

<<中华人民共和国劳动法配套规定>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动法配套规定>>

13位ISBN编号：9787511835130

10位ISBN编号：7511835139

出版时间：2012-7

出版时间：法律出版社

作者：法律出版社法规中心 编

页数：329

字数：306000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国劳动法配套规定>>

内容概要

《中华人民共和国劳动法配套规定（实用注解版）》以现行有效的法律、法规、司法解释为线索，结合日常生活中常见的法律问题，收录与其密切相关的配套规定，并在此基础上予以精要的实用解答，以便广大读者及时解决常见法律问题。

<<中华人民共和国劳动法配套规定>>

书籍目录

《中华人民共和国劳动法》适用提要

中华人民共和国劳动法

第一章 总则

第一条【立法目的】

问答1994年《劳动法》和2007年《劳动合同法》

是什么关系？

为什么《劳动合同法》颁布后《劳动法》依然有效？

第二条【适用范围】

问答《劳动法》和《劳动合同法》的适用范围有哪些不同？

第三条【劳动者的权利和义务】

第四条【用人单位的义务】

问答用人单位的规章制度可否成为人民法院审理劳动争议案件的依据？

第五条【国家措施】

第六条【国家倡导和鼓励义务劳动】

第七条【工会的组织和权利】

第八条【劳动者参与民主管理和平等协商】

第九条【劳动工作主管部门】

第二章 促进就业

第十条【国家促进就业政策】

第十一条【地方政府促进就业措施】

第十二条【平等就业】

第十三条【男女平等就业】

第十四条【特殊人员的就业】

问答一 我国目前对残疾人就业有哪些特殊规定？

问答二 我国目前对少数民族人员就业有哪些特殊规定？

问答三 我国目前对退役军人就业有哪些特殊规定？

第十五条【禁用童工及其例外】

第三章 劳动合同和集体合同

第十六条【劳动合同的概念】

问答一 用人单位可否通过不签订劳动合同来阻止自己和劳动者建立劳动关系，从而免于履行其在劳动法律关系中的义务？

问答二 用人单位坚持不与劳动者签订劳动合同的，需要承担什么责任？

问答三 用人单位既不与劳动者签订劳动合同又不肯支付2倍工资的，劳动者如何救济？应如何证明劳动关系的存在？

问答四 离退休人员被再次聘用的，是否需要与用人单位签订劳动合同？

<<中华人民共和国劳动法配套规定>>

第十七条【劳动合同的订立和变更及其效力】

问答劳动合同何时生效？

其效力何时终止？

第十八条【无效劳动合同】

问答一劳动合同的部分条款违反法律的，劳动

.....

配套规定

法律文书

附录

<<中华人民共和国劳动法配套规定>>

章节摘录

版权页：法律术语 集体合同，是指用人单位与本单位职工根据法律、法规、规章的规定，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项，通过集体协商签订的书面协议。

专项集体合同，是指用人单位与本单位职工根据法律、法规、规章的规定，就集体协商的某项内容签订的专项书面协议。

条文注解 本条是关于集体合同内容和签订的规定。

集体合同可以对劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等多项内容进行协商，也可以只针对其中一项内容签订专项集体合同。

在县级以上区域内，建筑业、采矿业、餐饮服务业等行业可以由工会与企业方面代表订立行业性集体合同，或者订立区域性集体合同。

对集体合同进行协商时，劳资双方的代表人数应当对等，每方至少3人，并各确定1名首席代表。

其中，职工一方的协商代表由本单位工会选派；未建立工会的，由本单位职工民主推荐，并经本单位半数以上职工同意选出，由上级工会指导劳动者推举的代表与用人单位订立集体合同。

职工一方的首席代表由本单位工会主席担任；工会主席空缺的，首席代表由工会主要负责人担任；未建立工会的，职工一方的首席代表从协商代表中民主推举产生。

用人单位一方的协商代表，由用人单位法定代表人指派，首席代表由单位法定代表人担任或由其书面委托的其他管理人员担任。

集体协商会议由双方首席代表轮流主持，并按下列程序进行：（1）宣布议程和会议纪律；（2）一方首席代表提出协商的具体内容和要求，另一方首席代表就对方的要求作出回应；（3）协商双方就商谈事项发表各自意见，开展充分讨论；（4）双方首席代表归纳意见；（5）协商未达成一致意见或出现事先未预料的问题时，经双方协商，可以中止协商，中止期限及下次协商时间、地点、内容由双方商定；达成一致的，应当形成集体合同草案或专项集体合同草案，由双方首席代表签字。

<<中华人民共和国劳动法配套规定>>

编辑推荐

《中华人民共和国劳动法配套规定(实用注解版)》由法律出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>