

<<转型背景下高校人事、劳动争议判>>

图书基本信息

书名：<<转型背景下高校人事、劳动争议判解研究>>

13位ISBN编号：9787511822024

10位ISBN编号：7511822029

出版时间：2011-10

出版时间：法律出版社

作者：李军锋 编

页数：298

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<转型背景下高校人事、劳动争议判>>

### 内容概要

本书是国内第一本探讨高校人事、劳动争议判解研究方面的理论书籍。

作者通过对不同地域高校、仲裁机构、法院等进行深入调研，在近千件以高校为当事人的真实案例中，精选近30个典型案例进行研讨，立论于维护高校和谐用人环境的构建，着眼于高校人事管理法治化，以中立的视角关注高校及教职工两方面利益主体的权益维护，按照人事争议和劳动争议二元区分的思路，全面、系统地阐述了高校人事管理过程中遇到的法律问题。

全书逻辑清晰，结构完整，突出实证，既有学理上对于疑难问题的深入探讨，也兼顾高校非法律专业人士的可理解性，更关注实践操作层面上的可借鉴性和指引性，对于高校人事管理者及教职工群体均具有重要的参考意义。

## <<转型背景下高校人事、劳动争议判>>

### 书籍目录

绪论 转型背景下高校人事、劳动争议概览

- 一、转型时期：高校人事制度改革与进程
- 二、高校用人法律关系多元化现状
- 三、高校人事、劳动争议类型化分析

上编 高校人事争议：典型案例及理论精析

1. 人事关系的建立：虚假“过路”协议的效力  
——陈某某诉华南某某大学人事争议纠纷案
2. 人事关系的建立：无受聘岗位对人事关系存续的影响  
——北京某某大学诉荣某某人事争议案
3. 聘任合同的续订：违法解除聘任合同与双重人事关系  
——孙某某诉北京某某大学人事争议案
4. 人事关系内容的确定：高校内部规章的制定及其法律效力  
——王某某诉山东某某大学人事争议案
5. 人事关系的履行：用人单位没有法定的福利分房的义务  
——刘某某诉上海某大学人事争议案
6. 人事关系的履行：工伤认定以及未为职工参加工伤保险的法律后果  
——北京某某学院某某研究所诉史某某等案
7. 聘任合同的解除：一般规则  
——周某某诉北京某某大学人事争议案
8. 聘任合同的解除：违反教师道德的法律后果  
——严某诉北京某某大学人事争议纠纷案
9. 聘任合同的解除：教9币辞职后的房屋处理  
——北京某某大学诉刘某辞职引发的商品房退还案
10. 聘任合同的解除：高校丢失职工档案的法律后果  
——赵某某诉北京某某大学人事争议案
11. 人事争议的解决程序、受案范围和诉讼时效  
——孙某诉北京某学院人事争议案

下编 高校劳动争议：典型案例及理论精析

1. 劳动关系的认定：事实劳动关系  
——广州某某大学诉冯某某案
2. 劳动合同的主体：高校相关单位签订劳动合同的效力  
——庞某某诉北京某某大学案
3. 劳动合同内容：劳动合同主要条款  
——刘某某诉北京某某大学案
4. 高校特殊用工种类：离退休返聘人员，短时聘用  
——黄某某诉广东某某大学案
5. 劳动合同的履行：最低工资争议  
——李某某诉洛阳某某大学案
6. 劳动合同的履行：加班工资争议  
——何某某诉广州某某大学案
7. 劳动合同的履行：社会保险争议  
——王某某诉北京某某大学案
8. 劳动合同的续订：无固定期限劳动合同争议

.....

附录

后记

章节摘录

版权页：改革开放三十多年来，中国正经受着最为深刻的经济和社会发展转型，我国高等教育在转型社会的大背景下也正在经历着前所未有的变革。

高等院校在实施科教兴国战略，推进国家社会经济发展中承担着重要的历史使命。

科学技术、社会经济的发展水平，在很大程度上取决于高等教育的发展水平。

高校发展的好坏、质量的优劣直接关系到国家的综合实力，而高校发展的关键是是否有一支具有竞争力的人才队伍。

可以说，高校人事工作的发展是高校各项工作取得成功的基础性要素，高校人事制度改革因而就成为高等教育改革的核心部分。

20世纪90年代中期以后，高校教师队伍以及管理人员不断壮大的弊端和问题，开始日益凸显。

计划经济时代所确立的人事管理体制，使我国高校的教师队伍一直处于半封闭状态，缺乏有效的人员流转退出机制；分配机制僵化，不能实现有效激励。

教职工与高校之间所存在的是一种人身属性的关系，一旦受聘成为高校教师，就意味着取得了终身的教席位置；对于职称，也只存在往上升，而不存在降的问题。

前者直接导致了高校师资队伍人满为患，而后者因其“能上不能下”的职务终身特点，使部分教职工教学科研积极性不高，不利于整个高校教职工水平的提高。

因此，为了使高校的人事管理体制既适应社会主义经济体制的要求，又符合高等教育的发展规律，高校人事制度急需改变。

正是在上述背景下，我国高校在一系列文件的指导下大力推进人事制度改革。

以教育部1999年9月15日颁布的《关于当前深化高等学校人事分配制度改革的若干意见》（教人[1999]16号）为蓝本开启了高校人事制度改革的步伐。

该意见主要包括以下几个方面：其一，改革用人制度，推行高等学校教师聘任制和全员聘用合同制，全面推行教师聘任制、职员聘任制和行政管理职务聘任制，由“身份管理”转向“岗位管理”；其二，改革分配制度，探索强化岗位、以岗定薪、按劳取酬的工资分配制度，真正建立体现高校特点的具有激励功能的工资分配机制；其三，落实高校内部管理自主权，建立人才流动保障和服务体系，构建高校教职工合理流动机制。

随后中组部、原人事部、教育部于2000年发布了《关于深化高等学校人事制度改革的实施意见》（人发[2000]59号），进一步明确了深化高等学校人事制度改革的目标，即“通过规范政府及其职能部门、高等学校主管部门与高等学校的职责权限，理顺政事关系，下放管理权限，落实高等学校办学自主权，为高等学校的改革和发展创造良好的社会环境。”

编辑推荐

《转型背景下高校人事、劳动争议判解研究》是由法律出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>