

<<主动赢得未来>>

图书基本信息

书名：<<主动赢得未来>>

13位ISBN编号：9787512328280

10位ISBN编号：7512328281

出版时间：2012-5

出版时间：中国电力出版社

作者：刘柏华

页数：216

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<主动赢得未来>>

前言

一个孩子跌倒了，还没等他有反应，旁边的亲人便山呼海叫地涌过去，一边把孩子抱起来，一边咒骂着很“无辜”的地面。

孩子于是极为配合地放声大哭，从此顺理成章地认为“摔倒了”自然有人把自己扶起来。

类似的事情会一再加深孩子的印象：穿衣、吃饭、上学、中考、高考、填报志愿……全部都是父母或者老师的活。

无须付出就可以活得很好，这等于是在告诉孩子们：不用主动努力，上天会赐给你一切。

结果，当这个孩子步入职场，来到这个真正遵行弱肉强食生存法则的擂台时，他们会手足无措地看着周围，希冀别人走过来帮他。

他们习惯于接受任务，被人催着学习，他们最大的期望便是有人把他一生的职业规划全都打成书面文字放在他面前，好让他去照做。

于是，下面这些话就成了他们的口头禅：“这个，没有人告诉我应该去做啊！”“我认为，这个工作是××的事情。

”“反正是给公司打工，老板赚不赚钱跟我有什么关系？

”“为什么让我接触新工作呢？

相关的知识我还不了解呢。

”接下来，他会积极怠工、敷衍工作、牢骚满腹、循规蹈矩，并“成功”地成为一名缺乏激情、消极被动、害怕变化的“老油条”。

最后，他的职场生涯将不可避免地以失败告终。

这样失败的人生，其根源就在于两个字--被动！

因此，19世纪美国最具有世界影响力的作家和哲学家梭罗就鼓励人们要成为一个积极主动的人，他认为：“人性本质是主动而非被动的，不仅能选择反应，更能主动创造有利环境。

采取主动并不表示要强求、惹人厌或具侵略性，只是不逃避为自己开创前途的责任。

最令人鼓舞的事实莫过于人类确实能主动努力以提升生命价值。

”富兰克林说：“你要追逐工作，别让工作追逐你。

”他认为这是一个人成功的秘诀所在。

然而，有几个人愿意像富兰克林所说的那样工作呢？

事实上，员工对待工作的心态有以下几种。

第一种是打工心态，“我就是打工的，公司好坏跟我没有丝毫关系，只要能领到工资就行”。

这种心态下的员工，工作消极敷衍，毫无主动性可言。

第二种是职业心态，“我做的工作要对得起公司给我的工资，但再多了我就不做了”。

这种心态介于主动和被动之间，是一种很常见但不值得提倡的心态。

第三种是专业心态，持有这种心态的人在工作中非常注重专业品质和专业水准，不愿意砸了自己的牌子。

这是一种积极主动的工作观念，能够使员工一步步走向优秀。

第四种是主人翁心态，“公司和我休戚与共，做好工作，推动公司发展，这是我义不容辞的责任”。

这种员工就非常值得称道了，也更容易获得公司的信任和重用。

一个人要想生存，至少要拥有第二种心态；要想事业有成，就要拥有第三种心态；要想走向卓越，就必须拥有第四种心态。

而拥有第一种心态的人不是挣扎在公司的最底层，就是游走在各大招聘场却始终找不到工作。

在职场中，主动的心态体现在很多方面：主动思考、主动学习、主动选择、主动行动、主动改变、主动解决问题、主动参与团队协作……本书将一一涉及。

能否主动做好工作，这是每一名职场人士必须面对和思考的问题。

而我们希望你能度过一个不后悔的职场人生，在自动自发中创造出辉煌的事业，实现自己的人生价值。

言尽于此，相信本书将成为每位职场人士的好伙伴。

<<主动赢得未来>>

书中不当之处，尚请读者朋友们不吝指教，在此感激不尽。

在本书编写的过程中，资源中心的杨扬、郁延娜、阎晓霞、冯丽、张萌萌、孙立宏、刘伟、孙宗坤、刘井学、王淑燕负责资料的搜集和整理，设计中心的邓长发、廖应涵、王建霞、庄惠欢、李苏洋、王玉凤、任玉珍、唐娟负责图表和插图的设计，案例故事中心的谢庆强、李芳、叶春梅、周福、安丰文、黎余飞对本书的设计思路和体系给出了具体修改意见，图书中心的姚小凤、姜巧萍、李育蔚、张瀛、金青龙、余江审阅了部分内容，在此一并表示感谢。

