

<<中华人民共和国劳动合同法配套>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动合同法配套解读>>

13位ISBN编号：9787511829610

10位ISBN编号：7511829619

出版时间：2012-1

出版时间：法律

作者：法律出版社

页数：339

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中华人民共和国劳动合同法配套>>

### 内容概要

法律适用提要 由法律专家撰写全面介绍立法背景、主要内容

法律标准文本 立法机关正式颁布的权威文本

条文解读 重点法条条文专业解读

配套法规及解读 相配套的其他法律、法规、司法解释, 审判政策解读

关联法规索引 相关联的法规名目

典型案例 贴近日常生活的典型纠纷, 以案说法、以案析法

<<中华人民共和国劳动合同法配套>>

书籍目录

第一章 总则

- 第一条 立法宗旨
- 第二条 适用范围
- 第三条 基本原则
- 第四条 规章制度
- 第五条 协调劳动关系三方机制
- 第六条 集体协商机制

第二章 劳动合同的订立

- 第七条 劳动关系的建立
- 第八条 用人单位的告知义务和劳动者的说明义务
- 第九条 用人单位不得扣押劳动者证件和要求提供担保
- 第十条 订立书面劳动合同
- 第十一条 未订立书面劳动合同时劳动报酬不明确的解决
- 第十二条 劳动合同的种类
- 第十三条 固定期限劳动合同
- 第十四条 无固定期限劳动合同
- 第十五条 以完成一定工作任务为期限的劳动合同
- 第十六条 劳动合同的生效
- 第十七条 劳动合同的内容
- 第十八条 劳动合同对劳动报酬和劳动条件约定不明确的解决

第十九条 试用期

第二十条 试用期工资

.....

- 第三章 劳动合同的履行和变更
- 第四章 劳动合同的解除和终止
- 第五章 特别规定
- 第六章 监督检查
- 第七章 法律责任
- 第八章 附则
- 附录

章节摘录

版权页：法律并未规定用人单位对签订了保密条款的劳动者应给予相应补偿，保密待遇由用人单位与劳动者自由约定。

实践中有两类相关争议：（1）保密条款中没有约定保密待遇的，劳动者是否要遵守保密义务？

（2）如果保密条款中约定了保密待遇，但用人单位未按照约定给予劳动者的，劳动者是否要遵守保密义务？

本条所规定的保密条款主要适用于劳动关系存续过程中。

从目前保护商业秘密的相关法律来看，《反不正当竞争法》主要针对经营者侵害商业秘密的行为进行规范，涉及劳动关系中劳动者侵害商业秘密的行为则可以在《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）和《刑法》中找到相关规定。

如《公司法》第149条中规定：董事、高级管理人员不得擅自披露公司秘密。

但对于公司董事、高级管理人员以外的一般劳动者，《公司法》未作规定。

相比之下，《刑法》对商业秘密的保护在主体范围上要宽很多，《刑法》第219条规定：有下列侵犯商业秘密行为之一，给商业秘密的权利人造成重大损失的，处3年以下有期徒刑或者拘役，并处或者单处罚金；造成特别严重后果的，处3年以上7年以下有期徒刑，并处罚金：以盗窃、利诱、胁迫或者其他不正当手段获取权利人的商业秘密的；披露，使用或者允许他人使用以前项手段获取的权利人的商业秘密的；违反约定或者违反权利人有关保守商业秘密的要求，披露、使用或者允许他人使用其所掌握的商业秘密的。

明知或者应知前款所列行为，获取、使用或者披露他人的商业秘密的，以侵犯商业秘密论。

从《刑法》的规定来看，侵犯商业秘密属于违法行为，即使用用人单位与劳动者在保密条款中没有约定保密待遇，劳动者也应保守用人单位的商业秘密。

## <<中华人民共和国劳动合同法配套>>

### 编辑推荐

《中华人民共和国劳动合同法配套解读》以条文为主线，对重点条文进行条文解读、对与之相关的司法解释和法规进行解读，并辅以关联法规索引以及典型案例分析，对读者理解适用《劳动合同法》具有实用价值。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>