

<<私营公司人员管理与控制精要>>

图书基本信息

书名：<<私营公司人员管理与控制精要>>

13位ISBN编号：9787511904522

10位ISBN编号：7511904521

出版时间：2011-5

出版时间：中国时代经济

作者：李宝安

页数：281

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<私营公司人员管理与控制精要>>

内容概要

人员管理与内控既是艺术，也是一门专业，李宝安编著的《私营公司人员管理与控制精要》为解决企业人员管理和内控工作中存在的各种具体问题提供了一些科学、实用和可执行的范例、模板和工具表单。

本书为人员管理和内控提供了一种规范，它可以作为管理者的案头书、枕边书和操作手册，也可以作为人员管理“新人”的指导性教材。

本书将成为企业人员管理和内控的经典范例的百宝箱。

书籍目录

第1章 导论

1.1 什么是人力内控

1.1.1 内部控制定义的发展

1.1.2 管理控制是什么

1.1.3 人力内控的定义

1.2 员工是根据什么进行行为决策的

1.2.1 员工总面临着许多交替选择

1.2.2 决策中的机会成本

1.2.3 人们考虑边际量

1.2.4 人们会对激励作出反应

1.2.5 人力内控的管理意义

1.3 人力内控应该由谁负责及如何负责

1.3.1 人力资源主管不应是经营管理的“门外汉”

1.3.2 让每一位经理都成为人力资源主管

1.4 我们的主张及本书的体系

1.4.1 组织结构

1.4.2 管理规范

1.4.3 薪酬框架和管理激励

1.4.4 业绩评价

1.4.5 改进管理方式

.....

第2章 组织设计

第3章 管理规范

第4章 薪酬框架

第5章 目标管理

第6章 业绩评价

第7章 激励员工

<<私营公司人员管理与控制精要>>

章节摘录

第1章 导论 1.1 什么是人力内控 在切实了解“什么是人力内控”以前，让我们先来看几个小案例，它会让你对“人力内控”有点直观“感觉”。

林肯电器公司是一家成功的企业，生产电弧焊设备。

其奖励性工资制度是非常有名的。

看起来，是公司的奖励性工资政策造就了工人的高劳动生产率。

林肯电气公司曾经试图将这一奖励性工资政策扩展到公司行政人员身上。

为此，在打字机上安装了计数器，按照打出的字数付给秘书奖励性工资。

这一政策导致了打字数量的增加。

最终，这个政策没有执行下去，因为管理者发现，秘书利用午饭时间打一些毫无意义的东西，以图增加收入。

你可知道前苏联最初是如何尝试采用奖励性报酬来激励工人的出租车司机是按照他们行驶的总里程来获得奖励的（不管有没有乘客），而灯具制造厂则是按照他们生产产品的公斤重量来获得奖励的。

作为对这些激励计划的反应，出租车司机经常在莫斯科郊外的高速公路上开着空车飞驰，而灯具厂则生产更笨重的灯具固定装置，甚至吊灯经常从天花板上坠落下来（因为灯具厂用铅代替相对较轻的金属，从而大大增加了吊灯的重量）。

一群工人在烈日下挥汗工作，有人在铲沙石，有人在拌混凝土，有人在砌砖块，经过尘土飞扬的工地，路人不禁好奇地问他们在做什么一个工人满脸苦笑地说：我正在把一块一块的砖砌起来！

一个工人比手划脚地说：我正在砌一面南北走向、高十公尺的墙！

一个工人神采奕奕地说：我们正在盖一座美轮美奂的大教室！

同样是在工作，每个人的认知和体悟却如此不同，所表现出来的工作效率也会南辕北辙。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>