

<<回眸共青团岁月>>

图书基本信息

书名：<<回眸共青团岁月>>

13位ISBN编号：9787511711236

10位ISBN编号：7511711235

出版时间：2011-10

出版时间：中央编译出版社

作者：李伟

页数：369

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<回眸共青团岁月>>

内容概要

一个人成长的历史虽不能复制和改写，但可以回顾和总结。每一个人都动人的故事、刻骨铭心的经历，从故事和经历中个人常常会生发出关于人生和成长的感悟。将这些感悟与人分享是件非常愉悦的事，如果还能从中提炼出有价值的内核、规律进而对后来者的成长有所帮助，那更是一件很美妙的事。人生中有两次机会从事共青团工作对我来说即是一次巧合也是一种自然。冥冥之中也许后半生与共青团工作难以割舍，这是一种“团”缘、“团”情，更是一种与自己生命相系的事业。

<<回眸共青团岁月>>

作者简介

李伟，女，1962年10月，宁夏中宁人。
现任中国青年政治学院、中央团校共青团工作理论研究所副所长、副研究员；中国人才研究会青年人才专业委员会常务副秘书长；中国领导科学研究会常务副理事长。
主要从事青年干部成长规律研究。

近期发表的论文有：《浅谈转业视角下的共青团干部核心胜任力的培养》，中国青年政治学院学报，2009年第二期；《共青团干部作风建设研究—基于转业视角》，中国青年研究，2010年第4期；《基层青年女领导胜任力实证研究—转业视角》，领导科学杂志，2010年第2期。
另外，在共青团杂志《转岗回眸》专栏发表了《善做青年知心人》、《学做青年政治家》、《做好青年领头羊》等10篇文章。

<<回眸共青团岁月>>

书籍目录

序

前言

一 总论篇

新中国60年与青年干部成长规律之我见

青年干部成长规律研究——《转业团干部回头看》课题第
阶段研究报告

转业团干部对共青团岗位特质的基本描述

转业团干部对团干部素质储备不足方面的描述

转业视角下的团干部胜任力研究

论共青团干部的发展性胜任力——基于转业团干部访谈的初步
研究

二 专题篇

共青团干部成长研究——转业团干看共青团干部作风建设课题
研究报告

从基层县处级党政领导核心特征看团干部作风构成

基层青年女领导胜任力实证研究——转业团干视角

共青团岗位特质与团干部核心素质

简析共青团干部成长三段论——兼谈历届团代会上党对共青团
干部普遍性的要求

三 地域篇

“转业团干回头看”西藏地区调研报告

少数民族地区团干部队伍选拔与转岗的思考与建议

四 层级篇

不同层级团干部综合素质储备与成长建议总报告

五 领域篇

论新时期企业团组织的工作定位

企业领域团干部优势与不足

学校领域团干部优势与不足

机关领域团干部优势与不足

后记

附录一：2010年关于青年干部成长研究文献综述

附录二：转业团干语录

附录三：岗位特质与共青团干部成长

<<回眸共青团岁月>>

章节摘录

但是，在转岗团干部中，我们也了解到很多正面的例子，有些干部在团岗位上还是勤勤恳恳的，不浮躁，不功利的模范还是很多的。

团省委层级的一位转业干部就为我们讲述了这么一位任劳任怨的好干部，“我们有个县委副书记十年前他就是县委副书记，跟他同批的人都提为县长县委书记了，他说其实当副厅跟当副处长只是一个符号上的区别，觉得副厅的活儿管的是一条线，因为他们的副市长管的是一条线，他现在是一个市的县委副书记，统筹协调的面非常广，每天都能够在纷繁复杂的事务当中找到我的成就感，这么多年下来，他被人尊重，又很有充实感，能力又得到不断的提升，人家都很看得起他，叫我去开座谈会，他说他在这个地方都成了别人的香馍馍了，说不定给他放到哪个局里当个局长或者放在哪个区里去管就不香了，他反而觉得这样的感觉更好。

” 与那么多的功利性很明显的团干部相比较，这位受访者所说的老干部，正是工作定力强，真真切切热爱基层工作，将工作踏踏实实做好的代表，正如他自己说的那样，岗位的升迁不一定对于个人发展是好事，最重要的是内心的充实，和能力的切实提升。

在工作上没有将团岗位作为一个长期的热爱的岗位，必然会导致团干部心里的不踏实，继而将会导致在工作上责任心的缺乏，工作的不出色。

有位曾在团中央任职的转业干介绍说，一定要给自己压力，将压力转化为动力来强迫自己有工作上的责任心。

“怎么样把这个事儿弄好，这种事儿一定带来压力，所以工作中有事业心，有责任心，高标准、严要求也带来一定压力，自己给自己施加压力，我是渴望不管我在县委干多长时间，我要把这个县的事儿干好，让大家感觉我不是白混了这段时间，我不是在镀镀金，而是想踏踏实实干点事儿，希望带来一些变化，推动一些发展，解决一些问题，所以这种情况压力责任都很大。

” 工作上的韧劲，好比汽车的马达，没有了这份韧劲，动力自然不足，工作上的成绩也就没有办法提高。

虽然这种韧劲的缺失，有着团岗位自身的转岗制度的客观原因，但是在转岗制度逐渐完善的情况下，共青团干部应该更加保持一种持久的耐力去做好团口的每一项工作，坚持一股韧劲去开创每一个活动品牌。

……

<<回眸共青团岁月>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>