

## <<劳动合同纠纷处理>>

### 图书基本信息

书名：<<劳动合同纠纷处理>>

13位ISBN编号：9787511827791

10位ISBN编号：7511827799

出版时间：2012-3

出版时间：法律出版社

作者：《劳动合同纠纷处理》编委会 编

页数：572

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动合同纠纷处理>>

### 内容概要

本系列图书希望你排忧解难的锦囊妙计，成为你幸福生活的保护神。

本系列图书着眼于日常生活中高频出现的法律纠纷问题，通过对具体案例的解析，联系现行法律规定，为读者提供解决纠纷的技巧与操作指南。书中选择的案例具有代表性，基本涵盖该领域的焦点与难点；来自律师、法律顾问等专业人士的点评通俗易懂；附录部分精选了该领域的常用必备法律法规，以方便读者查阅。

## <<劳动合同纠纷处理>>

### 书籍目录

#### 劳动合同纠纷解决途径、操作技巧和风险防范

##### (一)劳动合同订立过程中的纠纷

- 1.用人单位在招聘中做夸大待遇、歧视等宣传而引发的劳动合同纠纷
- 2.用人单位因不具备合法经营资格引发的纠纷
- 3.因劳动合同签订前没有履行告知义务而发生的纠纷
- 4.因劳动者签订劳动合同前故意隐瞒怀孕事实而与用人单位引发的纠纷
- 5.劳动者就用人单位未告知职业病危害而引发的劳动争议
- 6.用人单位在用工之前订立劳动合同,又在用工之前解除劳动合同引发的纠纷
- 7.公司的分支机构招用劳动者而引发的争议
- 8.用人单位聘用外国人或港、澳、台人员引发的劳动争议

##### (二)劳动合同签订、续订、试用期的纠纷

- 1.劳动者主张与用人单位形成事实劳动关系而引发的纠纷
- 2.劳动者拒绝与用人单位签订书面劳动合同引发的纠纷
- 3.用人单位与劳动者因签订以完成一定工作任务为期限的劳动合同引发的纠纷
- 4.用人单位与劳动者签订非全日制用工协议引发的纠纷
- 5.与矿山、井下以及其他有害身体健康的工种、岗位的劳动者签订固定岗位的劳动合同引发的纠纷

分

- 6.劳动合同到期,用人单位或劳动者不同意续签劳动合同的纠纷
- 7.用人单位与劳动者在试用期内引发的纠纷
- 8.用人单位与劳动者签订竞业限制协议引发的纠纷

##### (三)劳动合同履行与变更过程中的纠纷

- 1.厂家派驻的销售员与商场在派驻期间的纠纷
- 2.用工单位采用劳务派遣形式引发纠纷
- 3.用人单位与双重或多重劳动关系的劳动者发生的纠纷
- 4.用人单位依据规章制度对劳动者进行处罚,劳动者以规章制度没有经过公示进行抗辩而引发的

纠纷

- 5.用人单位制定的规章制度与劳动合同约定的内容不一致,就如何适用引发的争议
- 6.劳动者被安排到其他单位工作,就工作年限的计算与新用人单位引发的争议

##### (四)劳动合同解除与终止的纠纷

- 1.劳动合同解除或终止后,劳动者出现不交接、不支付违约金、不归还配备的贵重物品和办公用品而引发的纠纷
- 2.劳动者擅自离职与用人单位发生的纠纷
- 3.用人单位与劳动者协商解除劳动合同,约定经济补偿数额后,劳动者以约定违法主张无效而引发的纠纷
- 4.用人单位无过错,劳动者主动提出解除劳动合同后。

又主

- 二 劳动关系的认定
- 三 劳动合同的签订和履行
- 四 工资、工时、福利和休假
- 五 社会保险待遇
- 六 劳动合同的解除和终止
- 七 特殊劳动群体的保护
- 八 劳动合同纠纷仲裁与诉讼

附录

<<劳动合同纠纷处理>>

## <<劳动合同纠纷处理>>

### 编辑推荐

案例精粹，专家提示。

未签订劳动合同如何维权？

劳动合同与劳务关系有什么区别？

什么是劳务派遣？

遭遇用人单位克扣、拖欠工资怎么应对？

不兑现约定奖金，劳动者能否维权？

劳动者主动加班，能否获得加班工资？

经济赔偿金如何计算？

<<劳动合同纠纷处理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>