

<<和谐劳动关系原理与实务>>

图书基本信息

书名：<<和谐劳动关系原理与实务>>

13位ISBN编号：9787511807434

10位ISBN编号：7511807437

出版时间：2010-6

出版时间：法律出版社

作者：德衡律师集团事务所，刘金云 编

页数：289

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<和谐劳动关系原理与实务>>

内容概要

《和谐劳动关系原理与实务》主要收集了和谐劳动关系联席会议项目的培训教材、讲授课程和实践的具体实例。

编辑出版《和谐劳动关系原理与实务》的目的是希望有更多的企业学习借鉴和谐劳动关系联席会议的方法，在企业内部建立职工与管理双方对话沟通的渠道和平台，从而促进双方的交流，防止劳动争议的发生，不断改善劳动关系，进而在企业内部建立起平等协商的规章制度。

<<和谐劳动关系原理与实务>>

书籍目录

第一篇 和谐劳动关系联席会议项目介绍和谐劳动关系联席会议项目介绍第二篇 和谐劳动关系的理论和法律解说1.劳动合同法解说(信春鹰)2.从对立到合作的劳动关系理论(冯同庆)第三篇 和谐劳动关系联席会议的实例1.钜东开展和谐劳动关系联席会议情况总结2.2009年第1-8次和谐劳动关系联席会议记录3.不报复政策4.不歧视政策5.非骚扰虐待政策6.申诉制度7.2009年度毛胚厂和谐劳动关系联席会议组成8.部门和谐劳动关系联席会议章程9.2009年毛胚厂第1-4次和谐劳动关系联席会议记录10.毛胚厂和谐劳动关系情况总结第四篇 和谐劳动关系联席会议项目实施文件1.联席会议工作流程图2.联席会议宣传海报3.联席会议公告4.联席会议章程5.联席会议整体规划6.联席会议记录第五篇 和谐劳动关系联席会议项目培训1.(2008年1月15日)广州项目培训会2.(2008年5月27日)广州经验交流会3.(2008年5月28日)美国经验交流会——广州4.(2008年5月29日)上海项目培训会5.(2008年5月30日)美国经验介绍会——上海6.(2008年12月9日)广州项目持续发展交流会7.(2008年12月11日)上海经验交流会后记

<<和谐劳动关系原理与实务>>

章节摘录

第二，劳动关系是市场经济条件下最直接的一个利益博弈关系。

它是利益双方通过法律的一种博弈。

做企业的人，都希望把成本做小，把利润做大，劳动者则希望获得所创造财富的应然份额。

应该享有权利分享发展改革的成果。

现在的劳动关系，坦率地说，企业和劳动者的收益不是很平衡。

每一个人说实在的都在劳动关系之中，企业老总可能是财产所有者，从另一个角度说，也是劳动者。

即使是高管，你也有一个身份，就是劳动者，你也需要保护。

从这个角度来说，这部法律和我们每一个人都是相关的，不是说只保护他，不。

保护我，或者只是针对我保护了他，不是这样的。

因为利益关系特别直接，大家的关注度特别高。

第三，劳动合同法引起社会广泛关注的第三个原因，是它矫正了不正常的现实劳动关系。

上一周的一张在国内很有名的报纸有一篇文章，大幅标题，叫《华为的门中国的坎儿》，作者抓住了一个核心问题，即劳动关系，是中国的眼下的一个坎儿，你要不要过去，过不过得去，不仅仅是劳动关系问题，还涉及中国经济的未来发展，经济结构的转型，社会公平正义，经济的可持续发展。

我国改革开放30多年的发展，成就不必说，举世瞩目，但是现在到了调整的时候了。

今天的讲座，我知道很多企业界的朋友带着很多的问题，带着热切的心情而来，希望对一些具体的问题得到回答，特别是有利于企业解除焦虑的回答。

我是这样设计的，先是讲一讲宏观背景，就是为什么要立这部法律，第二部分讲法律的具体内容，针对企业关心的问题做一些解释。

可能还是宏观一些，微观的比如说法律条文如何操作，各个企业都有法律服务，德衡律师所、企业自身对条文也有研究，书店里有各种各样的法律解读。

我只就大家最关心的问题进行讲解。

我知道你们最关心什么，一定是第十四条。

《劳动合同法》是由国务院提交人大审议的，按照法律分类属于社会法类，是由国务院主管部门先起草出来草案，之后提交国务院常务会议，常务会议通过之后提交全国人大审议。

它不是由全国人大自己起草的一部法律，是由国务院起草的一部法律。

这部法律在2005年12月提交全国人大之前，在国务院层面已经做了非常多的工作，国家立法项目确定和选择有很复杂的程序，《劳动合同法》之所以能够制定，不是哪个人拍脑门拍出来的，是基于现实的需求。

在《劳动合同法》之前，在1994年，国家制定了一部《劳动法》，这里面关于劳动合同有一些规定，但是规定得很原则，应该说在这部法律之前，劳动领域的基本法律就是《劳动法》，对这部法律，做人力资源和管理的同志都很熟悉。

<<和谐劳动关系原理与实务>>

编辑推荐

和谐劳动关系联席会议是一个企业自愿组成的改善劳资关系、预防劳资纠纷的议事机制。通过和谐劳动关系联席会议职工和管理者能够定期会面进行讨论协商，从而达成处理劳资关系问题的建议和实施方案，为劳资双方构筑一个相互沟通交流的平台。

2007年底至今，德恒劳动法律咨询服务中心将和谐劳动关系联席会议推广到珠三角、长三角等地区，先后在广州、东莞、上海、武汉、人连为近百家企业进行了培训，百思买、阿迪达斯、耐克、迪斯尼、强生等多家国际一流公司在其企业内部或供应商体系中建立和谐劳动关系联席会议制度，有效的改善了上述企业的劳资关系。

<<和谐劳动关系原理与实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>