

<<领导干部素养36讲>>

图书基本信息

书名：<<领导干部素养36讲>>

13位ISBN编号：9787511708526

10位ISBN编号：7511708528

出版时间：2011-6

出版时间：中央编译

作者：李小三

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<领导干部素养36讲>>

### 内容概要

领导干部的素养，是整体品德思想、知识、思维、心理等素质的综合体现。

领导干部素养的内容是多方面的，本书根据领导干部学习的需要将其分为36讲来概括和表述。书中所涉及的内容不外乎做人、做事、做领导三个方面。

领导干部的修炼无止境，领导干部的素养提升无止境。

作为一名领导干部要履行好职责、不辱使命，就应当始终坚持用“德馨才茂”的高标准来要求自己，不断加强各方面的素质修养，从而提高自身的综合能力。

<<领导干部素养36讲>>

作者简介

李小三，江西吉安人。  
先后担任中专学校党委书记、团地委书记、县委副书记、县长、省社会科学院副院长、行署副专员、设区市政府副市长，现任中国井冈山干部学院常务副院长。  
主要著作有《为政要略》、《领导哲学要略》、《从政之要900句》、《为政悟语》、《为政常识三十讲》等。

<<领导干部素养36讲>>

书籍目录

- 第1讲 理想信念大于天
- 第2讲 坚持“执政为民”的执政理念
- 第3讲 党员干部应当不断增强党的意识
- 第4讲 要有良好的哲学素养
- 第5讲 任何时候都不可忘记自己的职责
- 第6讲 养成和保持良好的执政心态
- 第7讲 永葆共产党人艰苦奋斗的政治本色
- 第8讲 作“真学真懂真信真用”的表率
- 第9讲 强化组织观念和纪律意识
- 第10讲 学风建设是干部的重要职责
- 第11讲 领导干部要有敬畏之心
- 第12讲 力求做到“五个善于”
- 第13讲 当干部为什么、比什么、留什么
- 第14讲 井冈山——中国共产党人永远的精神家园
- 第15讲 如何成为一名杰出的领导者
- 第16讲 怎样才能成为下属心目中的好领导
- 第17讲 注意把握领导工作的特点与规律
- 第18讲 自我修炼永无止境
- 第19讲 增强“五种意识”，消除“五种心态”
- 第20讲 学习毛泽东，树立和坚持科学的马克思广义观
- 第21讲 学习毛泽东，不断加强领导干部自身修养
- 第22讲 学习井冈英烈，加强党性修养和党风党纪建设
- .....
- 第36讲 着力提高领导干部领导科学发展的能力
- 后记

## &lt;&lt;领导干部素养36讲&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：2.经济建设过程中的科学决断要以全面协调可持续为标准来判断片面的、单一的、只顾眼前不顾长远的发展，不仅难以促进经济社会全面进步，而且会给经济社会发展带来隐患甚至灾难。

科学发展观在深刻总结国内外发展的经验教训、积极吸收世界各国文明发展理念的基础上，明确地把全面协调可持续作为中国经济社会发展必须遵循的准则。

在经济社会发展的各个要素、各个层面之间，在人与社会、人与人、人与自然之间，必须坚持全面发展、协调发展和可持续发展，而不能顾此失彼，更不能抓住一点不及其余。

这就为领导干部在决断时提供了明确的标准，在上项目、做规划时不符合“全面协调可持续发展”的就应坚决予以否定。

创新能力是可持续发展的引擎和推动力。

没有创新就不可能实现全面协调可持续发展，也不可能解决发展过程中出现的一系列新问题。

在新时期领导干部的整体素质中，创新能力也是最重要的核心因素。

单纯的“有知识”、“会管理”、“能力强”，已经不能适应现代经济和社会发展的需要，已经不是有效领导的关键。

不会创新，就不能实现有效地领导。

提高领导创新能力，首先要求领导干部具备强烈的创新意识和创新思维。

创新意识和创新思维是一种敢为人先、不断进取、求新求异的心理状态和思想意识，它们是创新活动的前提。

有了创新精神和创新意识，才能主动研究新情况，解决新问题，开拓创新，才能及时把握和抓住机遇，审时度势推动创新。

实现可持续发展就是要跳出原有的发展模式，寻找新的发展方式。

理论和实践都已证明，着力推进自主创新、发展创新型经济，是中国转变经济发展方式的抓手。

其次，提高领导创新能力要求领导者具备丰富的理论素养和较强的学习能力。

理论素养与创新能力密切相关。

因此，领导干部只有站在时代前列，善于学习和不断学习，才能跟上时代步伐，不断进行观念创新和实践创新，否则，就会被不断变化的时代所淘汰。

再次，提高领导创新能力需要领导干部具备高瞻远瞩的战略思维。

全面协调可持续的发展观是一种战略性的发展视角，需要领导干部具备战略思维。

领导干部的主要职责是对全局的运转和发展进行战略谋划，提出发展的大思路，制定相应的政策、策略和措施，因而，领导干部的创新主要是战略性创新，尤其需要训练驾驭全局、高瞻远瞩的战略思维能力。

<<领导干部素养36讲>>

后记

《为政常识三十讲》一书由人民出版社出版发行后，不少读者来信或打来电话，予以肯定和鼓励，并希望有类似这种形式的新书出版，尤其是有关领导素养方面的一些讲座汇编。

鉴于此，我将自己近年来有关领导素养方面的36篇讲稿、文章进行了梳理、修正，现结集成书。

兵无常势，水无常形。

领导工作丰富多彩，领导素养也是林林总总。

见仁见智，而管用、有效才是最为重要的。

由于自身水平有限，书中难免存在一些不足之处，请予指正。

本书的出版得到许多同事和中央编译出版社编辑同志的支持和帮助。

在此，表示衷心的感谢！

李小三 2011年5月于井冈山

## <<领导干部素养36讲>>

### 编辑推荐

《领导干部素养36讲》是由中央编译出版社出版的。

<<领导干部素养36讲>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>