

<<让管理回归简单>>

图书基本信息

书名：<<让管理回归简单>>

13位ISBN编号：9787511704146

10位ISBN编号：751170414X

出版时间：2010-7

出版时间：中央编译出版社

作者：宋新宇

页数：173

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<让管理回归简单>>

### 前言

有人说，成长型企业一旦请管理顾问入场，发展速度就会放慢。

这话有些刺耳，不过，发生在我身上的一件事，和它还真的很像。

去年，我拜访了一位正在卧薪尝胆的CEO，他判断未来3年他所在的行业将重新洗牌。

为此，他决定借助咨询机构的经验，苦练内功，以便把握住产业整合的机会。

看到有生意做，我当然很兴奋。

从会议室到餐厅再到宾馆，我引经据典，海阔天空，力图证明现在正是全面转型的最佳时机。

随后，在便签纸上，我列举了CEO应该做的9件事：1.贵公司需要用1年的时间建立集成的信息管理系统，以提升管理的可视化。

2.为此贵公司首先需要梳理岗位体系，明确130个岗位的职责及胜任能力需求。

3.为了梳理岗位体系及实施信息系统，贵公司需要优化200个三级流程。

## <<让管理回归简单>>

### 内容概要

全书共分6大篇，分别是“管理目标”、“管理组织”、“管理决策”、“管理授权”、“管理人才”和“管理自己”。

简化企业管理的关键在于：管理者为企业找到目标和方向，将组织分而治之，多做企业管理的实验，做到有效监控和授权，为企业培养人才，和管理好自己的角色。管理者抓住这6个企业管理的要害，自然就能让管理回归简单，让企业的管理变得高效。

## <<让管理回归简单>>

### 作者简介

宋新宇，博士，易中公司创始人，董事长。  
先后获得德国科隆大学管理学硕士、经济学博士。  
曾任欧洲最大的管理咨询公司罗兰·贝格中国区董事总经理。  
德国最大的财经日报《商报》赞誉他为“中国最成功的战略专家”、“管理大师”。  
民营企业的老板们评价他是“儒雅的商人，智慧的

## <<让管理回归简单>>

### 书籍目录

#### 《让管理回归简单 宋新手博士帮你抓住管理的要害》

推荐序（白立新）

自序

前言 管理就是“管”+“理”

#### 第1篇 管理目标

- 1 不做第二重要的事情
- 2 管理就是指出目标和方向
- 3 管理就是胜而后战
- 4 管理就是以终为始
- 5 用市场的方式管理企业
- 6 解决管理难题，办法常常在管理之外

#### 第2篇 管理组织

- 7 组织如何分而治之
- 8 如何设计合理的组织架构
- 9 管理者也应该学习“井冈山精神”
- 10 管理就是每天进步1%
- 11 用数字提高执行力
- 12 管理就是讲故事
- 13 管理就是正面思维

#### 第3篇 管理决策

- 14 如何处理管理中的两难问题
- 15 在已知选择之外，总还有其他选择
- 16 管理就是算账
- 17 管理就是做实验
- 18 做调查不如做实验
- 19 梦想与实验——向\*\*\*\*\*学习
- 20 补足企业的“短缺元素”
- 21 坏消息拖久了就是地狱

#### 第4篇 管理授权

- 22 不要让自己成为公司的瓶颈
- 23 更好的授权，更多的人才
- 24 管理就是信任
- 25 如何做到有效监控
- 26 监控不是不信任
- 27 控制6个关键数据

#### 第5篇 管理人才

- 28 人才（几乎）只能从内部培养
- 29 管理就是知人善用
- 30 管理就是用平凡人做出不平凡的事
- 31 经理人要上的3个台阶
- 32 如何让好骨干变成好领导
- 33 管理者的第6项任务：管理幸福
- 34 沟通的3大纪律8项注意

#### 第6篇 管理自己

- 35 给管理者的21个建议

<<让管理回归简单>>

36 管理者唯一能改变的是自己

37 如何做快乐的管理者

38 管理就是做主人翁

39 放风筝中的“管理哲学”

