

<<电力系统ERP应用1000问>>

图书基本信息

书名：<<电力系统ERP应用1000问>>

13位ISBN编号：9787512309500

10位ISBN编号：7512309503

出版时间：2010-10

出版时间：中国电力出版社

作者：杨成兴 等著

页数：344

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

近年来，国内信息化建设飞速发展，大中型企业的信息化建设更是日新月异。信息化建设的最终目的是为了服务于生产、经营和管理，因此，如何最大程度地发挥信息系统的作用，是目前摆在各企事业单位面前的主要问题之一。

近年来的全球经济形势瞬息万变，中国企业中大规模开展的信息化建设无疑成为应对市场挑战、促进自我变革、提升企业核心竞争力的重要手段。

国家电网公司在系统范围内全面实施了信息化“SG186”工程，构建了覆盖公司总部、网省公司、地市公司三级，与公司主营业务紧密融合的全球规模最大、功能覆盖最广、用户和服务客户最多的一体化集团企业级信息系统，信息化水平达到了“国内领先、国际先进”。

2010年是国家电网公司信息化深化应用年，系统各单位围绕“完善提升，深化应用，安全运行，再上水平”的工作思路做好信息化工作，为公司两个转变和智能电网建设提供了强有力的支撑。

为此，我们编写了《电力系统ERP应用1000问》，旨在通过试题举例、问答并进行解析的形式，解答大家在ERP应用中的常见问题，促进相关业务水平的提升。

ERP应用的核心在于各模块间的合作。

本书以促进信息化深化应用为目标，密切结合五大模块业务应用，在注重各模块间业务配合的同时，为用户提供了丰富的模拟练习题。

根据ERP应用的实际情况，本书划分为理论题、个人实际操作题、团体实际操作题三大部分，其中，理论题分为财务管理、人力资源管理、物资管理、设备管理、工程项目管理五个章节。

编写本书的目的是为各单位业务人员练习ERP操作、提高系统应用水平及各模块间的协同训练提供帮助，为培养信息技术精湛、业务精通的复合型人才和全能型人才提供指导。

因ERP系统尚处于深化应用阶段，各业务流程及对应的操作还会随着深化应用的推进进行调整。故本书所涉及相关流程，也将在今后的修订版中进行修改。

本书所有示例均参考河南省电力公司实际应用，其他用户请结合本单位实际进行修改。由于时间及编者水平所限，书中不足之处在所难免，敬请广大读者指正。

## <<电力系统ERP应用1000问>>

### 内容概要

《电力系统ERP应用1000问》以促进信息化深化应用为目标，密切结合五大模块业务应用，在注重各模块间业务配合的同时，为用户提供了丰富的模拟练习题。根据ERP应用的实际情况，《电力系统ERP应用1000问》划分为理论题、个人实际操作题、团体实际操作题三大部分，其中，理论题分为财务管理、人力资源管理、物资管理、设备管理、工程项目管理五个章节。编写《电力系统ERP应用1000问》的目的是为各单位业务人员练习ERP操作、提高系统应用水平及各模块间的协同训练提供帮助，为培养信息技术精湛、业务精通的复合型人才和全能型人才提供指导。

## &lt;&lt;电力系统ERP应用1000问&gt;&gt;

## 书籍目录

第一部分 理论题第一章 财务管理一、单选题二、多选题三、判断题四、简答题参考答案第二章 人力资源管理一、单选题二、多选题三、判断题四、简答题参考答案第三章 物资管理一、单选题二、多选题三、判断题四、简答题参考答案第四章 设备管理一、单选题二、多选题三、判断题四、简答题参考答案第五章 工程项目管理一、单选题二、多选题三、判断题四、简答题参考答案第二部分 个人实际操作题第一章 财务管理一、成本重过账与冲销二、拨入旧资产与资产分类调整三、资产价值调整四、基建项目前期费用订单费用化处理五、使用统计型订单进行预算控制六、根据供应商行项目追溯业务数据七、复杂清账八、坏账业务九、工程项目成本查询与ALV报表格式参考答案第二章 人力资源管理一、创建组织机构二、创建职位三、新员工录入四、实习工资处理五、见习转正六、薪资核算及过账七、非周期奖金核算八、组织机构变更九、特殊查询十、员工退休参考答案第三章 物资管理一、物料编码查询及新增二、项目物资自购三、检修物资自购四、库存物资盘点五、库存物资报废六、业务错误分析及调整参考答案第四章 设备管理一、创建工作中心二、创建功能位置三、创建设备四、大修项目管理五、计划检修工单六、工单删除七、手工预留八、抢修业务流程九、外委业务十、有关折旧留用资金的固定资产零购参考答案第五章 工程项目管理一、项目立项二、项目结构搭建三、项目下达四、时间计划的创建与维护五、项目前期费用的申请与审批六、项目概算导入七、项目预算的申请与下达八、项目物料需求计划提报九、项目物资需求计划审批十、项目服务采购申请创建与审批十一、上传技术规范书十二、项目服务采购订单的创建与审批十三、项目服务采购订单的收货参考答案第三部分 团体实际操作题一、工资过账业务二、技改项目物资管理(地市自购)三、固定资产零购业务四、设备管理外委业务(包工不包料)五、资产全生命周期管理六、电能表专项资金业务参考答案

## &lt;&lt;电力系统ERP应用1000问&gt;&gt;

## 章节摘录

85.答案：D。

分析：工作日加班是偶然性质随工资一起发放的，因此放在额外支付中。

86.答案：B。

分析：核算工资是出现这个错误，说明维护计划工作时间在维护基本工资之后了，在基本工资信息类型中未形成工时数/期间、工时效用水平。

87.答案：B。

分析：题目中提示说明该核算范围成处于核算工资状态，要先为工资数据解锁才能维护工资相关数据。

88.答案：B。

分析：××省电力公司对工龄津贴的维护规范是编号/单位一定要维护，金额可维护可不维护。

89.答案：D。

分析：奖金在工资核算之前会使工资无法核算。

90.答案：C。

分析：修改上月的奖金数据会使当月核算奖金时产生返计。

91.答案：C。

分析：不计算工资时只需将核算范围改成ZZ（不核算工资）即可。

92.答案：C。

分析：每月的工资核算流程结束后才能正式过账，流程结束的标志就是核算状态处于“退出工资核算”。

93.答案：A。

分析：“为修正批准的”说明工资数据以及员工主数据未被锁定，此时都能进行维护，因此A错误。

94.答案：D。

分析：造成这个错误的原因就是维护了员工的医疗保险基数，但未维护员工的医疗保险信息。

95.答案：B。

分析：A未进行数据的更正再次核算后仍然是错误的，C直接删除后并没有更正数据再次核算，D未强调核算控制记录的改变。

96.答案：A。

分析：多经和主业的信息是由附加个人信息中的薪酬分类决定的。

97.答案：C。

分析：已退休人员已不进行工资核算，因此所有的奖金都属于非周期奖金。

98.答案：B。

分析：业务上规定均采用内部给号的方式。

99.答案：A。

分析：数据导入时，系统仅判定人员编号，与姓名无关系。

<<电力系统ERP应用1000问>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>