弗布克案例故事中心 2012年3月

<<主动赢得未来>>

内容概要

任何公司都需要那些能够主动寻求任务、主动完成任务、主动创造财富的员工。

《主动赢得未来》从认识主动、思考工作和成功、尽职尽责、团队协作、解决问题、主动工作、主动学习等方面入手，旨在培养员工的主动精神，使其养成自动自发的良好习惯。

《主动赢得未来》通过测试、漫画、观点、故事、职场指路、语录、方案、游戏等灵活多样的方式与读者进行互动性的交流，使读者体会到主动工作的意义所在，从而实现企业和自我的双赢。

《主动赢得未来》适合企业管理人员和普通员工阅读，更适宜作为企业和事业单位的员工职业素质培训用书。

<<主动赢得未来>>

作者简介

刘柏华，职业经理人，高级人力资源管理师。
拥有17年国企、民企综合管理经验，8年企业人力资源管理经验。
擅长建立企业制度化、标准化、量化管理系统，提供人力资源管理、企业文化建设、员工职业化素养等咨询和培训服务。

<<主动赢得未来>>

书籍目录

- 前言
- 第一章 你是主动的员工吗
我们钦佩那些不必领导交代就主动去思考和行动的人，他们不会因为没得到命令就在办公桌前闲坐；不会因为任务有困难就紧皱眉头；不会将责任推来推去。
他们愿意承担责任，随时准备去执行最艰巨的任务；他们相信努力工作的最大受益者就是自己。
试问：你是这样的人吗？
- 你是职场“机器人”吗
你能把信送给加西亚吗
皮球要踢到什么时候
想让竞争对手超过你吗
你知道在为谁工作吗
- 第二章 这些事，你应该想清楚
每个地方都不乏落魄者。
他们充满了迷茫、抱怨、悲观和贪婪，更让人无法忍受的是他们的自私-他们喜爱金钱却不想努力，垂涎权力却不关心公司，没有任何业绩却幻想得到重用。
- 这恰恰是问题所在，很多最简单的道理他们都想不明白，不劳而获的心态使他们显得幼稚而且可笑，也使他们发展的道路越走越窄。
- 收入应该从哪里来
成长比薪水更重要
公司就是你的船
没业绩，一切为零
抱怨只会让事情更糟
用主动奉献诠释忠诚
成功需要自信乐观
- 第三章 做好工作是主动的定义
做不好工作是没有发言权的。
在今天这个时代，不能做好工作甚至是一件值得羞耻的事情。
能否办事，这是判断员工是否优秀的第一标准。
财富和地位只有靠积极主动做好工作来实现。
若要受人赏识，必须做好事情；若要前途有望，必须尽到责任。
- “要我做”变成“我要做”
执行要迅速
执行越到位，工作越出彩
魔鬼藏在细节中
做正确的事与正确地做事
勤奋永远不过时
- 第四章 团队合作让主动的员工更有价值
成功人士的一大特点便是和积极寻求与他人合作。
著名企业家李嘉诚对此就有一套观点。
第一，认识到一个人的力量是有限的。
第二，双方必须有可以合作的利益和意愿。

<<主动赢得未来>>

第三，要讲究合作的方法。

单打独斗难成气候
优势互补，合作共赢
分担压力，分享进步
借力团队，走向成功

第五章 问题是送给你的机会

问题与机遇并存，如果遇到问题就抱怨、躲开、退缩，就不会遇到机会，更不会有什么大的发展。

一个人主动不主动，优秀不优秀，就表现在他对待问题的态度上。

敢于正视问题，能够想法儿解决问题的人，走到哪里都不愁没饭吃；不敢正视问题，不能解决问题的人，很有可能走遍天下也无立足之地。

看见了，就是你的问题
没有问题就是最大的问题
若不能解决问题，那你就成了问题
相信方法总比问题多

第六章 主动学习，让机会靠近你

无论你学还是不学，世界一直在前进着，它奖励那些跟得上的人，惩罚那些掉队者。

因此在职场中，你唯一能持久的竞争优势便是胜过竞争对手的学习能力。

主动地学习，不断地学习，有创造性地学习，才能助你跨越崇山峻岭，奔向成功之巅。

职场人所需要的不只是学习书本上的知识，也不只是聆听长辈的教导，而是要怀着一种求知的精神，如饥似渴地学习一切能使你更好地完成任务、能推动你进步成长的知识。

学习是唯一不变的真理
学习才能增值
学习永无止境

做好准备，敢于出击

第七章 用主动赢得未来

光明的前景，不是从天而降的，只能靠自己主动创造。

要顺利地实现这一过程，需要把握三个关键要素：机遇、志向、荣誉。

机遇是人生发展的跳板，需要有用心去发现甚至创造，并牢牢抓住。

志向是通向未来的指引，决定着人生方向的正确与否和人生所能达到的高度。

而荣誉恰恰是一切努力的终点和归宿。

拥有了荣誉，就拥有了未来。

机遇需用心发现和创造
宏伟的志向决定人生的高度
赢得荣誉就赢得了一切

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>