
- 5.1.4 案例点评

### 5.2 西门子公司：研发与创新管理

- 5.2.1 公司概况
- 5.2.2 研发与创新管理主要做法
- 5.2.3 案例点评

### 5.3 中国石油天然气集团公司：科技创新体系

- 5.3.1 公司概况
- 5.3.2 科技创新主要做法
- 5.3.3 案例点评

## 参考文献

章节摘录

1.1.2 公司转变发展方式实践做法 (一) 转变发展方式的背景 国家电网公司成立之初, 面临着系列困难和难题, 包括以下几个方面: 一是缺乏统一的战略和企业文化, 公司发展方向有待明确。

公司成立初期, 由于缺乏统一的战略引领, 公司发展缺乏长远的、全局的谋划。

同时, 受传统管理体制的影响, 公司系统内未形成统一的企业文化。

二是管理层级多、管理链条长, 公司运营效率受到制约。

2002年以后, 公司形成了由“总部—区域—省—地—县”构成的5级管理链条, 受历史遗留问题影响, 部分管理层级甚至达到了8级, 管理层级多、管理链条长的问题突出。

三是业务条块分割、缺乏沟通, 难以实现横向协同。

受历史因素影响, 公司采用基于职能的垂直式专业管理模式, 这在一定程度上造成了不同业务部门的条块分割, 部门之间横向沟通和协作的壁垒严重。

四是各单位各自为政、集团化运作和管控力度不足。

由于长期以来采用相对松散的管理模式, 资源的集约利用及业务的集团化运作不足、集团管控力度有限的局面制约着集团规模效应的充分发挥。

为解决公司面临的历史遗留问题, 以及公司发展中出现的新问题, 国家电网公司根据发展战略需要, 围绕“集约化、专业化、扁平化”主线推动发展方式转变。

2011年, 国家电网公司明确提出转变公司发展方式就是要建设统一的企业文化, 建立科学的“三集五大”管理体系, 建成具有一流创新能力、发展能力、服务能力、国际竞争力的现代企业。

(二) 转变发展方式的实践历程与主要举措 .....

编辑推荐

《国内外先进企业管理实践分析报告(2012)》由国网能源研究院编著，本报告共分5章。分别针对企业转型变革、集团管控、国际化经营、风险管理和科技创新管理五个方面，选择先进企业从经营概况、历史沿革、创新背景、主要做法、总体成效等方面进行分析，并以此为基础，系统地总结了近年企业管理创新的总体趋势。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>