

<<基于和谐管理理论的知识型人才管理研究>>

图书基本信息

书名：<<基于和谐管理理论的知识型人才管理研究>>

13位ISBN编号：9787512003521

10位ISBN编号：7512003528

出版时间：2011-4

出版时间：线装书局

作者：张向前

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<基于和谐管理理论的知识型人才管理研>>

内容概要

随着知识经济的不断发展和组织内外环境变化的日趋激烈，传统人性假设及组织管理理论表现出相对迟钝和不适应，要灵活应对各种复杂性与不确定性，关键在于知识型人才的和谐管理。

上世纪80年代以来，席酉民教授及其研究团队针对目前管理理论的局限性所创立并发展的和谐管理理论(即“问题导向”基础上的“设计优化”和“不确定性消减”，亦即“和则机制”与“谐则机制”双规则的互动耦合应对机制)，为实现知识型人才的和谐管理提供了新思路。

如何认识知识型人才，构建基于和谐管理理论的知识型人才管理有效途径，实现知识型人才的和谐管理目标，成为当前组织面临重要理论与实践课题，本文试图对此课题做出较为深入、全面的回答。

研究主要创新性工作概括为以下几个方面。

作者简介

张向前，字退之，男，1976年6月生，福建仙游人。

先后获得华侨大学管理信息系统工学士、国际经济法法学士、数量经济学硕士、西安交通大学工商管理博士。

1998年获中华人民共和国律师资格。

现任华侨大学人力资源研究中心教授、主任；华侨大学教代会常委、华侨大学工代会常委、华侨大学研究目三处副处长等。

兼任律师、福建省人事厅客座研究员、对外经济贸易大学研究员、中国软科学研究会理事、中国社会学会移民社会学专业委纛会理事、中国市场学会品牌管理专业委员会理事、泉州市青联委员等职。

近年来，丰持完成国家社科基金项目2项、省部级项目10余项，出版《人才战略与中华经济研究》等专著9部，在《中国软科学》等刊物发表论文60余篇，EI收录10余篇。

独立获中华人民共和国人事部授予全国人事人才科研优秀成果一等奖等政府科研成果奖20余项。

又获霍英东教育基金会第十二二届高等院校青年教师奖，国际管理学会授予“杰出人力资源管理奖”，福建省优秀青年社会科学专家，第四届福建青年五四奖章，泉州市十大杰出青年提名奖，泉州市新长征突击手，华侨大学优秀科技园丁等荣誉称号。

书籍目录

- 1. 绪论
 - 1.1 选题背景
 - 1.1.1 实践背景
 - 1.1.2 理论背景
 - 1.2 研究意义
 - 1.3 本研究的思路与内容
- 2. 研究的理论基础
 - 2.1 和谐管理研究综述
 - 2.1.1 和谐及其含义
 - 2.1.2 西方传统和谐思想
 - 2.1.3 中国传统和谐思想
 - 2.1.4 现代中国和谐管理研究
 - 2.1.5 和谐管理研究的评价
 - 2.2 人性假设研究综述
 - 2.2.1 人性的认识
 - 2.2.2 西方传统人性思想
 - 2.2.3 中国传统人性思想
 - 2.2.4 现代主要人性假设研究
 - 2.2.5 人性研究的评价
 - 2.3 知识型人才研究综述
 - 2.3.1 知识管理产生知识型人才研究
 - 2.3.2 知识资本促进知识型人才研究
 - 2.3.3 当前知识型人才管理研究
 - 2.3.4 知识型人才研究的评价
 - 2.4 综合评价及启示
- 3. 知识型人才界定及其人性分析
 - 3.1 知识型人才界定
 - 3.1.1 知识型人才的定义
 - 3.1.2 知识型人才能力构成
 - 3.1.3 知识型人才个性特征
 - 3.1.4 知识型人才的获得途径
 - 3.1.5 知识型人才定义评价
 - 3.2 人性假设与和谐管理目标
 - 3.2.1 近现代主流人性假设与管理理论分析
 - 3.2.2 H人假设内涵及管理思路
 - 3.3 小结
- 4. 基于和谐管理理论的知识型人才管理理论分析
- 5. 知识型人才和谐管理实证研究
- 6. 结论
- 参考文献
- 附录1 知识型人才和谐管理调查问卷
- 附录2 影响知识型人才和谐管理若干问题决策调查问卷
- 致谢

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>