

<<反就业歧视的策略与方法>>

图书基本信息

书名：<<反就业歧视的策略与方法>>

13位ISBN编号：9787511825865

10位ISBN编号：7511825869

出版时间：2011-11

出版时间：法律出版社

作者：刘小楠 编

页数：387

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<反就业歧视的策略与方法>>

### 内容概要

本书不仅包括著名学者、政府官员、律师、NGO在反歧视方面的理论研究及对策研究，而且收录了来自全国妇联等多个研究机构在就业歧视方面的最新调查报告，以及人大代表在推进就业机会平等方面的提案。

书中包含大量的数据、案例及理论讨论，内容丰富，兼有理论意义和实践意义。

## <<反就业歧视的策略与方法>>

### 作者简介

刘小楠 中国政法大学宪政研究所负责人，副教授，法学博士、教育学博士后，主要从事理论法学、宪法学、反歧视及性别方面的研究。

曾在美国哥伦比亚大学访问学习，并获耶鲁大学法学硕士学位，多次出访美国、加拿大、德国、瑞士、挪威、芬兰、韩国以及台湾、香港地区，考察性别平等及反歧视问题。

曾主持、参与多项国家级、省部级课题及国际研究项目，并主编了《反就业歧视法专家建议稿及海外经验》、《追问政府的钱袋子——中国公共预算改革的理论与实践》等多部著作，发表学术论文四十余篇。

## <<反就业歧视的策略与方法>>

### 书籍目录

- 序 推进就业机会平等倡议书 / 李檐
- 第一部分 中国就业歧视的现状
- 当前大学生就业歧视状况的调查报告 / 中国政法大学宪政研究所
  - 2011年中央国家机关公务员招考中的就业歧视报告 / 刘小楠王理万
  - 职业招聘与录用中性别歧视调查研究报告 / 郭慧敏刘咏芳
- 第二部分 就业歧视的类型化分析就业性别歧视现象严重的法律根源及改革路径 / 刘明辉
- 残障视野下的歧视与反歧视 / 解岩
  - 消除就业年龄歧视研究——以歧视认定的法律介入为重心 / 赵则
  - 论禁止前科歧视的必要性 / 王彬
  - 论劳务派遣用工就业歧视 / 周贤日
  - 劳动者的性倾向平等刍议 / 周丹
  - 制度性歧视导致的工资不平等 / 刘开明
  - 农民工子女“流动与留守”的性别差异——基于教育推进就业平等的思考 / 刘成斌
- 第三部分 我国反歧视制度的困境及策略
- 以第111号公约审视中国反歧视的制度建设 / 林燕玲魏炜炜
  - 反就业歧视诉讼之困——用人单位违法成本低，劳动者依法反歧视成本高 / 陆军
  - 反就业歧视的策略和方法 / 刘小楠
- 第四部分 反就业歧视的域外经验
- 台湾“司法院”大法官释字第649号解释评析——兼论劳动者工作权的平等保护与基本国策的宪法效力 / 李晓兵
  - 契约自由与反歧视——从德国《一般平等对待法》谈起 / 谢立斌
  - 菲律宾民间组织对消除性别歧视的贡献 / 王春光
- 第五部分 男女同龄退休问题研究
- 男女平权退休是宪法权利 / 蔡定剑
  - 国际上养老保险法律外因性理论与妇女退休年龄新探 / 陈培勇
  - 退休年龄问题研究报告 / 退休年龄问题研究课题组
  - 关于男女同龄退休的提案 / 李檐
  - 关于修改“国发[1978]104号”的建议 / 北京众泽妇女法律服务中心 中国政法大学宪政研究所

## <<反就业歧视的策略与方法>>

### 章节摘录

版权页：插图：2.关于对学历的要求：公务员要求较高的个人素质、理解能力、表达能力，因此对于学历的要求是必要的，但是，公务员招聘中对于学历不合理要求的问题也应该引起重视。比如，国家海洋局北海分局维权执法处科员一职，主要从事“按照国家和国际有关法律法规，进行海上维护国家海洋权益的执法监察等工作”，但是要求研究生（硕士）及以上人员报考。显然这种执法类岗位一般大学毕业生即可胜任，限制硕士学历是对人才的浪费。虽然本次调查没有将学历歧视列为考察对象，但是这种现象值得我们注意。

3.在本次统计中区分了“具有相应岗位工作经验”和“具有特定属性单位工作经验”：前者比如“农业部农村经济体制与经营管理司经营体制处副主任科员”的岗位要求“须具有一年以上地市级及以下农业或国土部门工作经历”，后者比如“财政部办公厅主任科员及以下”岗位要求“限有党政机关或国有企事业单位三年以上基层工作经历”。

我们认为，前者对于工作经验（经历）的特殊限制具有针对性，并且与招聘岗位工作直接关联，因此没有认定为就业歧视；而后者通过工作单位的性质（而非职责）来限制报考人员，因而不具有足够的关联性，视为就业歧视。

4.关于要求掌握特定语言的问题：本次统计中发现有107个岗位对语言提出了明确要求，比如广东省河源市龙川县国家税务局基层分局科员一职，要求“能熟练使用客家方言”。类似的语言要求可以分为两类：一是对于地域方言的要求，比如要求能熟练使用潮汕方言、粤语方言、客家方言；二是对于民族语言的要求，比如要求藏语、维吾尔语。

<<反就业歧视的策略与方法>>

编辑推荐

《反就业歧视的策略与方法》为宪政制度研究建设丛书之一。

<<反就业歧视的策略与方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>