

<<劳动争议>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议>>

13位ISBN编号：9787511816795

10位ISBN编号：7511816797

出版时间：2011-2

出版时间：徐海威、么书心、高大慧 法律出版社 (2011-02出版)

作者：徐海威 等著

页数：287

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动争议>>

内容概要

1. 问题设置和解答具有很强的针对性。

一般的“问题解答”题目设置简单。

以抄录法律法规条文居多，如“什么是劳动合同”，什么叫工资”；本书从问题的设置到解答的方式都有自身的特点，更加细致准确，如区分劳动报酬和工资。

2. 案例分析的参考性和实用性强。

本书注重实际，不但有“基本案情”、“案例评析”，同时对本案应当引以为戒或者应当注意的问题作出提示。

3. 本书是便于操作和使用的速查类工具书。

4. 本书适用性强，受众群体极其广泛。

<<劳动争议>>

书籍目录

第一编 劳动争议问题解答 劳动合同总则 1.什么是劳动合同？

2.哪些用人单位与劳动者应当订立劳动合同？

3.民办非企业单位是否应当与劳动者订立劳动合同？

4.事业单位招用人员是否均应适用《劳动法》、《劳动合同法》调整？

5.会计师事务所、律师事务所等合伙组织和基金会招用劳动者是否应当签订劳动合同？

6.劳动合同有哪几种类型？

7.无固定期限劳动合同就是“铁饭碗”吗？

8.以完成一定工作任务为期限的劳动合同与承揽合同的区别是什么？

9.劳动合同与劳务合同的定义及区别是什么？

10.与劳动关系相近的劳务关系情形有哪些？

劳动合同的签订 11.劳动合同必须具备哪些内容？

12.《劳动合同法》与《劳动法》相比较,取消了哪些劳动合同的必备条款？

13.《劳动合同法》与《劳动

》相比较,增加了哪些劳动合同的必备条款？

14.劳动者与用人单位可以在劳动合同必备条款之外协商确定哪些内容？

15.劳动合同的订立应采取什么形式 16.双方签订劳动合同后,用人单位未将劳动合同交付劳动者将导致什么样的法律后果？

17.劳动合同订立的原则是什么？

18.用人单位与劳动者订立劳动合同时应当互相作哪些说明？

19.劳动合同应当在什么时间订立？

20.签订劳动合同的时间有无宽限期？

21.用人单位自用工之日起超过一年仍未与劳动者签订书面劳动合同的应当如何处理？

22.视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同后,用人单位仍未与劳动者签订无固定期限劳动合同,是否应当继续承担双倍工资赔偿的法律义务？

23.自用工之日起一个月内劳动者拒绝与用人单位签订劳动合同应当如何处理？

24.对于劳动者拒绝签订劳动合同的情形,用人单位应当如何处理？

25.劳动合同的生效时间如何确定？

26.用人单位在与劳动者建立劳动关系、签订劳动合同时能否扣押劳动者的证件？

27.什么是试用期？

28.试用期是否应当包括在劳动合同期内？

29.试用期的期限是如何规定的？

30.用人单位在与劳动者签订劳动合同约定试用期时应当注意哪些问题？

31.试用期与见习期有哪些区别及法律适用？

32.试用期与实习期有哪些区别及法律适用？

33.哪些情形下劳动者可与用人单位签订无固定期限劳动合同？

34.如何理解劳动者在该用人单位连续工作10年以上？

35.如何理解连续订立二次固定期限劳动合同？

36.什么是无效劳动合同以及劳动合同部分无效？

37.哪些机构有权确认劳动合同无效或劳动合同部分无效？

38.劳动合同被确认无效后的法律责任有哪些？

..... 第二编 劳动争议典型案例 第三编 相关法律法规汇编

<<劳动合同争议>>

章节摘录

版权页：(2)增加了工作地点条款。

原因是实践中劳动者的工作地点可能与用人单位住所地不一致，有必要在订立劳动合同时予以明确，避免在发生争议后在适用各地法规政策时不一致。

(3)增加了工作时间和休息休假条款。

原因是在法定标准基础上，进一步明确该劳动者具体的工作时间和休息休假安排。

明确如：加班与补休、值班与加班、在何种条件下必须加班、加班程序及认定、如何支付加班费等条款，以预防和减少劳动争议。

(4)增加了社会保险条款。

强化了用人单位和劳动者的社会保险权利义务意识。

(5)增加了职业危害防护的条款。

《职业病防治法》规定，用人单位与劳动者订立劳动合同时，应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

《劳动合同法》增加职业危害防护的必备条款与《职业病防治法》以上规定有效衔接。

14.劳动者与用人单位可以在劳动合同必备条款之外协商确定哪些内容？

用人单位在与劳动者签订的劳动合同中，除了必备条款之外，经过双方协商一致，在不违反法律规定的前提下，可以就试用期、培训、保守秘密、竞业限制、补充保险和福利待遇等事项自行约定。

双方也可以通过另行签订协议的方式约定以上内容。

15.劳动合同的订立应采取什么形式？

劳动合同应当以书面形式订立。

劳动者与用人单位协商一致，用人单位的法定代表人（负责人）或者其书面委托的代理人代表用人单位与劳动者签订劳动合同；劳动合同由双方分别签字或者盖章，并加盖用人单位印章。

<<劳动争议>>

编辑推荐

《劳动争议》：哪些用人单位与劳动者、应当订立劳动合同？

民办非企业单位是否应当与劳动者订立劳动合同？

劳动合同有哪几种类型？

与劳动关系相近的劳务关系情形有哪些？

劳动合同必须具备哪些内容？

<<劳动争议>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>