

<<劳动合同、经济补偿 法律全>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同、经济补偿 法律全书>>

13位ISBN编号：9787511830814

10位ISBN编号：7511830811

出版时间：2012-2

出版时间：法律出版社

作者：法律出版社法规中心 编

页数：340

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同、经济补偿 法律全>>

内容概要

本书以法律法规、司法解释等各类法律文件为主线，突出“实用”的特色，穿插重点法律导读、重点条文解读、实用文书、实用图表、地方法规政策等内容，以期为本领域相关读者提供最为全面、实用的法律信息。

<<劳动合同、经济补偿法律全>>

书籍目录

- 一、 总类
- 二、 劳动合同订立与履行
- 三、 劳动合同变更与解除
- 四、 解除劳动合同的经济补偿与赔偿
- 五、 事业单位劳动合同
- 六、 劳动合同纠纷处理途径
- 七、 劳动合同相关规定

<<劳动合同、经济补偿 法律全>>

章节摘录

版权页：插图：15.租赁经营（生产）、承包经营（生产）的企业，所有权并没有发生改变，法人名称未变，在与职工订立劳动合同时，该企业仍为用人单位一方。

依据租赁合同或承包合同，租赁人、承包人如果作为该企业的法定代表人或者该法定代表人的授权委托人时，可代表该企业（用人单位）与劳动者订立劳动合同。

16.用人单位与劳动者签订劳动合同时，劳动合同可以由用人单位拟定，也可以由双方当事人共同拟定，但劳动合同必须经双方当事人协商一致后才能签订，职工被迫签订的劳动合同或未经协商一致签订的劳动合同为无效劳动合同。

17.用人单位与劳动者之间形成了事实劳动关系，而用人单位故意拖延不订立劳动合同，劳动行政部门应予以纠正。

用人单位因此给劳动者造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》（劳部发[1995]223号）的规定进行赔偿。（二）劳动合同的内容18.劳动者被用人单位录用后，双方可以在劳动合同中约定试用期，试用期应包括在劳动合同期限内。

19.试用期是用人单位和劳动者为相互了解、选择而约定的不超过六个月的考察期。

一般对初次就业或再次就业的职工可以约定。

在原固定工进行劳动合同制度的转制过程中，用人单位与原固定工签订劳动合同时，可以不再约定试用期。

20.无固定期限的劳动合同是指不约定终止日期的劳动合同。

按照平等自愿、协商一致的原则，用人单位和劳动者只要达成一致，无论是初次就业的，还是由固定工转制的，都可以签订无固定期限的劳动合同。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>