

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787512102354

10位ISBN编号：7512102356

出版时间：2010-8

出版时间：北京交通大学出版社

作者：薛万东 主编

页数：336

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书的主要内容包括人力资源及其管理概论，人力资源管理的理论基础，工作分析、设计和评价，人力资源规划，招聘录用，员工培训与开发，绩效管理，薪酬福利管理，人力资源战略。并且紧密结合管理实践，加强对人力资源管理实务工作的介绍，采用丰富的案例来提高读者分析问题和解决问题的能力。

在编写本书的过程中，编者尽力做到理论系统、内容新颖、本土化和实用性。因此，本书的适用面较广，既可作为高校经济管理类专业的教材，也可作为从事经济管理工作人员的参考读物。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章 人力资源概论 第1节 人力资源的基本概念和分类 第2节 人力资源的特征和作用 第3节 人力资源结构 复习与思考题 典型案例第2章 人力资源管理概论 第1节 人力资源管理的概念和内容 第2节 人力资源管理的产生和发展 第3节 人力资源管理部门和人力资源管理者 第4节 人力资源管理的外部环境分析 复习与思考题 典型案例第3章 人力资源管理的理论基础。
第1节 人力资源管理的管理理论基础 第2节 人力资源管理的人性假设 第3节 人力资源的心理特征 第4节 人力资源管理的激励理论 复习与思考题 典型案例第4章 工作分析、设计和评价 第1节 工作分析 第2节 工作设计 第3节 工作评价 复习与思考题 典型案例第5章 人力资源规划第6章 招聘录用第7章 员工培训与开发第8章 绩效管理第9章 薪酬福利管理第10章 人力资源战略参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>