40 放下，才能更好地拿起

41 应对职场压力的8个要点

42 德国人、美国人和中国人

43 做好人，不吃亏

44 影响我一生的三句格言

后记 向登山者学管理智慧

作者侧记 中央人民广播电台 经济之声 宋新宇博士访谈录：给企业家一把“金斧头”

《让经营回归简单 宋新宇博士帮你突破增长的瓶颈》

## <<让管理回归简单>>

### 章节摘录

第1篇 管理目标2 管理就是指出目标和方向制定出一个合理的目标，我们也就实现了目标的一半。

管理者的任务，就是在工作过程中找到并制定出合理的目标。

设定目标很关键的一点，就是设定个人的目标。

我们做老板的、做老总的、做部门经理的，我们的任务是什么？

下级期望从我们这里得到什么？

最根本的东西其实非常简单：一个是目标；一个是告诉我如果完成了目标，我能得到什么。

管理者的一个根本任务就是为下属定目标。

定下目标，定下由谁负责，定下完成任务的最后期限，再给出相应的报酬和激励，管理上80%的事情就做到了。

下面这个小故事就形象地说明了这个道理：一个老企业家的儿子问父亲怎么做管理？

老企业家拿了一根绳子放在桌上，让他把绳子往前推。

儿子就从后面往前推绳子，但怎么推都不行，一推绳子就弯了。

这时候老企业家说，你从前面去拉这根绳子。

儿子一拉就把绳子拉动了。

老企业家说，管理其实非常简单，你需要用目标把大家拉动起来。

管理就是指出目标和方向。

制定一个合理的目标。

是我们实现目标的一半。

有人这么说，我很相信这一点。

我们作为管理者的任务，实际上是在工作的过程中去找到并制定合理的目标。

例如，中层管理者就要为部门以及下属指定任务。

目标关键在于它的内容，而不是在于它的形式。

设定目标很关键的一点，就是设定个人的目标。

设定个人一年的目标，一个季度的目标，甚至一个月的目标。

因为我们只有把目标分解到个人，我们才有希望实现我们的目标。

.....

## <<让管理回归简单>>

### 后记

十几年前，罗兰·贝格的同事带我去过阿尔卑斯山的一个山中小屋。

在那里，我度过了辛苦但令人振奋的三天。

八月份，借助去欧洲出差的机会，我又来到了这个久违的小屋，重温了十几年前的经历。

到达的第二天，我便登上了附近的一位高达1884米的山峰。

在山顶，我遇到了负责救援的一位经验丰富的老者，并和他一起下山。

在长达两个多小时的路途中，他教会了我许多登山者应该掌握的知识。

仔细想来，这些登山者的智慧，也是我们管理者应该掌握的：1．登山者一次只有一个目标。

2．登山的乐趣在途中。

3．但不要留恋路上的花草。

4．看远一点，才能走好眼前的一步。

5．越是艰险的地方，越要走小步。

6．穿结实的鞋子。

7．只踩不动的石头。



## <<让管理回归简单>>

### 媒体关注与评论

化繁为简是管理实践的最高境界！

企业因简单而专注，因专注而高效，因高效而成功。

这本书将帮助读者把管理回归简单。

——冯仑 万通集团董事长宋博士以其特有的德国式严谨态度、务实的语言，总结成长型企业在管理中的成败得失。

复杂的事，简单来做，正是他为成长型企业开出的管理良方。

——牛文文《创业家》杂志社社长管理类的书籍数不胜数，但宋博士的这本书简单而又深刻。

沉稳的文字里透着真挚，轻松的实例中到处是价值颇丰的宝贵经验，能解决管理中的实际问题。

——茅理翔 原方太集团董事长在许多专家、学者、培训师，把管理讲得高深、玄妙、繁复的时候，宋博士“让管理回归简单”，告诉我们企业管理至简、至明、至易、至中的道理和方法，实在是大家风范，难能可贵。

——池向东 北京稻香村食品有限责任公司常务副总经理

## <<让管理回归简单>>

### 编辑推荐

《让管理回归简单:宋新宇博士帮你抓住管理的要害》由中央编译出版社出版。  
冯仑、牛文文、茅理翔、池向东向您郑重推荐。

<<让管理回归简单>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>